

# Elections 2019



UNREZ-LA! **VOTEZ SUD**  
AVANT QU'ON NE VOUS FASSE TAIRE !

## Pour un autre syndicalisme...

Face à la détérioration de nos conditions de travail, à nos salaires, aux sanctions abusives, ou tout simplement à la remise en cause continue de nos droits, les "débrouilles" individuelles, ou autrement dit le chacun pour soi, ne peuvent plus être une solution.

« Nous avons besoin d'un outil pour mieux nous défendre collectivement et individuellement »

### Cet outil c'est le syndicat !

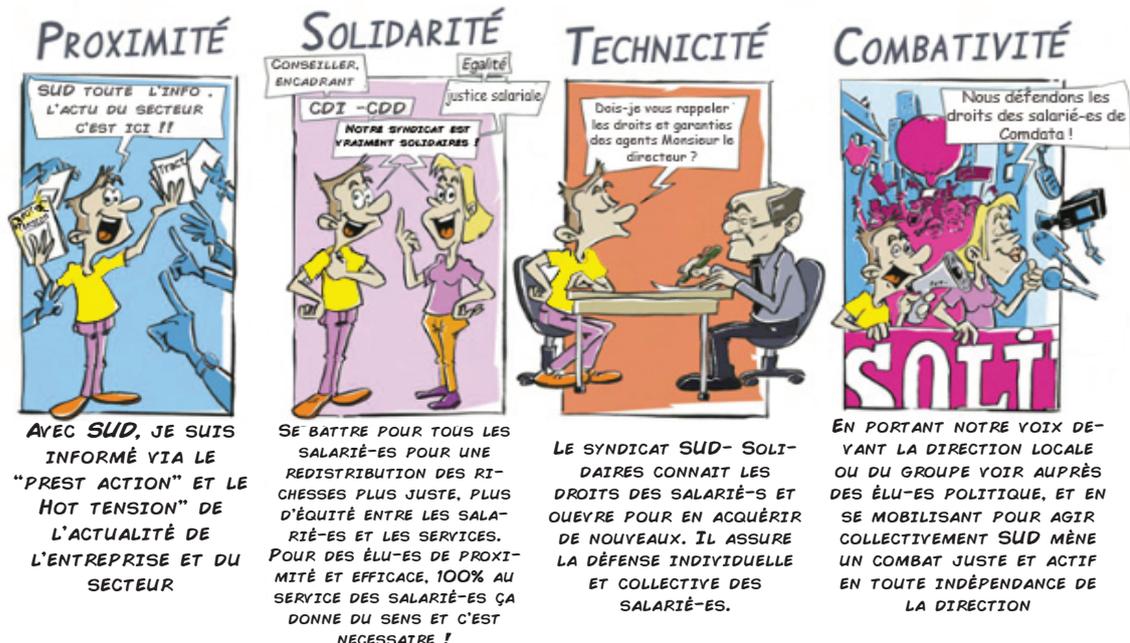
Pour **SUD**, le syndicalisme a une double fonction : la **défense des revendications des salarié-es et la transformation sociale**, c'est-à-dire la possibilité d'agir sur son environnement professionnel et être acteur de sa vie. Le syndicalisme agit pour réduire les inégalités économiques et sociales, et pour permettre l'élévation du niveau de vie du plus grand nombre et prioritairement des plus démunis...

À **SUD**, nous défendons avec la même énergie tous les salarié-es, sans contrepartie, quel que soit leur statut, leur contrat de travail (CDI ou précaire)... Nous nous voyons comme un outil syndical exclusivement au service des salarié-es. Pour nous, le syndicalisme doit être fort, unitaire, démocratique, **indépendant du patronat** et des partis politiques. Il doit assurer sur le terrain la défense quotidienne des droits de tou-ttes les salarié-es et permettre d'en conquérir de nouveaux en élaborant des revendications. Il doit aussi mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour les faire aboutir. Nous cherchons toujours à dépasser les visions individuelles pour unifier les préoccupations des salarié-es.

**SUD**, c'est aussi le constat que le syndicalisme conciliant qui se satisfait des miettes lancées par les directions des entreprises ne permet jamais d'obtenir des accords sociaux favorables aux salarié-es et, surtout, de répartir plus justement les richesses que nous produisons via notre travail. Pour nous, le syndicat est une structure qui permet à des salarié-es de s'organiser à la base, de mener la lutte selon les choix des individus regroupés au sein d'un collectif.

**Vous l'aurez compris on parle d'un autre syndicalisme... un syndicalisme 100% au service des salarié-es et indépendants de la direction... Un syndicalisme qui se battent pour des nouveaux droits et qui osent dire STOP à la direction de Comdata dans sa fuite en avant pour obtenir toujours plus de profits...**

**Ensemble construisons un autre futur !**



## Un projet global !

### -> Informer...

**SUD** conteste, argumente et vous alerte sur les conséquences pour le personnel des grandes décisions. D'ailleurs, nous vous rendons compte régulièrement de l'actualité et de nos prises de décisions via des tracts.

### -> Défendre...

Les intérêts et les droits de tous lorsqu'ils sont bafoués... Pour cela nous formons nos élu-es pour que le code du travail ne soit pas une énigme... Nous défendons ici mais aussi au niveau du groupe l'intérêt des salarié-es de Comdata-CRM 71.

### -> Proposer des alternatives ...

Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et des intérêts du plus grand nombre.

### -> Agir tous ensemble

Les élu-es et représentant-es locaux et nationaux de **SUD** à Comdata avec l'ensemble du personnel devront agir en commun le plus souvent possible, pour gagner de nouveaux droits et au minimum ne pas perdre les derniers qui nous restent.

# Comdata toujours plus haut ! Nos revenus toujours plus bas !

La course aux rachats et à l'extension internationale de notre groupe ne coïncide pas du tout avec une évolution positive du bien être au travail et pécuniaire des salarié-es. Il est donc clair que notre direction a fait un choix sur l'utilisation des bénéfices que les salarié-es ont pourtant créé grâce à leur travail.

Pour Sud, il faut stopper cette fuite en avant de la direction qui ne cesse de voir trop grand sans jamais consolider ce qui fait la richesse du groupe : les salarié-es.

Le turn-over, l'absentéisme... résultent directement de la pression mise sur les salarié-es (du conseiller au formateur en passant par les superviseurs...).

Là-dessus se rajoute une organisation du travail et une gestion des ressources humaines qui est bien souvent fait à la bonne franquette (en fonction des amitiés de chacun...) avec aussi des erreurs étonnantes dans les payes, les planifications...

Pour **SUD**, quelle que soit sa place et son rôle dans l'entreprise, chaque salarié-e devrait avoir droit à un traitement équitable.

Pour bon nombre de salarié-e la réalité du terrain est de plus en plus difficile et épuisant, même si pour nous tous, le principal reste d'avoir un emploi. Est ce que pour autant nous sommes prêts à tout accepter ? NON !!!

Nous proposons de changer radicalement les choses en remettant les intérêts des salarié-es

au centre des débats.

**Votre vote impactera 3 types de négociations :**

- **Au niveau local :** Pour la gestion et la défense quotidienne des salarié-es et pour l'obtention des quelques primes négociées chaque année afin de calmer le climat social...

- **Au niveau du groupe Comdata :** Dans les prochains mois, les syndicats seront appelés à se réunir régulièrement avec la direction générale du groupe afin de re-négocier les accords qui "encadrent socialement" notre quotidien à Comdata. Une grande partie du droit se négocie à ce niveau...

- **Au niveau de la Convention Collective :** Chaque voix comptera aussi pour déterminer qui pourra y siéger (A ce niveau il faut faire au moins 8%...). C'est surtout à ce niveau que sont négociés les salaires dans la majorité des centres d'appels y compris à Comdata.

Il faudra donc bien choisir entre la liste de l'amitié ou des sourires et la liste syndicale qui affiche aujourd'hui sa volonté de rompre avec la politique anti-sociale de la direction.

A chaque fois le poids de chacun dans les discussions sera, entre autre, déterminé par la représentativité syndicale et donc le nombre de voix cumulé...

Votre vote permettra donc de donner d'avantage de poids à un syndicat 100% au service des salarié-es.

Voter SUD, c'est rompre avec le passé !

# SUD, un outil au service des salarié-es



**SUD** publie deux trimestriels :  
★ Le journal du secteur des centres d'appels "**Hot Tension**" publié depuis plus de 13 ans. Il traite de l'actualité des luttes, des avancées sociales et de l'actualité du secteur.

★ Le bulletin de la convention collective "**Prest action**" qui existe depuis quelques mois. Il résume l'actualité de la branche, des négociations d'accords ou de nos positions sur tel ou tel sujet.

Ils sont accessibles sur le site ou auprès de nos militant-es :

<http://www.sudptt.org/centresappels/>

## CSE, C'EST QUOI ?

Tous les salarié-es âgés d'au moins 16 ans et travaillant depuis au moins 3 mois dans l'entreprise. Vous allez élire vos représentants locaux pour 4 ans. Pour **SUD**, il est très important de voter afin d'envoyer un message fort à la direction de Comdata :

**NOS VIES VALENT PLUS QUE LEURS PROFITS !**

## COMMENT VOTER ?

Vous pourrez voter du mercredi 12 Juin au vendredi 14 Juin 2019, de- Il n'y aura plus qu'une seule instance qui s'appellera le CSE ( comité sociale et économique) et qui aura toutes les prérogatives des anciennes instances (DP, CHSCT, CE).  
professionnel ou personnel. En saisissant directement l'adresse: <https://CRM71.voxintime.com>

Vous devrez être en possession de votre identifiant et de votre code confidentiel qui vous seront envoyés préalablement par courrier postal à votre domicile. Une fois connecté au site, vous devrez entrer votre identifiant personnel. Vous aurez un vote titulaire et un vote suppléant à réaliser. Pour chaque vote vous devrez valider.

Si vous ne recevez pas le courrier postal, une fois connecté au site vous pourrez faire le choix de recevoir de nouveaux codes de vote en répondant à une question. Vous aurez ensuite le choix de recevoir vos codes par mail ou SMS. Attention cette procédure annulera vos anciens codes.

En cas de problème ou de question n'hésitez pas à contacter le syndicat : 06 61 70 49 49

