

Suite à la dernière réunion NAO, la Direction nous a présenté ses propositions définitives

- Chèques vacances : 300€
- Chèques cadeau Noël : 50€
- Prime naissance : 100€
- Tout un petit tas de mesurette concernant la « *Qualité de Vie au Travail* », ne représentant en réalité aucun engagement de l'entreprise ni aucun retour financier pour les salariés.

Malgré une baisse du chiffre d'affaire signifiée par la direction, l'année 2020 est restée très rentable pour l'entreprise, le budget que celle-ci nous accorde est réduit de 90 000€ par rapport à l'année dernière.

Alors que la loi l'y oblige, l'entreprise ne publie malgré tout plus ses comptes depuis des années, il nous est donc impossible de vérifier les chiffres présentés.

Bien évidemment, la situation sanitaire reste l'excuse bienvenue mise en avant, ainsi que les coups liés aux investissements pour votre protection.

Coûts qui incombent à l'employeur de façon normale et légitime, mais que la direction a fait le choix de répercuter sur les salariés en réduisant donc drastiquement le montant des NAO, **vous rendant par là même « responsables » de la situation.**

Il faut garder à l'esprit, et vous l'avez sans doute tous constaté, que l'entreprise recrute à tour de bras à grand renfort de communication publicitaire. Nous ne manquons donc

pourtant ni de travail ni de moyens.

Aux yeux de votre section syndicale **Sud**, ces propositions sont donc indécentes, irrespectueuses et insuffisantes.

Nous envisageons de ne pas signer l'accord NAO.

En réponse, la direction, avec l'accord et la bienveillance des autres organisations syndicales, avance l'argument mensonger que **Sud** souhaite donc priver les salariés des quelques miettes qu'elle veut bien nous laisser.

Ce n'est évidemment pas le cas, la vraie question est de savoir si nous sommes tous prêts à nous contenter de cela, à nous vendre pour si peu, à accepter le nivellement par le bas.



Nous vous posons donc la question.

Souhaitez-vous subir les propositions de la direction et que nous les acceptions ?

(Réagissez/répondez réagissez sur le FB... et n'hésitez pas à partager l'information avec vos collègues)

