



01/11/12

***L'année dernière, c'était NAO SUITE ET FIN,***

***CETTE ANNEE CA SERA QUOI?***

Les négociations annuelles obligatoire ont débuté en juin 2012, La directions est restée hermétique à toutes les demandes des organisations syndicales sur les augmentations de salaires, COMME PAR HASARD !!! Mais on retenue des propositions sur des points qui concernent peu de salariés discriminant non ???

Voici les propositions retenues :

- 8 jours enfants malades (5 payés et 3 non payés)
- 2 Jours de CP avec justificatifs pour les personnes ayant une personne handicapés à charge
- 1 journée de congés anciennetés à 5 ans, 1 à 8 ans et 1 a 10 ans
- 1ère vacation non rémunérés pour les pères souhaitant assistés aux échos obligatoires justifiés
- Pour les personnes réussissant la VAE, on accès au coefficient 160 sans passés le référentiel de compétences (Tc et superviseur) sous réserve de ne pas avoir d'absences injustifiés
- 5 minutes de pause en plus pour les salariés travailleurs handicapés par journée de 7h
- Attestation salaire par net-entreprise pour un traitement en 48h.

**Et nos salaires ils augmentent quand ?, nos conditions travail ils en font quoi ?**

Pourtant notre société projette d'ouvrir un second site sur le calais, vient de racheter à coup de million d'euros une autre société (Laser Contact) et sans oublier l'ouverture d'un site au Portugal. Avec quel argent ? LE NOTRE !!!

**Donc , si la société investit et fait du chiffres d'affaires ,**

**nos salaires peuvent augmentés !!!!**

**IL FAUT REAGIR VITE SI NOUS NE VOULONS PAS FINIR SMICARD TOUTE NOTRE VIE !!!!!**

**ALORS BOUGEONS !!!!!**