



ACCORD

ANNUALISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

POURQUOI SUD NE SIGNE PAS

Ce n'est pas aux salarié-es de pérenniser les emplois de CCA Carmaux et à faire encore des sacrifices. Le rôle du patron et des directeurs du groupe n'est-il pas de trouver des clients pour que le site soit viable ?

Depuis des années, tout le monde sait qu'être sur un site mono-client est dangereux et pourtant, nous n'étions soi-disant pas prioritaire. L'économie ne se pense pas du jour au lendemain. Les excuses bidons de la direction devraient être un peu mieux pensées, le plus fort concernant la situation géographique de Carmaux !!! Il est vrai que nous ne sommes pas le seul site en France un peu isolé (Acticall à Clermont-Ferrand, Tarbes et Vervins, Arvato à Tulle, B2S à Roanne sans oublier Armatix à Châteauroux, Roanne, et Nevers...). Tous ces sites ont subi la crise des télécoms et tous ces sites ont retrouvé des contrats...

Pourquoi Sud ne signe pas ?

Comme nous l'avons dit, nous ne voulons pas casser la vie privée de tous les salarié-es. Nous ne voulons pas non plus casser la qualité de travail de ce site et tout le monde reconnaît aujourd'hui que la qualité est moindre après de longues journées ou semaines! Pourtant, une des différences reconnue par les clients donneurs d'ordre est bien la qualité...

Oui, on se tire une balle dans le pied avec cet accord !

Dans cet accord, aucune promesse de nouveaux contrats ou de maintien de l'emploi, voire de contreparties pour les salarié-es!

Si tout semble évident pour nos patrons qui jurent qu'avec cela tout va s'arranger y compris le non départ d'Orange, **pourquoi rien n'est écrit sur la pérennité des emplois?** Pour Sud, une telle affirmation aurait pu nous pousser à la signature!

Pourquoi ne pas avoir proposé qu'une prime de rentabilité pour compensation des désagréments soit donnée dans un an (un 13^{ème} mois par exemple)? Là aussi, nous aurions pu discuter **même si la santé ne se monnaie pas**. Nous n'avons jamais vu une entreprise s'améliorer avec l'annualisation...Le dernier exemple en date est Call Expert qui avait mis le même genre d'accord en place il y a un an et qui vient de déposer le bilan!!!

La direction mène une campagne contre Sud pour stigmatiser notre positionnement, mais notre signature ne changerait rien puisqu'à ce jour, deux syndicats sur les trois présents sur notre site ont déjà signé.

La validation unanime de cet accord ne serait pour l'entreprise qu'une victoire personnelle...

Si nous avons plié face aux pressions subies:

- **Qui représenterait les salarié-es opposés à cet accord?**
- **Qui représenterait la minorité ne désirant pas céder à cet odieux chantage ?**

Ce n'est pas un concours, on parle d'emploi et de notre avenir, alors restons sérieux.

Nous sommes contre, certains sont pour...

Mais on rassure tout le monde. Malgré la possibilité de faire annuler cet accord en raison d'éléments survenus pendant les négociations, nous ne signerons pas mais nous n'attaquerons pas non plus l'accord en justice.

Cette dénonciation ne servirait à rien car elle ne ferait que repousser les choses.

Aujourd'hui, la direction a gagné via les rumeurs et l'assèchement économique du site patiemment organisé. Demain, il faudra nous relever et faire le bilan de tout cela...

Mais cela, c'est de la faute à qui ?

Comme nous vous l'avons toujours dit lors de notre campagne électorale, et nous n'étions pas les seuls, nous sommes contre cet accord d'annualisation du temps de travail.

Aujourd'hui, la direction, avec l'aide de certains syndicats, essaye d'instaurer un climat d'incertitude par la peur du chômage en essayant de nous faire croire que la clé de notre avenir réside dans cet accord.

L'année dernière, celle d'avant, toutes les organisations syndicales souhaitaient votre avis. Aujourd'hui, nous sommes les seuls à le vouloir. Pourquoi ???

Nous trouverons toujours les moyens de vous défendre!

Parce que votre avis nous intéresse, nous vous invitons à vous exprimer sur notre site:

<http://sudccacarmaux.e-monsite.com/>