

Des élu-es à votre service, c'est le moment !



Il y a quelques semaines, nous vous proposons d'utiliser le premier tour des élections professionnelles à Conduent comme un référendum sur la politique antisociale de la Direction. Pour mémoire : « *c'est le bilan "humain", le bilan de nos conditions de travail, ou encore, le niveau de notre pouvoir d'achat qui doit être jugé par ce vote. En gros, c'est le bilan "social" d'une stratégie industrielle* » ... « *Est-ce que vous pensez que la Direction reconnaît notre travail vu notre salaire ?* »...

Sur l'ensemble des sites Conduent (Roubaix, Guilhaerand et Sophia Antipolis) la réponse est claire puisque **SUD** devient premier syndicat alors que nous nous présentions pour la première fois... A Guilhaerand et Sophia Antipolis c'est l'abstention qui a été massivement choisie pour sanctionner la politique antisociale de la direction. Seulement 35,82% des employé-es ont fait le choix de voter lors de ce premier tour signe fort du ras l'bol et d'un désintéret pour l'entreprise... Un second tour aura donc lieu afin d'élire vos futur-es élu-es pour le Comité Social et Economique de l'établissement Guilhaerand/Sophia.

La CFTC et la CGT, les deux syndicats majoritaires sortants, avec le bilan que l'on connaît ont été lourdement sanctionnées. La CFDT arrive en tête sur notre établissement. Il est clair que cette dernière a clairement bénéficié du soutien de l'encadrement. Cela se retrouve d'ailleurs dans les votes de ces derniers.

Choisissons des élu-es 100% au service des salarié-es !

Avec ce second tour, vous pouvez donc encore changer les choses pour nos deux sites (Guilhaerand / Sophia) en votant massivement pour **SUD**.

-> Voter **SUD** c'est avant tout se donner les moyens d'avoir des élu-es qui portent une autre voix que celle de la direction dans les instances du Comité Social et Economique.

-> Voter pour la liste **SUD**, c'est se donner les moyens pour que chacun-e puisse, relever la tête et puisse par le rapport de force collectif, exiger l'application de ses droits. Ce même rapport de force devra aussi nous permettre d'obtenir un travail et un salaire décent...

-> Voter **SUD**, c'est aussi voter pour une autre forme de démocratie ! Une démocratie dans laquelle nous nous engageons à écrire des tracts avec des explications. Une démocratie dans laquelle vous serez informés et consultés avant toute décision importante sur des accords ou sur l'utilisation des budgets des activités sociales et culturelles...

-> Voter **SUD**, c'est aussi avoir des élu-es formé-es pour vous conseiller juridiquement ; pour vous défendre lors des entretiens disciplinaires ou dans la vie de tous les jours; pour répondre juridiquement à la Direction, mais aussi pour vous écouter et respecter le mandat que vous leur avez donné...

Il est encore temps de faire le choix du changement !

Oui, il faut des élu-es qui marquent la rupture avec des années et des années de pseudo dialogue social qui n'allait que dans un sens : celui de la direction. Êtes-vous franchement prêts à repartir pour des années avec le même genre d'accords, comme celui sur la modulation du temps de travail par exemple ? Êtes-vous franchement prêts à accepter encore longtemps que le code du travail ou la convention

Titulaires	Suppléant-es
Sonia TORIKI	Isabelle GAUDIN
Isabelle GAUDIN	Eric BRUNIAU
Eric BRUNIAU	Pascale TELLIER
Stéphanie CANUEL	Sébastien PELLETIER
Sébastien PELLETIER	Karin BJORND AHL
Pascale TELLIER	Stéphanie CANUEL
Karin BJORND AHL	Sonia TORIKI

collective ne soit pas respecté comme sur le temps de pause ?.

Ne vous abstenez pas ! Faites vous plaisir ! Votez contre le bilan social de la direction avec le bulletin **SUD !**

Avec ce second tour, il faut donc envoyer des élu-es de combat aussi fidèles à vos intérêts que nos DRH et autres Directeurs sont fidèles à leurs actionnaires ! Dans les élections, il y a le bla-bla habituel, il y a aussi le copinage... mais à la fin il y a le bilan de nos conditions de travail et de nos salaires... En clair, la vraie vie que nous connaissons tous les jours.

Voter **SUD** c'est vouloir changer ce présent si lourd à porter et dire à la direction pourquoi nous en avons ras l'bol... et surtout imposer une autre répartition des richesses à nos patrons !

Avec un bulletin de vote c'est possible !
Ne vous abstenez pas, votez **SUD** !



La charte de moralité des élu-es !

L'ensemble de nos élu-es se sont engagé-es à :

- Suivre des formations afin de défendre au mieux les salarié-es.
- N'obtenir aucun avantage ou promotion grâce à leur mandat.
- Utiliser leurs heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif (c'est à dire ne pas les utiliser à des fins personnelles).
- Préparer leurs dossiers afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- N'obtenir aucun avantage sous forme matériel, financier ou équivalent (place cinéma gratuit) de leur mandat.

Second tour à Conduent du 22 Juin au 28 juin

★ Une autre politique sociale est possible ! ★

Cher(e)s collègues,

Le premier tour des élections professionnelles vient de se terminer sur les deux établissements de l'entreprise. Un second tour aura lieu sur les sites de Guilherand et Sophia Antipolis, puisqu'il n'y a pas eu suffisamment de votants. Toutefois sur l'ensemble des établissements, nous obtenons la représentativité puisque nous dépassons partout les 10% nécessaires.

Nous vous présentons les résultats sur l'ensemble des établissements Roubaix et Guilherand-Biot ainsi que le consolidation regroupant les deux sites.

Le syndicat *SUD* remercie l'ensemble de ses électeurs-rices pour leur confiance.



SUD premier syndicat à Conduent BPS France

	SUD	CFTC	CGT	CFDT
Représentativité Conduent BPS France	27,52%	24,82%	21,87%	25,80%
Conduent Roubaix	52,41%	27,11%	20,48%	Pas de liste
Conduent Guilherand - Sophia Antipolis (Pourcentage sur les votes sur le 1er collège... employé-es - SUD ne présentait pas de liste sur les autres collèges)	13,66%	24,04%	25,68%	36,61%
Conduent Guilherand - Sophia Antipolis (Tous collège confondu avec agent de maîtrise et cadre)	10,37%	23,24%	22,82%	43,57%
La représentativité est obtenue sur le 1er tour CE 1er, 2ème et 3ème collèges. A noter que <i>SUD</i> ne présentait aucune liste sur les second et troisième collèges.				

Des revendications pour provoquer une rupture avec le présent et une autre répartition des richesses !

- > 100 euros net d'augmentation par mois immédiatement.
- > Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme,
- > Des horaires et des séquences de travail respectant la vie privée et la santé physique et psychique de toutes et tous, en commençant par la fin de l'annualisation et des semaines de plus de 39 heures
- > L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congés maternité / paternité, logement, transports...).
- > L'arrêt de la gestion par le stress, des pressions et des sanctions ou licenciements abusifs
- > Respect de la convention collective avec 30 mn de pause par jour pour 7H de travail (minimum).
- > 0 jour de carence en cas de maladie, comme c'est déjà le cas pour les Cadres
- > Pour une autre NEUTRALISATION afin d'avoir une répartition plus juste des primes.

Pour nous contacter :
Mail : sudptt@sudptt.fr
Tél : 01 44 62 12 20
Adresse : SUD PTT 25/27 rue des envierges 75020 Paris

Facebook : @centresdappelssud
Tél ou SMS : 06 61 70 49 49