

Un projet global ! Pour un autre syndicalisme...

-> Informer...

SUD conteste, argumente et vous alerte sur les conséquences pour le personnel des grandes décisions. D'ailleurs, nous vous rendons compte régulièrement de l'actualité et de nos prises de décisions via des tracts.

-> Défendre...

Les intérêts et les droits de toutes et tous lorsqu'ils sont bafoués... Pour cela nous formons nos élu-es pour que le code du travail ne soit pas une énigme... Nous défendons ici mais aussi au niveau du groupe l'intérêt de tous les salarié-es.

-> Proposer des alternatives ...

Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et des intérêts du plus grand nombre.

-> Agir tous ensemble

Les élu-es et l'ensemble du personnel devront agir en commun le plus souvent possible, pour gagner de nouveaux droits et au minimum ne pas perdre les derniers qui nous restent.

Des élu-es indépendant-es de la direction et 100 % au service des salarié-es. Des élu-es qui se battent pour des nouveaux droits et qui osent dire STOP à Pénélope...

Pour prendre contact avec 

25/27 rue des envierges - 75020 Paris Tél :
0144621223 - sudptt@sudptt.org



@sudsolidairesaccueil

Nos métiers sont en pleine croissance avec un chiffre d'affaires globale en augmentation de 8% et une hausse de 9,5% du nombre de salarié-es. Malheureusement cela ne se traduit pas vraiment dans notre quotidien. Bien au contraire les chiffres du turn over de notre métier, les arrêts de travail... sont plus qu'inquiétants. Il faut changer l'organisation de notre job pour en faire un métier, en clair créer un futur à notre quotidien.

Cela passe notamment par des nouveaux acquis sociaux :

-> Un 13^{ème} mois pour toutes et tous

-> 100€ net d'augmentation tout de suite, ce qui ne serait que mérité par rapport à toutes les tâches que l'on exige de nous.

-> Une évolution à l'ancienneté jusqu'au coefficient 190 vu que nous avons peu de possibilités d'évolution, avec prise en compte de nos compétences (2^{ème} ou 3^{ème} langues parlées...).

-> Une prime représentation pour toutes et tous, au vu des frais de maquillage, de coiffure... qu'engendre notre métier.

-> Mais aussi la reconnaissance réelle du temps d'habillement (*la journée actuelle est une blague...*), de l'assiduité (*les 75 euros trimestriels signés par la CFTC/UNSA/CGC sont aussi une blague*).

La liste des revendications pourrait être évidemment allongée... Nous sommes des pros de l'accueil et notre métier doit être valorisé en tant que tel... SUD siège à la convention collective depuis quelques mois et c'est ce que nous allons y défendre... comme dans les futures négociations à Pénélope.



**REJOIGNEZ
LES LISTES** 

Parce que nous estimons que notre polyvalence et nos qualités dans le travail ne sont pas reconnues... Parce que nous ne voulons plus être dans les moins bien lotis du secteur... Parce que nous voulons dépasser le chacun pour soi afin d'agir collectivement et ne plus laisser nos collègues se faire écraser par le système... Parce que bon nombre d'entre nous ne sommes pas satisfait-es des syndicats en place...

Il est temps d'agir pour ne plus subir !

Nous devons donc établir un autre rapport de force, arrêter de venir négocier des accords avec le sourire en pensant pouvoir trouver le fameux gagnant / gagnant. Depuis des années les salarié-es de Pénélope subissent une politique sociale agressive de la part de Pénélope, pourtant les syndicats majoritaires signent tous les accords... Est-ce normal ? Pour SUD il est plus que temps que tous les salarié-es relèvent la tête pour enfin obtenir des victoires importantes, mais aussi pour faire changer les choses dans la vie de tous les jours.

Pour cela construisons la liste du syndicat SUD, votre liste !

Il n'y a pas un prototype de personne pour être élu-e, pas de qualification particulière... La base ? **Avoir une volonté de remettre en cause collectivement la politique anti-sociale de notre direction et vouloir défendre les intérêts des salarié-es.** Après il y a des formations, des heures de délégations pour effectuer votre mandat sur votre temps de travail et une protection contre les discriminations et les licenciements...

Vous en êtes ?

Je me dis : « Pourquoi *SUD*? Ils sont tous et toutes pareil-les »

Le moins que l'on puisse dire c'est que le bilan depuis quelques années des syndicats de Pénélope ne donne pas envie. Ironiquement on pourrait dire que cela ne peut pas être pire... Mais la meilleure réponse à ce constat reste que chacun participe à la vie syndicale pour qu'enfin cela soit vraiment différent ! *SUD* essaye de développer une autre forme de syndicalisme depuis des années. Un syndicalisme qui n'obéit à aucun intérêt extérieur et dont tout est décidé à la base. Il n'y a pas de chef (qui ne connaît pas le métier et qui pour certains syndicats ne travaille jamais) pour ordonner de faire ceci ou cela... Il y a juste un collectif qui réfléchit, agit et décide de ce qu'il faut faire.

Je me dis : « Je préfère voir mes soucis directement avec la direction »

Parfait et bravo pour votre courage mais est-ce que tou-tes vos collègues pourront avoir un chef à leur écoute et un tel courage ? Mais d'ailleurs en ce qui vous concerne, que va t'il se passer si le chef le prend mal et désire vous sanctionner pour votre franchise ? Rappelez vous que l'union fait la force... Ce n'est pas un slogan mais des siècles d'histoire de luttes sociales... Se syndiquer c'est aussi se protéger...

Je me dis : « Je ne veux pas m'engager »

Hum désolé, mais c'est trop tard puisqu'en signant un contrat avec votre entreprise, vous vous êtes engagés pour le meilleur comme pour le pire pendant votre temps de travail. Vous avez donc le choix de subir sans broncher ou de vous associer avec des collègues qui comme vous veulent comprendre... réagir et agir ! et à la fin améliorer leurs conditions de vie au sein de l'entreprise.

Sud, le syndi- cat qui monte !

Syndicat récent, *SUD* existe pourtant dans la plupart des grandes entreprises de notre convention collective : Charlestown, Elior, Webhelp, TP, Arvato... et donc Pénélope.

Nous essayons de renouveler l'image du syndicalisme par un travail de terrain et de communication via internet ou par notre bulletin de branche Prest'action.

Informé et rendre des comptes sur ce qui se passe dans les entreprises nous semble le minimum si nous voulons que chacun puisse s'approprier sa vie professionnelle. Syndicat numéro 1 dans plusieurs grands groupes de la convention collective nous essayons, entreprise par entreprise, de tirer l'ensemble des conditions de travail, des salaires, ou tout simplement des avantages sociaux, vers le haut.

**Pour un syndicalisme combatif,
force de propositions et uni-
taire**

Je me dis : « Je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences... »

La loi prévoit la possibilité en tant que syndiqué-e de faire des formations. A *SUD* les adhérent-es qui le désirent ont des formations régulières afin de mieux comprendre leurs droits, le secteur... Et puis vous n'êtes pas seul-es, les équipes des autres sites ou entreprises des centres d'appels du syndicat *SUD* sont là...