

# SUD

# Merci de votre confiance !!

le 20/02/18

Alors que le syndicat **SUD** n'existait pas à Webhelp Compiègne il y a encore quelques mois, nous sommes aujourd'hui second syndicat de l'entreprise sur le collègue employé et troisième sur le site. Nous ne pouvons qu'être satisfait par le résultat de cette élection ( **10,75%** sur les deux collègues). A présent il nous faudra démontrer par notre présence que nous pouvons répondre aux préoccupations du personnel. A nous de montrer que nous pouvons pousser et reinventer le dialogue sociale de l'entreprise. Aussi, nous ferons tout pour que le rapport entre les Instances Représentatives du Personnel et les salarié-es change. Nous avons d'ores et déjà pris nos marques puisque des salarié-es viennent nous voir pour des conseils juridiques...

Ce résultat est aussi le fruit du travail effectué depuis des années avec la diffusion de notre journal (Hot Tension) par notre fédération. Et ce malgré le fait que SUD n'existait pas sur le site... Ce syndicalisme pronant la solidarité, l'information et désirant unifier les acquis sociaux du groupe sera aujourd'hui porté par notre équipe en lien avec les autres sites de Webhelp. Notre volonté de mettre nos vies avant leurs profits est essentielle dans notre syndicalisme.

Le rachat d'une entreprise allemande ces derniers jours et la création d'un nouveau centre d'appel de 300 positions à Tourcoing (dans le nord) démontre que de l'argent... il y en a... Est-ce juste de ne pas avoir plus de retour au vu de notre travail ? Non et nous allons essayer de changer cela afin d'obtenir une meilleure redistribution des richesses. Malgré quelques incompréhensions, nous avons

essayer de porter la campagne sur des idées et des propositions. A présent, nous avons devant nous quelques années pour continuer à porter ses idées et démontrer qu'un autre futur est possible à Webhelp.

Nous remercions tout le personnel qui nous a fait confiance. C'est ce syndicalisme de proximité, d'écoute et d'actions dont le personnel a besoin. Nous travaillerons aussi à l'unité entre les différents sites du groupe. Nous avons pu présenter des listes sur tous les collègues car nous défendons l'ensemble des salarié-es qui malgré les manœuvres de la direction and Co pour les opposer ont plus que jamais des intérêts commun... Celui de défendre leur maigre salaire et leurs conditions de travail y compris en dénonçant en commun la politique managériale ou les règles d'un autre âge imposée par la direction.



## Et maintenant ?

Après chaque élection un certain nombre de votes doivent avoir lieu afin de nommer des élu-es pour les différentes responsabilités afférentes au fonctionnement du CSE. Par exemple nous allons voter pour élire :

- Un secrétaire du CSE (il réalise les ordres du jour avec le président du CSE)
- Un trésorier-ère et généralement un trésorier-ère adjoint-e...
- Des présidents et des membres pour les commissions formations, logement et égalité professionnelle, CSST (ex CHSCT).

En règle générale, c'est l'organisation majoritaire qui prend la responsabilité du secrétariat. La trésorerie est souvent partagée entre deux organisations syndicales (ce que notre syndicat proposera aux autres organisations).

## Vos élues **SUD**:

### Comité social et économique

Titulaire	Suppléante
VINCENT Mélanie	CAMUS Catheline

## Déléguée syndicale

CAMUS Catheline

## Représentante syndicale au CSE

DUPRE Julie