

Construisons la rupture sociale ! dont nous avons besoin chez Intelcia

Cher(e)s collègues,
Par électoralisme, certains syndicats essayent depuis quelques semaines de faire croire à tout le monde qu'ils vont résoudre les problèmes, qu'ils ont soit créé eux mêmes en signant des accords, soit en laissant faire la direction.

Pourquoi les feraient t'ils aujourd'hui ? Pourquoi y arriveraient t'ils aujourd'hui ? Alors qu'ils sont là depuis des années !

Socialement le bilan d'Intelcia et des syndicats est tellement mauvais que notre entreprise a été virée du syndicat des patrons des centres d'appels. (SP2C) Pourquoi ? Intelcia est socialement trop loin des valeurs de ce syndicat... On pourrait en rire lorsqu'on regarde la réalité des pratiques sociales du secteur mais cela veut dire beaucoup sur notre réalité...

Regardons autour de nous, sur les plateaux, combien de

collègues partent chaque mois ? Combien de salarié-es ne pensent qu'à une chose, partir ailleurs, voire préfère galérer au chômage, que de rester... Nous vous communiquons un tableau afin de nous situer par rapport à ce qui existe ailleurs...

En attendant, il nous faut vivre pour ne pas dire survivre. Nous sommes aussi plusieurs centaines à rester pour gagner nos vies, à travers un salaire, des primes, bien souvent inatteignables ou incompréhensibles. Nos plannings sont là aussi pour nous rappeler que nos vies passent

bien après leurs profits. Des journées, des semaines interminables de Dreux à Marseille. Lorsque l'on voit que d'autres entreprises ne sont pas annualisées ou quant elles le sont, c'est le plus souvent pour 39H semaine et 9H/jour max...

Et certaines versent une prime d'indemnité ! Alors il est plus que temps de changer tout cela ! Mais pour ça il faut un sursaut général et la candidature d'un maximum de salarié-es d'un maximum de services. Nous ne pouvons qu'améliorer les choses... faire pire ? Non ce n'est pas possible.

Nous n'avons aucune raison d'accepter notre quotidien imposé depuis des années par la direction avec l'aide de certains syndicats ! Il est temps de changer les choses ! Il est temps de faire passer nos vies avant leurs profits !

Pour cela il faut une liste 100 % au service de tous les salarié-es. Aujourd'hui, ensemble on peut le faire !

Rejoignez la liste SUD !

	EN HAUT	EN BAS
Temps de pause pour 7H de travail	35 mn à Armatix Nord	20 mn à Sitel
Ticket restaurant	8€ dont 60% pour l'employeur Stream ou Teleperformance...	Non Arvato Tulle, CCA Amiens, Armatix Chateauroux...
Annualisation	Non à B2S LM, Stream, Armatix Nord, CCA Amiens	Oui à Actical CCA Carmaux, Arvato ASF...
13 ème mois	Oui (avec différents conditions...): Teleperformance, Sitel, Arvato ASF	Non B2S, Webhelp Compiègne, Arvato Tulle, Coriolis Laval...
Prime vacances	1% du salaire brut CCA Carmaux	Non à Armatix Caen, Sitel...
Prime pour langue étrangère	150€ pour Armatix Nord	Non à B2S, Wehelp, CCA...
Prime Transport	80% de l'abonnement transport commun: B2S LM	50% (loi...)

Des revendications pour provoquer une rupture avec le présent :

- > 100 euros net d'augmentation par mois immédiatement.
- > Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme,
- > Des horaires et des séquences de travail respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous et toutes, à commencer par un temps une temporisation (after-call) de 20 secondes et surtout la fin de l'annualisation.
- > L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congés maternité / paternité, logement, transports...).
- > L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements abusifs et/ou des licenciements économiques déguisés.
- > La création d'une grille de classification qui comprend l'avancement à l'ancienneté quelque soit la fonction, la reconnaissance des compétences, des missions... c'est la clé si nous désirons professionnaliser notre métier et lui donner un avenir.

Pour nous contacter :

Mail : sudptt@sudptt.fr

Tél : 01 44 62 12 20

Adresse : SUD PTT 25/27 rue des envierges 75020 Paris

Facebook : @syndicatsudintelcia

Tél ou SMS : 06 61 70 49 49

Je me dis : « Je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences... » : La loi prévoit les formations pour les représentants du personnel. A SUD les adhérents et les élu-es ont des formations régulières pour mieux défendre les intérêts des salarié-es. Et puis vous n'êtes pas seul, les équipes du syndicat SUD sont là comme celle de Teleperformance ou nous sommes 1er syndicat ou celle de Free...

Je me dis : « Je ne veux pas m'engager » : Hum désolé mais c'est trop tard puisqu'en signant un contrat avec Intelcia vous vous êtes engagé pour le meilleur comme pour le pire pendant votre temps de travail. Vous avez donc le choix de subir sans broncher ou de vous associer avec des collègues comme vous qui veulent comprendre... réagir et agir !

Je me dis : « je n'ai pas le temps » : Nous avons toutes et tous des vies remplies d'activités, des ami-es à voir ou des familles. Pour autant, la loi prévoit des heures de délégations afin que chacun puisse prendre en charge une partie du travail du syndicat ou des représentants du personnel. Notre syndicalisme repose sur l'esprit d'équipe et le partage des responsabilités...

Je me dis : « Je préfère voir mes soucis directement avec la direction » : Parfait et bravo pour votre courage mais est ce que tous vos collègues pourront avoir un chef à leurs écoutes ? Mais d'ailleurs en ce qui vous concerne que va t'il se passer si le chef le prend mal et désire vous sanctionner pour votre franchise ? Rappelez-vous que l'union fait la force... Ce n'est pas un slogan mais des siècles d'histoires de luttes sociales...

Je me dis : « Pourquoi SUD? ils sont tous et toutes pareils » : Le moins que l'on puisse dire c'est que le bilan des sortants et notamment la gestion du CE ne donne pas envie. Ironiquement on pourrait dire que cela ne peut pas être pire... Sinon on peut aussi dire que le monde est pourri etc. etc. mais que la meilleure façon de le changer c'est de participer pour qu'enfin cela soit vraiment différent !

Alors faites le bon choix, REJOIGNEZ les listes SUD...