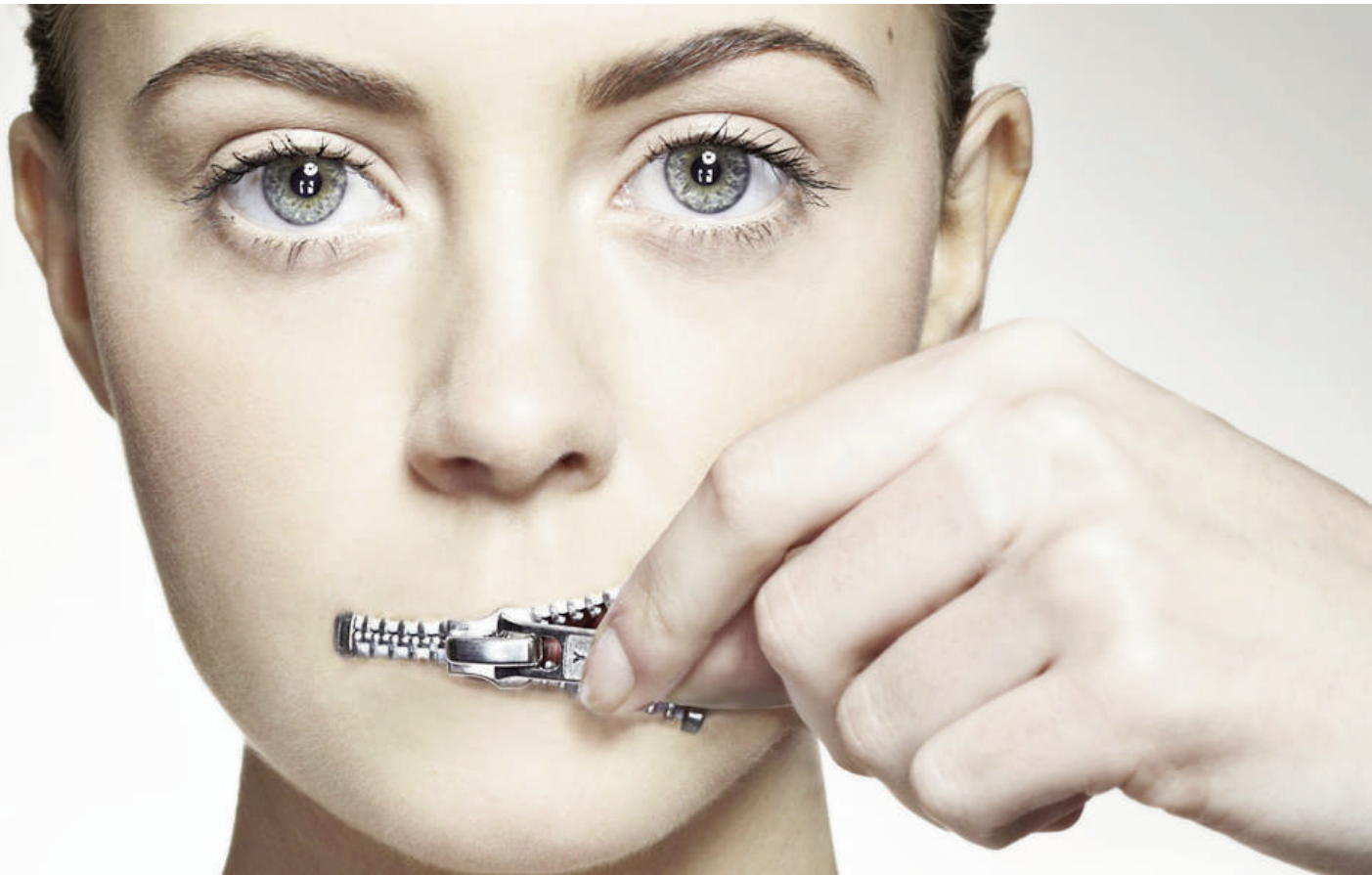


Depuis des années, Pénélope fait régner le silence.



ça suffit comme ça, ensemble ouvrons-la !

Et si on faisait le bilan des dernières années ?

A vous de cocher vos cases, mais pour nous il est temps de changer les choses... Pour cela, il faudra être tous et toutes ensemble afin d'établir un autre rapport de force... C'est comme cela que nous retrouverons le chemin du respect et l'argent que nous doit la direction.

	Oui	Non
Avons nous eu une augmentation ces 5 dernières années ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Le droit du travail est il systématiquement et correctement appliqué ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Notre hiérarchie reconnaît et rémunère-t-elle à sa juste valeur nos compétences ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avons-nous eu une progression de nos acquis sociaux et un respect total du code du travail ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pensez-vous qu'il est normal que nous n'ayons aucune prise en charge des frais de représentation (maquillage, coiffure..) ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Ensemble !!!

Pour des élu-es réellement au service des salarié-es.

Cher(e)s collègues,

Dans quelques semaines, des élections vont avoir lieu dans notre entreprise. Habituellement, la majorité des salarié-es ne prend pas part aux votes car elle ne se sent pas concernée...

Ne serait-il pas temps de prendre notre avenir en main ?

Notre direction utilise les spécificités de notre métier pour faire régner le silence. En effet, notre isolement sur les sites favorise le chacun pour soi et la résignation. Le bilan social de Pénélope est là pour en témoigner... Le turn over est aussi là pour nous rappeler que beaucoup d'entre nous préfèrent lâcher prise que d'y laisser sa santé.

Le manque de reconnaissance de notre direction engendre pour beaucoup une baisse de motivation. Les clients toujours plus exigeants, nos chefs de secteur qui ont largement oublié nos réalités sur le terrain, nos salaires, la polyvalence exigée ou encore la mobilité sans limite pour les volant-es sont autant d'éléments qui devraient être pris en compte dans nos salaires... Aujourd'hui nous avons droit à tout... sauf à notre part du gâteau sur les richesses que nous créons grâce à notre travail. Pourtant, Pénélope ne cesse de cumuler les bénéfices depuis des années... et de se développer en rachetant des sociétés...

**De l'argent, il y en a... et beaucoup !
Et nous, on a quoi ?**

Pour SUD, il est urgent que tout cela change !

Il faut donc construire une nouvelle dynamique afin de mettre fin aux problèmes qui nous polluent la vie. C'est dans ce sens que nous présenterons une liste **SUD** dans le cadre des prochaines élections.

Ensemble, nous pouvons changer l'avenir.

Face au bilan de la politique sociale de Pénélope, vous êtes beaucoup à préparer votre départ ou à vous dire "j'ai un travail, cela me suffit... le reste" ou encore "je suis là pour quelques mois". En attendant, nous sommes toutes et tous là à subir. Et à la fin, une partie d'entre nous, reste faute de trouver un autre CDI...

Alors, stop ou encore ?

Ce sera la question à laquelle nous allons devoir répondre lors des élections car, en réalité, nous allons participer à un référendum sur le bilan social de Pénélope mais aussi du syndicat sortant (CFTC) qui a largement accompagné la direction dans cet immobilisme social.

Choisir **SUD**, c'est vous donner les moyens d'être défendu-es et surtout, c'est vouloir améliorer vos conditions de travail et vos salaires. Nous pensons qu'il faut des élu-es réellement au service des salarié-es, ne défendant que l'intérêt collectif, des élu-es démocratiques et sans lien d'affinité avec la direction tout en sachant négocier et proposer des solutions.

Le vent du SUD doit souffler ! AVEC VOUS !

A l'heure où les patrons ont tous les pouvoirs, nous nous devons d'être claires sur le fait que nous voulons, garantir nos droits mais aussi et surtout les améliorer en obtenant une autre répartition des richesses. Pour y arriver, nous devons pouvoir présenter une équipe d'élu-es représentant le maximum de villes... Un "tous ensemble" pour réussir collectivement à remettre l'humain au centre des préoccupations de Pénélope. Ensemble, nous nous mobiliserons pour que Pénélope ne soit plus synonyme de turn-over, de contrats précaires et de salaires au ras des pâquerettes.

Toute l'équipe syndicale **SUD** se mobilisera, encore et toujours, pour préserver vos droits et en acquérir de nouveaux. Nous serons, pour et avec vous, force de lutte, de propositions et de négociation.

**Avec SUD, pas de bla-bla mais des actes !
Des résultats et de la démocratie !**

PS : Tou-tes les élu-es seront qualifié-es de salariés protégés dans l'exercice de leur mission et bénéficieront d'heures de délégation. La direction ne pourra pas les licencier. Quant aux candidat-es non élu-es, ils-elles sont aussi protégé-es 6 mois après le jour de scrutin. Nous proposerons à tous nos élu-es des formations pour assurer au mieux leur(s) mandat(s) et être au plus près des préoccupations de tou-tes les salarié-es.



Candidat-e : et si c'était vous ?

Bon nombre d'entre vous se diront qu'ils n'ont pas les connaissances en droit du travail ou encore qu'ils n'ont pas le temps pour être élu-e. Pourtant, pour le syndicat **SUD**, chaque salarié-es devrait être en capacité de s'approprier et de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprises et de participer aux instances représentatives du personnel.

En effet, pour nous, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent, et de l'autre ceux qui subissent en ne donnant, qu'une fois tous les 3 ou 4 ans, leur opinion via un vote. C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérents) afin de se présenter sur nos listes.

Pour remplir leur mission de défenseur des intérêts des salarié-es, nous formons l'ensemble de nos élu-es aux missions qu'ils ont à remplir. Enfin, nous rappelons que les élu-es disposent d'heures de délégation afin de remplir leur mission auprès de leurs collègues...

Alors non, il n'y pas un prototype de personne pour se présenter à une élection. La seule chose qui compte, à notre avis, c'est la volonté de mettre en cause la politique anti-sociale de la direction et de défendre l'intérêt des salarié-es et leurs acquis.

Rejoignez les listes du syndicat **SUD** !

Pour nous contacter :

Mail : sudsolidairesaccueil@gmail.com

Tél : 01 44 62 12 20

Adresse : SUD PTT 25/27 rue des envierges 75020 Paris

Facebook : @sudsolidairesaccueil

Tél ou SMS : 06 09 84 53 56