



7h45 !!!!! La CFDT déforme

...



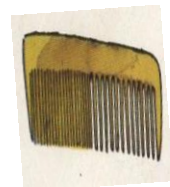
Les délégués du personnel (DP) sont chargés de défendre les intérêts des salariés vis-à-vis de l'employeur.

Si on comprend tout bien comme il faut, « **le truc** » c'est qu'il faut laisser travailler les salariés sur leur temps personnel, ne les payons pas, fermons les yeux et fermons notre gueule !! Selon eux, mieux vaut avoir la direction dans sa poche que de défendre les salariés ! CFDT, relis ton Code du Travail



Ils préfèrent signer des « **trucs** », euh des accords moins disant comme la fin des RTT ou les 36h avec plus que deux RTT à la main du salarié, enfin, ils approuvent le dernier qui parle parce que « **truc** » c'est lui qui a raison ! C'est Lucky Luke qui dégaine le stylo plus vite que son ombre. Dis chef, tu n'as pas un « **truc** » à me faire signer, je m'ennuie.

Ils postulent à tous les mandats, tous les postes permettant de prendre le moins d'appels possibles, (ambassadeurs, parrains, BO [sans tests], DP, DS, « **trucs** », CE, Comité de GROUPE), salon de coiffure,...



Ils refusent que les délégués du personnel parlent aux conseillers lors de leurs tours des plateaux, Elle se moque des salariés qui râlent de finir à 20h00 ou 21h00, c'est la même chose, puisqu'elle a des heures aménagées, ...



Ils osent même demander à la direction de sanctionner les salariés qui ne respectent pas le nouveau règlement intérieur !!!

Ils s'approprient les mérites du travail des autres élus au CE, (organisation de voyage, colis de Noël, par exemple).

Ils bloquent une expertise des « **trucs** », euh, des comptes de l'entreprise sous couvert d'une incompréhension ou d'une ignorance des procédures parce que **SUD** et CGT n'ont pas voulu prendre le cabinet proposé par « **le truc** » syndicat collabo !

Ils posent des questions DP édulcorées et sans saveur pour ne pas froisser l'humeur de la direction. Ainsi, dans les questions DP de VDA en juin : une demande de portes ouvertes pour les familles, un point sur la prime de transport (rappel d'un accord signé par ses soins), MAJ de l'intranet sur les comptes rendus. On pourrait prendre celles de mai, mais la CFDT trop occupée à défendre les salariés n'en a pas posées.

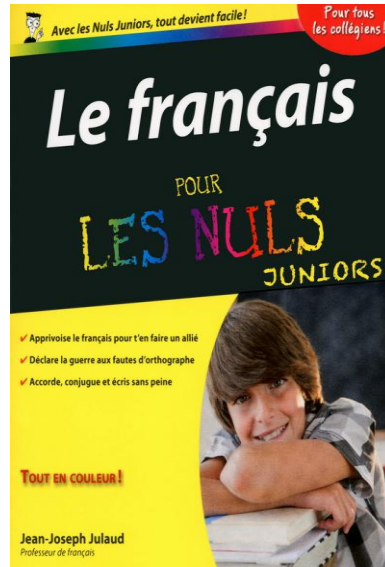
Vous salariés, vous n'aviez que ces questions à poser à la direction ? Ce sont là vos réclamations les plus importantes ? Nous en doutons sérieusement...

Passons dans une autre réalité

Si nous reprenions la question de la CFDT d'avril dernier :

« Beaucoup d'informations Produits et "process sont envoyés via Lotus. Hélas, les conseillers n'ont pas le temps de les lire. Pourrait-on prévoir un créneau pour cette lecture important pour le bon fonctionnement de l'activité ? »

Réponse de la direction : Les informations sont à prendre en compte sur le temps de travail.



En juillet, suite à la mise en place du 1/4 supplémentaire, les DP **SUD** et CGT ont posé, à tour de rôle, des questions relatives à ce sujet, relevant le manque de communication autour de cette application, le but poursuivi et sa durée. La direction a précisé qu'il s'agissait d'une mise en place provisoire pour le moment, 3 mois, et que le but était d'effectuer des débriefs sur les objectifs, les nouveautés, permettre également de lire ces mails.



Si nous avons un esprit perverti, plus préoccupé à régler nos comptes entre organisations syndicales qu'à lutter contre cette nouvelle planification ayant : des répercussions sur le volume hebdomadaire d'heures et également sur la conciliation avec la vie privée (garde d'enfants notamment), des conséquences pour les salariés planifiés sur 6 heures initialement, auxquels 1/4 d'h supplémentaire a été ajouté et qui récoltent une heure de pause déjeuner obligatoire ainsi qu'une seconde pause perso ; Nous pourrions déduire très légitimement, et sans aucun esprit de vengeance, que c'est la CFDT qu'il faut remercier pour ce « **truc** » cadeau empoisonné !

SUD n'est pas ainsi et considère que la planification est décidée et gérée par l'employeur. Si **SUD** était écouté et suivi lors de la prise de décision, ça se saurait non ? Nous n'avons pas l'influence de la CFDT !! Nous n'allons pas boire des cafés avec la direction et baver sur les autres « **trucs** » élu-e-s.

I ♥
Truc Bidule

Le rôle d'un syndicat est de défendre les salariés, leurs conditions de travail et leur rémunération. La CFDT rentre dans une guéguerre syndicale et nous oblige à y répondre. Elle se trompe d'ennemis. La CFDT n'a-t-elle que ça à faire ???

Union
syndicale
Solidaires
Sud
lc-france

Alors ? Merci
Qui ?