

## Vélizy perd un étage...

A Vélizy, la direction a prit la décision de restituer une partie des locaux. Le 4ème étage va donc prochainement disparaître. La dernière équipe présente sur le site se verra donc scinder et prendra possession de deux plateaux au 3è étage. La cuisine quant à elle, sera déplacée du 4è au 3è à la place de l'ancien local syndical. L'avenir de l'ensemble de ce site devrait être une préoccupation majeure pour l'ensemble des syndicats et élus. On vous attend...

## ... Mais Angers devrait songer à reprendre le sien !

A Angers, autre situation : De nombreux salariés souhaitent qu'enfin la direction les entendent et procède à la mise en place d'une cuisine. Pourquoi Vélizy posséderait une cuisine pour environs 120 personnes sur le site, alors qu'Angers s'en verrait privé ? La direction se cache derrière la mise en place de tickets restaurants, ce qui est une fausse excuse : Sur le site de Vélizy ils ont également un restaurant d'entreprise avec des repas subventionnés par Stream ! Le TR est une participation de l'employeur au frais de repas, pas un « remplacement » pour éviter d'installer une salle, les TR permettant d'acheter des plats cuisinés à réchauffer... La loi en revanche impose dès lors que plus de 25 salariés en font la demande la mise en place d'un local de restauration.

Il est d'ailleurs intéressant de constater que lorsque la direction vient de Paris, régulièrement des repas soient servis en salle de réunion... Alors que cela en revanche, est normalement interdit (il est stipulé dans le code du travail l'interdiction de se restaurer à l'intérieur des locaux à usage professionnel). Eux ont le droit de rester au chaud, nous, on a juste le droit de tomber malade et de se faire remonter les bretelles car il y a trop d'absents...

Quant aux élus du CE, ils ont beau jeu de faire venir un petit camion à Sandwich, si on n'a pas la possibilité de manger dignement son repas... A aucun moment le CE n'a informé **sud** de son soutien sur la campagne que nous menons sur ce thème et malgré les tracts d'invitation. Bravo les élus ! Pourquoi le CE ne se substitue t'il pas à la direction en louant un local dans le coin, ou même un préfabriqué, pour pouvoir déjeuner sereinement le temps que la direction remplisse ses obligations ? C'est aussi leur rôle, de penser au bien-être des salariés !

## Ce n'est pas la crise de nos patrons...

Une petite comparaison de la moyenne des salaires entre 2010 et 2012, la direction n'ayant toujours pas remis les documents pour 2013 (ça traîne !) :

<b>Dix plus hauts revenus :</b>	2010 : 6542€	2012 : 7046€ (+7,7%)
<b>Cadres hommes :</b>	2010 : 4314€	2012 : 4474€ (+3,7%)
<b>Cadres femmes :</b>	2010 : 3603€	2012 : 3413€ (-5,3%)
<b>Employés homme :</b>	2010 : 1658€	2012 : 1690€ (+1,9%)
<b>Employés femmes :</b>	2010 : 1556€	2012 : 1567€ (+0,7%)

Une première conclusion s'impose : L'écart Homme – Femme non seulement persiste mais se creuse puisque les salaires des femmes n'ont pas rejoint celui des hommes. Mais l'écart entre les dirigeants et les employés augmente de manière importante puisque la direction s'est attribué la plus forte moyenne d'augmentation salariale.

## Par contre pour nous...

Les élus et les techniciens auront prit l'habitude d'entendre qu'ils faut rationaliser les coûts, qu'il faut se montrer compétitif, que nos marges se sont érodées, et que pour tout ça : Petites augmentations (bien en dessous des 7,7% par salarié...), pas d'investissement (pas de salle de restauration donc)... Il serait peut-être temps de mener une lutte pour enfin obtenir une amélioration de nos salaires et conditions de travail. Nos camarades de l'UGTT à Stream Tunis, suite à des mouvements sociaux, ont obtenus : 2h de réduction de temps de travail par semaine (pour un salaire équivalent), une augmentation générale à un taux fixe pour tous...

### LA CRISE TOUCHE À SA FIN



### Un CICE de 660000€

Vous ne connaissez pas cette petite bête ? C'est un crédit d'impôt qui a été octroyé à Stream. 660000€ de rabais sur les impôts contre des investissements pour se développer et des embauches. Si elle n'en paye pas, alors c'est un chèque qui est signé. Pas joli la vie ? Parce qu'à **sud**, on est bien incapable de pouvoir vous dire ce qui a été fait de cette somme. Pas de l'investissement pour se développer en tout cas ! Ni d'ailleurs, pour embaucher, puisque presque aucun CDI n'a été signé depuis le début de l'année... **Juste pour vous mettre la puce à l'oreille, ça représente une prime de plus de 900€ pour chacun des employés non cadre...**

Là encore, la majorité de vos élus au CE ont estimé qu'il n'est pas nécessaire de faire un audit des comptes pour comprendre où cet argent a bien pu partir... **Ca nous vous intéresse pas vous non plus de savoir ce que sont devenus ces 660000€ ?**

Alors nous, à **sud**, la crise, on veut bien y croire... Mais faudrait pas nous prendre pour des bacs à douches non plus... D'un coté on augmente les salaires de la direction de plus de 7% et de l'autre on a droit à des pressions et uen augmentation des cadences.

A **sud**, on veut bien croire qu'il faut faire des efforts et qu'on passe un « cap difficile »... Mais il faut AUSSI que les efforts soient partagés de tous, pas seulement par la force de travail qui produit la richesse de l'entreprise. Car sans nous, ils ne sont rien.