

Salaires, conditions de travail... stop ou encore ?

Alors que la direction annonce fièrement dans un communiqué interne les résultats des négociations annuelles, nous pourrions nous attendre à un peu plus de retenue des syndicats signataires (CFDT, CFTC, CGC). Ils semblent tellement heureux que l'on pourrait supposer qu'ils ont obtenu l'accord du siècle ! Malheureusement, seule la direction a des raisons d'être souriante, puisqu'une fois de plus, elle s'en sort haut la main tout à son avantage et surtout sans augmentation des salaires...

Autant le dire : si **SUD** avait pu participer à ces négociations nous n'aurions évidemment pas signé cet accord, tant les résultats des « discussions » sont éloignés des besoins et des priorités des salarié-es (et aussi de revendications que nous portons partout dans les centres d'appels). Il est en plus étrange de signer la reconnaissance d'une indexation des salaires sur une grille d'une convention collective que l'entreprise menace de quitter... juste après les élections ! Il est aussi étonnant de voir la direction expliquer que grâce à cela, nous verrons nos salaires augmenter ! Comme si elle ne pouvait pas le faire avant !

POUR DES REVENDICATIONS QUI UNISSENT LES SALARIÉ-ES

SUD réclame des mesures d'urgence :

- > Un véritable 13ème mois, c'est à dire sans condition d'ancienneté et / ou de présentisme.
- > Une augmentation générale des salaires de 150 €
- > 0 jour de carence en cas de maladie, comme cela existe déjà pour les Cadres.
- > Un temps de pause de 5 minutes par heure travaillée, soit 35 minutes incluses dans une journée de 7 heures.

L'empire Armatix / Laser avec ses syndicats qui signent tout ce qu'on leur présente vous diront que de telles revendications sont utopiques ! Pourtant au vu des résultats du groupe tout cela est largement réalisable. Mais pour contraindre la direction à modifier la sacro-sainte loi du PDG : « Vous, vous produisez et nous nous encaissons les bénéfices ! » il faudrait encore que les syndicats signataires ne se comportent pas comme des « béni-oui-oui » avec la direction !

Face à une Direction qui ne jure que par l'individualisation des salaires et qui n'offre de progression qu'à ceux qui « surperforment », nous opposons avec détermination des demandes de garanties collectives permettant d'augmenter notre revenu disponible. A ceux qui ignorent la pénibilité du travail et les difficultés de notre métier, nous répondons augmentation du temps de pause et réorganisation de l'organisation du travail qui sur le fond doit être plus axée sur la qualité que sur la quantité.
Et cela, simplement parce que... NOUS LE VALONS BIEN !

Dans quelques semaines auront lieu les élections professionnelles. Pour nous il s'agit aussi d'un référendum contre ou pour la politique sociale de l'entreprise, pour ou contre les syndicats qui signent tout dans notre dos et sans réellement négocier (CFTC, CFDT, CGC). Pour nous, une négociation se réalise en partie dans les réunions mais aussi et surtout sur les plateaux en mobilisant et en informant tout les salarié-es. Il nous semble juste étrange de penser que nous pouvons obtenir des avancées sociales avec comme arme de négociation : un sourire et une promesse de signer l'accord à la fin et ce,

quelque soit le contenu.

Le syndicat SUD entend mettre fin à tout cela, redonner la parole aux salarié-es et contraindre la direction à améliorer notre quotidien. C'est dans ce sens que nous allons présenter pour la première fois des listes aux prochaines élections. Pour cela nous comptons sur tous les salarié-es qui désirent mettre fin aux réalités que nous imposent la direction. Il est temps que cela change ! Alors rejoignez nos listes pour un CE et des syndicats réellement au service des salarié-e

« C'EST LA CRISE », MAIS A L'EVIDENCE PAS POUR TOUT LE MONDE !!!

Alors que la situation financière du Groupe Armatix / Laser est florissante, la Direction avait ressorti son argument massue de la « crise » pour annoncer d'emblée qu'il n'y aurait (encore !) pas d'augmentation générale des salaires cette année. Ce refrain éculé est d'ailleurs repris en cœur par le syndicat CFDT, dans son tract distribué ces jours-ci sur les différents sites.

Pas d'argent disent-ils, mais où sont alors passés les millions d'euros générés par le travail des salarié-es en 2013 et qui permettent au Groupe de se vanter d'une progression du chiffre d'affaire à deux chiffres ? Pas de sous, écrivent-ils ! Pourtant des centaines d'embauches ont lieu sur le groupe ce qui démontre bien l'arrivée de nouveaux contrats et une bonne santé commerciale... Et, bien entendu, la direction n'a pas d'argent quand elle prévoit l'ouverture d'un plus gros site à Calais en 2015 ou en ouvre en Tunisie et au Portugal...

Bref, on vous trompe sur toute la ligne !!!



Syndicat Sud section Laser Contact

Tél : 0628071653

Mail : sudptt@sudptt.org

**Rejoignez-nous sur
les listes SUD !**