



Et si nous faisons ensemble un bilan des 2 dernières années ?

Les actes de notre Direction sont-ils cohérents avec ses actions ?

Savons-nous en toute transparence ce que fait la Direction ?

Avons-nous une égalité de traitement entre les salariés ?

Sommes-nous sereins et en confiance lorsque nous venons travailler ?

Pouvons-nous nous projeter dans l'avenir quant à la pérennité de nos emplois au sein du CFP ?

La transversalité et la synergie sont-ils des moyens permettant à la Direction de nous licencier plus facilement ?

Vote blanc / abstention le 16/03/18 = validation de la politique actuelle de la Direction

Apprenez à nous connaître **par vous-même**. Nous suivons et soutenons les salariés des entreprises dans lesquels nos candidats sont élus.

Votre vote est **secret**, en choisissant Céline, Thierry, Latifa et SUD, vous prenez seulement le risque d'être représentés par des collègues qui défendront réellement vos intérêts et non ceux de la direction.

Si vous estimez que vous êtes heureux, sereins et entendus alors SUD ne sera plus présent dans votre entreprise. Si au contraire, vous estimez qu'il y a des conditions de travail à améliorer alors SUD et ses représentants du personnel prendront toute leur place.