

## POURQUOI DÉBRAYER AVANT LES NAO 2010 ?

SUD AÉRIEN s'est engagé envers les salariés à lutter pour leurs intérêts et n'acceptera pas de faire de la figuration, n'en déplaie à la DRH !

Les N.A.O chez BLUeLINK se suivent et se ressemblent !

**RSA** : nouvelle prime chez **BLUeLINK** ?



La précarité des salariés se développe à l'instar de la prospérité de BLUeLINK (création d'une B.U à Sydney, projet d'ouverture du centre à l'île Maurice,...)

Malheureusement, le RSA (Revenu de Solidarité Active), perçu par certains salariés, confirme la politique de précarité menée par l'entreprise.

**Car le RSA (anciennement RMI) sert à compléter les revenus des travailleurs pauvres et à lutter contre l'exclusion.**

### UNE POLITIQUE DE LA PEUR ?

La direction nous accuse de mener une politique de la peur, un sujet qu'elle maîtrise car c'est avec l'ombre d'une crise économique que Bluelink maintient un climat tendu de pression sur ses employés!

Nous invitons la Direction à nous donner tort en signant des accords pour garantir les emplois sur la B.U d'Ivry, des accords AORTT respectant la vie privée des Conseillers, des accords pour des salaires décents !

**SUD AÉRIEN vous remercie tous pour votre soutien lors des débrayages du 26 et 27 février dernier!**

**Que la direction se prépare à travailler les week-ends !**

**Notre détermination est entière et sans limites dans nos actions !**

**Nous ne sommes pas à court d'idées (communiqués de presse, actions fortes, ...)**

L'équipe SUD AERIEN