

ET Bah... y a du taff ! ! !

Depuis plusieurs mois, des tracts du syndicat **SUD** sont diffusés régulièrement sur les sites d'Intelcia. Une telle activité pourrait laisser penser que nous sommes bien implantés dans les instances représentatives du personnel. Et bien non...

Mais alors SUD, ils font quoi ? ils sont où ?

Ce sont des questions légitimes, puisque nous n'existons pas encore sur tous les sites d'Intelcia et que, bien souvent, ce sont des collègues d'autres centres d'appels syndiqués à **SUD** qui viennent nous aider pour les diffusions de tracts.

N'étant pas représentatifs, **SUD** ne dispose que de 4 heures mensuelles de délégation pour couvrir tous les sites de Intelcia (contre des centaines pour les autres syndicats..) ! Ces heures nous servent exclusivement à effectuer notre travail syndical, écrire nos tracts, préparer la défense des salarié-es.

De fait, nous fonctionnons surtout en prenant sur notre temps

De Dreux à Boigny : Les mêmes problèmes...

Voici les quelques problèmes communs aux deux sites qui font suite aux déplacements de notre RSS à Boigny :

-> **Equilibre Vie privée et vie professionnelle** : Il est très compliqué voir impossible de concilier vie privée et vie professionnelle lorsque nous avons pour obligation de transmettre nos impératifs de planning deux mois à l'avance. Alors que la direction, du fait de l'accord de modulation, peut modifier notre emploi du temps comme bon lui semble jusqu'au dernier moment. Pour l'immense majorité des salarié-es, il est impossible de changer leurs horaires sans accord moins de sept jours à l'avance. **N'y a-t-il pas nécessité de changer les règles ?**

Pour le syndicat **SUD**, la réponse est simple : oui...

-> **Conditions de travail** : La bonne humeur que nous devons conserver dans nos appels est mise à rude épreuve face aux nombreux bugs informatiques et autres pannes auxquels nous devons faire face malgré toute la bonne volonté de nos encadrants et des informaticiens. **N'y a-t-il pas urgence à engager une remise à niveau du réseau informatique ?** Pour le syndicat **SUD**, la réponse est simple : oui... Et que dire de l'éclairage, de la propreté...

-> **Parlons de la rémunération** : la prime d'objectifs qui devrait être une motivation devient un "démotivateur" tellement le mode de calcul de la prime d'objectif est opaque et l'objectif à atteindre chaque mois imprévisible.

A quand une vraie transparence ?

-> **La santé** : Certains ironisent sur l'absentéisme mais en 2016, 1856 arrêts maladie ont été décomptés, 18452 journées d'absence

libre et avec l'aide de notre syndicat. Régulièrement nous tractons sur les sites et diffusons notre journal « Hot Tension ». Nous sommes motivés car nous refusons le fait d'être dans les moins bien lotis du secteur.

SUD le syndicat qui monte !

Alors notre collectif syndical s'élargit peu à peu sur l'ensemble des sites d'Intelcia. En effet de nombreux salarié-es nous rejoignent voulant participer à la création d'un autre syndicalisme, plus offensif, plus démocratique, plus revendicatif et surtout, proche du terrain.

Alors que les élections professionnelles approchent, nous appelons l'ensemble des salarié-es à nous rejoindre pour que nos conditions de travail s'améliorent et que nous revendiquions ensemble les mêmes droits que la majorité des entreprises du secteur.

pour maladie recensées et 637 salarié-es ont été concernés par un arrêt-maladie (sur 817 salarié-es présents dans l'entreprise sur cette même période). Ces chiffres sont extraits du bilan social 2016 que la direction refuse d'afficher. La grande question concerne bien évidemment que fait intelcia pour faire de la prévention ?! Exemple typique de son mépris sur cette question la direction « pour se donner bonne conscience » a fait réaliser des mesures acoustiques à la demande du CHSCT, sur le site de Dreux. Le jour jour de la semaine choisi a été un vendredi... où il y a le plus faible taux de présence, et en plus pendant les vacances...

Rien ne vous choque ??

Voilà quelques raisons qui nous font penser qu'il faut vraiment changer les choses et de manière urgente. Toutes ces alertes ne peuvent rester sans réponse ou réaction de la part de la direction que cela soit sur Dreux ou Boigny.

Notre représentante syndicale :

Ch(è)r(e)s collègues, je suis Christine Coudray, salariée Intelcia depuis le 1er juin 2016, intégrée sur l'opération Humanis Retraite sur Dreux. J'ai été nommée responsable de section syndicale pour le syndicat **SUD** en juin 2017. Depuis je suis présente à vos côtés et je me suis plusieurs fois rendue sur le site de Boigny. Afin de faire appliquer le code du travail et après plusieurs réclamations j'ai dû solliciter la venue de l'inspection du travail... Des changements s'amorcent, nous ne lâcherons rien. **A bientôt ensemble, à SUD!**

