



# ça suffit comme ça, ensemble ouvrons-la !

## Et si on faisait le bilan des dernières années ?

A vous de cocher vos cases, mais pour nous il est urgent de faire bouger la direction. Pour cela, il faudra être toutes et tous ensemble afin d'obtenir une autre politique sociale... C'est comme cela que nous retrouverons le chemin du respect et l'argent que nous doit la direction.

Le droit du travail est-il systématiquement et correctement appliqué ?

Oui  Non

Notre direction reconnaît-elle à sa juste valeur nos compétences et l'ensemble des tâches que nous devons effectuer pour satisfaire le client ?

Avons-nous eu une augmentation de nos salaires digne de ce nom, ces dernières années ?

Est-ce que nous avons un 13ème mois comme 16% des salarié-es du secteur de l'accueil ?

Quotidiennement, d'autres questions se posent à nous et restent sans réponse... Pourquoi y-a-t-il autant de problèmes sur nos fiches de paye ? Pourquoi devons nous arriver en avance sur notre lieu de travail pour faire des tâches qui ne sont pas les nôtres (tour de sécurité, ouvertures des barrières...) Pourquoi devons nous former gratuitement sur notre temps de travail des hôtesses ou hôtesses sans aucune compensations ?

**Pour SUD-Solidaires, il est temps de dépasser le chacun pour soi, au bénéfice d'un toutes et tous ensemble afin d'arracher des réponses et des solutions.**

**Pour plus de justice, pour plus d'équité : Rejoignez SUD !**

# Ensemble !!!

## Pour des élu-es réellement au service des salarié-es.

Cher-es collègues,  
**DU 5 au 6 décembre**, des élections vont avoir lieu dans notre entreprise. Habituellement, la majorité des salarié-es ne prend pas part aux votes car elles/ils ne se sentent pas concerné-es. ou n'ont pas les informations.. **Ne serait-il pas temps de prendre notre avenir en main ?**

### Et nous, que nous reste t-il ?

Notre direction utilise les spécificités de notre métier pour faire régner le silence et faire taire les revendications des salarié-es. Malheureusement, notre isolement sur les sites favorise le chacun pour soi et bien souvent la résignation. Aujourd'hui nous avons droit à tout... sauf à notre part du gâteau sur les richesses que nous créons grâce à notre travail.

### Alors oui de l'argent, il y en a...

Avec la multiplication des tâches exigées par les clients, nous transformant parfois en **assistant-e administrative, en concierge ou agent de sécurité**, nos salaires continuent à stagner. Beaucoup d'entre nous préfèrent lâcher prise plutôt que continuer à attendre une amélioration de la part de la direction. En ce qui nous concerne ce manque de reconnaissance n'est plus possible !

### Brisons le silence ! Brisons notre isolement !

Depuis plusieurs semaines, nous, sillonnons la région parisienne à la rencontre des collègues. Une fois passée la surprise de voir une personne venue écouter, agir et expliquer les droits des salarié-es, la discussion s'emballa autour de nos réalités. Les problèmes sont bien souvent les mêmes et à chaque fois la question du partage des richesses se pointe, cachée derrière : des heures dues

aux erreurs de payes ; une classification erronée et /ou honteuse, comme pour les chefs qui gagnent à peine plus qu'un-e hôtes-ses sans être agent de maîtrise.

### Politique sociale : alors, stop ou encore ?

Ce sera la question à laquelle nous allons devoir répondre lors des élections car, en réalité, nous allons participer à un référendum sur le bilan social de ASC. Nous sommes loin du compte de ce que devrait nous reverser l'entreprise.

**Alors choisir SUD**, c'est vous donner les moyens d'être défendu-es quel que soit votre travail, votre statut, et surtout, c'est vouloir améliorer vos conditions de travail.

**Choisir SUD**, c'est défendre une autre classification (donc un meilleur salaire) plus en phase avec la reconnaissance que nous méritons et notre travail.

**Choisir SUD**, c'est ne plus accepter que vos droits basiques soit bafoués par la direction **Choisir SUD**, c'est avoir une vraie reconnaissance de notre travail et de vraies échanges avec nos responsables.

Nous pensions qu'il était plus que temps de construire une dynamique, afin de mettre fin aux problèmes qui nous polluent la vie au travail. Le fait d'avoir été visiter plusieurs dizaines de nos collègues n'a fait que conforter notre analyse. Nous devons changer de méthodes afin de donner le pouvoir à ceux qui font vivre la société : Les salarié-es qui sont sur le terrain. A cela il faudra sans doute arrêter de sourire et être plus exigeant en créant un rapport de force favorable aux intérêts du plus grand nombre ...

**ASC c'est aussi et avant tout : NOUS !** Tous cela ne peut être que bénéfique et amener

plus de justice sociale, plus d'équité. C'est dans ce sens que nous allons présenter une liste **SUD** dans le cadre des prochaines élections. **Nous vous proposons de rejoindre la liste de tous les sans-voix qui disent STOP !**

Nous pensons qu'il faut des élu-es ne défendant que l'intérêt collectif des salarié-es, des élu-es démocratiques et sans lien d'affinité avec la direction... En clair des élu-es réellement au service des salarié-es prêts à négocier et à proposer des solutions.

### Le vent du SUD doit souffler ! AVEC VOUS !

A l'heure où les patrons ont tous les pouvoirs, nous nous devons d'être clairs sur le fait que nous voulons, garantir nos droits mais aussi et surtout les améliorer en obtenant une autre répartition des bénéfices.

Pour y arriver, nous devons pouvoir présenter une équipe d'élu-es représentant le maximum de métier (des hôtes et hôtes-ses fixes au volant-es en passant par les chef hotesses et chargés de comptes). Un "tous ensemble" pour réussir collectivement à remettre l'humain au centre des préoccupations de la société.

Avec **SUD**, pas de bla-bla mais des actes ! Des résultats et de la démocratie !

**Le vote se fera par vote électronique sur le site : [www.acs.webvote.fr](http://www.acs.webvote.fr)**

**du 5/12 à 7h au 6/12 à 17h**

## Candidat-e : et si c'était vous ?

Bon nombre d'entre vous se diront qu'ils n'ont pas les connaissances en droit du travail ou encore qu'ils n'ont pas le temps pour être élu-es. Pourtant, pour le syndicat **SUD**, chaque salarié-e devrait pouvoir être en capacité de s'approprier et de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprise. Dans le même sens chacun-e devrait pouvoir participer aux instances représentatives du personnel. **Tout cela est possible !**

**Vous bénéficiez aussi de l'aide de nos conseils juridique mais aussi de notre collectif de travail autour des métiers de l'accueil réunissant des salarié-es de différentes équipes entreprises (Penelope, Charleen, phone regie charlestown...)**

En effet, pour nous, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent, et de l'autre ceux qui subissent en ne donnant, qu'une fois tous les 4 ans, leur opinion via un vote. C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérent-es) afin de se présenter sur nos listes. Pour remplir leur mission de défenseur des intérêts des salarié-es, **nous formons l'ensemble de nos syndiqué-es et élu-es**. Enfin, pour ceux qui seront élu-es, ils disposeront d'heures de délégation afin de remplir leur mission auprès de leurs collègues... et changer les choses en mettant notamment un bon coup de pied dans ce petit monde si tranquille depuis des années. **Alors non, il n'y a pas un profil de candidat pré-défini pour se présenter à une élection. La seule chose qui importe c'est la volonté de mettre en cause la politique anti-sociale de la direction et de défendre l'intérêt des salarié-es et de leurs acquis.**

## Rejoignez les listes du syndicat **SUD** !

Nous contacter :

Mail : [sudsolidairesaccueil@gmail.com](mailto:sudsolidairesaccueil@gmail.com)

Facebook : @sudsolidairesaccueil

Tél : 01 44 62 12 20

Tél ou SMS : 06 61 70 49 49

Adresse : SUD PTT 25/27 rue des envierges 75020 Paris

