



## **Bye bye bye Conditions de travail**

Quand on parle d'exemplarité de condition de travail, le moins que l'on puisse dire c'est qu'on ne pense pas à la Poste et à B2S. Les mauvaises nouvelles arrivent en pagailles sur ce produit puisque la direction désire modifier les horaires et faire partir une partie de l'activité au Maroc. A partir du samedi 30 juin la planification des samedis est prévue de 8H à 12H, ce qui implique 4 journées de 8 heures sur une semaine DUR DUR !! Pour **Sud** c'est inadmissible puisque nous avons un accord local signé en 2008 qui prévoit au maximum 2 journées de 8 heures par semaine. De plus, vu le nombre d'appel pris par les TO, les journées de 8H sont bien trop longues pour assurer une qualité optimale. Cette qualité est pourtant notre point fort par rapport à d'autres concurrents !

Une négociation a été ouverte la semaine dernière avec la direction. Nous avons fait un certain nombre de proposition qui ont toutes été refusées pour motif que la Poste Mobile n'est pas d'accord. Le fait de se cacher derrière le donneur d'ordre pose un réel soucis de légalité que devra assumer B2S... La direction ne peut pas nous menacer de perdre notre emploi alors qu'en même temps elle annonce qu'une partie de l'activité de ce client part au Maroc... Étrangement la dernière fois qu'on nous a fait le coup (3939...) c'est une partie de l'activité qui est partie. Alors non, nous ne céderons pas au chantage ! Nous ne sommes pas prêt à renoncer à nos conditions de travail, aujourd'hui c'est la poste demain SFR , 3939 ...

### **Après La Poste... SFR !**

Après la Poste, la direction s'attaque également aux conditions de travail sur les plateaux SFR. Ah!!! les conditions de travail, le nouveau cheval de bataille de notre direction... On vous rassure c'est pas pour les améliorer. Pour faire face à la baisse de l'activité, la direction augmente la mutualisation entre le SFR Technique et SFR Distributeur. Au passage la direction n'a même pas eu l'honnêteté de baisser les objectifs alors qu'elle est informé de cette baisse de volume depuis très longtemps. Le but de cette mutualisation est bien entendue d'engendrer des bénéfices dont on ne verra un fois de plus pas la couleur .,

**Le chiffre du mois :**

**9,53 Millions : Le Mans est en 2011 le plus gros site français en chiffre d'affaire... A t'on eu quelque chose en retour ?**



## **New et inquiétude !**

La direction souhaite comme nous vous l'indiquions précédemment dénoncer l'usage du samedi et des deux journées de 8h sur le site. La direction adressera à chaque collaborateurs un courrier recommandé individuel pour l'annoncer. De plus, les TC de LPM auront possibilité de faire des propositions de planning qui sera, par la suite, étudié par la direction.

Comme vous l'avez remarqué, l'activité SFR ne va pas très bien et la direction vient de nous annoncer la création en offshore d'une cellule de la poste Mobile. Sachant que SFR renégocie tous ces contrats afin de réduire les coûts suite à l'arrivée de Free sur le mobile. Nous ne pouvons qu'être inquiet, même si le groupe rentre beaucoup de contrat hors Télécom en ce moment et annonce une progression de son chiffre d'affaire et des bénéfices depuis 2012.

Il nous semblerait plus qu'important que des contrats hors télécom arrive sur le Mans afin de réduire le danger au maximum. Vos élus agiront dans ce sens ! Notre Fédération à d'ores et déjà interpellé le gouvernement sur cette question...

## **NAO = Mépris et chantage**

Au niveau national, les NAO viennent de se clôturer et comme d'habitude nous n'avons rien obtenu. Un débrayage national a eut lieu le mercredi 6 juin sur les différents sites B2S avec un suivi globale de 40 à 50% des effectifs sur site. Sachant que sur certain plateau une grosse pression a été faite par les chefs de plateau en menaçant les TC qu'ils n'auraient pas de primes ou bien que si le produit partait se seraient de leurs fautes. La direction refuse de négocier, car elle serait sans responsabilité dans cette affaire ? Comment appelle t-on une direction qui met en danger l'équilibre de l'entreprise, ainsi que la paix sociale juste par plaisir de ne pas céder ?

L'incapacité de notre direction de répartir à minima les richesses créées par la base de ce groupe est une honte comme leur chantage à l'emploi. Nous refusons de baisser la tête c'est à eux de prendre leurs responsabilités !



*Le syndicat **Sud B2S et Filiales** s'est doté d'un bulletin afin d'améliorer les liens entre les salarié-es et faire circuler toutes les informations concernant notre entreprise.*

*Depuis des années, nous luttons tous et toutes ensemble pour améliorer le quotidien que ce soit pour les salaires, les conditions de travail, la formation...*

*Vous pouvez prendre contact avec Sud B2S et Filiales par mail : [sudb2s@yahoo.fr](mailto:sudb2s@yahoo.fr) ou pas téléphone 0144621283*

**Bulletin du syndicat Sud B2S section Le Mans – Juin  
2012**