



Pénélope

Mars 2017 3ème tract

## **Elections chez Pénélope : SUD en passe de relever le défi**

Nous avons pris l'engagement de vous faire un compte-rendu sommaire des décisions prises lors de la 1ère négociation du protocole préélectoral qui s'est tenue le mardi 24 mars au siège de l'entreprise, en voici les principaux points.

### **Elections : Le 1<sup>er</sup> tour entre le 6 mai -12 mai**

Le vote se fera par internet ; chaque salarié aura un identifiant et un code.

**Le 1<sup>er</sup> tour est d'une importance capitale car il juge de la représentativité de chaque syndicat.**

**La signification ? : avoir le pouvoir de négocier et de signer des accords d'entreprise.**

### **Le dépôt des listes est fixé au 22 avril**

**Bonne nouvelle : SUD en mesure de présenter une liste CE et une liste DP**

Chaque voix qui se portera sur une liste SUD sera une voix de plus qui comptera pour assurer un changement dans les relations sociales dans cette entreprise.

Vous avez continué à nous témoigner de votre soutien, mieux certain-e-s d'entre vous nous ont dit **banco** pour être sur nos listes.

A nous toutes et tous de rendre ces listes les plus diverses et complètes possibles.

Vous aussi participez à cet élan collectif :

**Rejoignez nos listes !**

Avec nos candidat-e-s nous élaborerons notre profession de foi en exposant nos revendications pour l'amélioration des conditions de travail chez Penelope.

## **Nombre de représentants des salarié-e-s au CE et en DP à élire**

CE : 8 non cadres et 1 cadre en titulaires autant en suppléant-e-s

DP : 16 non cadres et 1 cadre en titulaires autant en suppléant-e-s

-Le mandat d'élue sera de 4 ans

-Il n'y aura qu'un seul site Délégué-e-s du personnel pour toute la France

-L'entreprise ne participera pas financièrement à la campagne

## **A l'ouverture de ces négociations SUD avait 3 demandes :**

-Ramener la durée du mandat à 3 ans

Les raisons étaient pour nous évidentes : du fait d'un turn-over important de nombreux élus ne vont pas jusqu'au bout de leur mandature et donc les salarié-e-s sont moins bien représenté-e-s.

-La création de sites DP par région pour faciliter la proximité entre les élu-e-s et le personnel.

- La participation financière de la Direction aux frais de campagne électorale.

Toutes ces 3 demandes ont essuyé un refus de la Direction...mais aussi de l'ensemble des autres organisations syndicales !!!

Nous en prenons note, mais en aucun cas nous en ferons des points bloquants.

**Vous étiez 10% à vous être exprimé-e-s lors du dernier scrutin il y a 4 ans.**

**Ensemble, avec l'arrivée de SUD, prenons le pari que ce chiffre de participation augmentera sensiblement !!!**

**Ensemble, saisissons ce moment pour exprimer notre envie de changement !!**

**A nous, toutes et tous, d'être acteurs de cette entreprise !**

**Votons et Faisons Voter**

**SUD**

**Un syndicat qui compte et sur qui on peut compter !!!**

**Contact : [sudpenelope@gmail.com](mailto:sudpenelope@gmail.com) 0144621220 / 0681480690**

