

Elections 2014



UNREZ-CA!

VOTEZ Sud

AVANT QU'ON NE VOUS FASSE TAIRE !

Le 3 avril prochain auront lieu les élections des représentants du personnel de notre entreprise. A chaque fin de mandat, on tombe dans l'exercice difficile de faire un rapide bilan de la situation ?

Armatiss toujours plus haut !

Nos revenus toujours plus bas ! La course aux rachats et à l'extension internationale de notre groupe ne coïncide pas du tout avec une évolution positive du bien être au travail et pécuniaire des salarié-es. Il est donc clair que notre direction a fait un choix sur l'utilisation des bénéfices que les salarié-es ont pourtant créé grâce à leur travail.

Pour *Sud*, il faut stopper cette fuite en avant de la direction qui ne cesse de voir trop grand sans jamais consolider ce qui fait la richesse du groupe : les salarié-es. Le turn-over, l'absentéisme... résultent directement de la pression mise sur les salarié-es (du conseiller au formateur en passant par les superviseurs...).

Là-dessus se rajoute une organisation du travail et une gestion des ressources humaines qui est bien souvent fait à la bonne franquette (en fonction des amitiés de chacun...) avec aussi des erreurs étonnantes dans les payes, les planifications...

Pour *Sud*, quelle que soit sa place et son rôle dans l'entreprise, chaque salarié-e devrait avoir droit à un traitement équitable.

Et pendant ce temps là...

Les autres syndicats, en place depuis des années, essayent de prouver que tout va bien dans le meilleur des mondes et que les accords ont été super bien négociés... La réalité du terrain est tout autre pour bon nombre de salarié-es, même si pour nous, le principal reste d'avoir un emploi. **Est ce que pour autant nous sommes prêts à tout accepter ? NON !!!**

Nous proposons de changer radicalement les choses en remettant les intérêts des salarié-es au centre des débats.

Un projet global !

Pour un autre syndicalisme...

-> Informer...

Sud conteste, argumente et vous alerte sur les conséquences pour le personnel des grandes décisions. D'ailleurs, nous vous rendons compte régulièrement de l'actualité et de nos prises de décisions via des tracts.

-> Défendre...

Les intérêts et les droits de tous lorsqu'ils sont bafoués... Pour cela nous formons nos élus pour que le code du travail ne soit pas une énigme... Nous défendons ici mais aussi au niveau du groupe l'intérêt des salarié-es de Strasbourg.

-> Proposer des alternatives ...

Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et des intérêts du plus grand nombre.

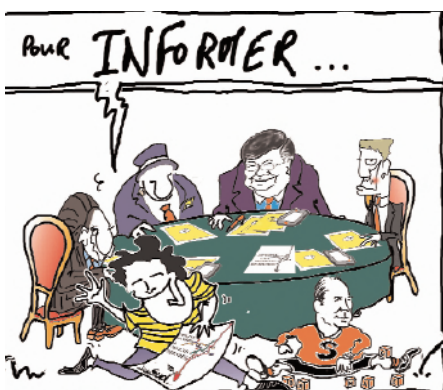
-> Agir tous ensemble

Les élus DP, les élus CE, l'ensemble du personnel devra agir en commun le plus souvent possible, pour gagner de nouveaux droits et au minimum ne pas perdre les derniers qui nous restent.

Des élus indépendants de la direction et 100 % au service des salarié-es. Des élus qui se battent pour des nouveaux droits et qui osent dire STOP à Armatiss...

Et surtout des élus qui utilisent leurs heures de délégation pour vous et au travail ...

Sud, le vote efficace pour vous défendre !



Négociation et futur ...

Dans les prochains mois, les syndicats seront appelés à se réunir avec la direction afin de négocier des accords et notamment les salaires (NAO)... Il faut donc savoir qu'avec la loi sur la représentativité syndicale, vous allez aussi pouvoir choisir

quel syndicat vous souhaitez soutenir dans l'entreprise. Vous allez choisir qui pourra négocier des accords d'entreprise dans le futur.. Pour être représentatif, un syndicat devra obtenir plus de 10% des voix des votants au 1er tour de l'élection au C.E . De même, vous choisirez qui pourra dénoncer ou valider les futurs accords (avec le nouveau seuil de 30% !). Au vu des moyens déployés par certains syndicats et de la direction d'Armatiss pour freiner le syndicat Sud dans ces élections, il n'y a aucun doute sur le bulletin de vote que la direction ne désire pas voir dans les urnes. Est-ce un hasard ? Non, et, nous le disons clairement : votre vote jouera un rôle significatif pour votre avenir.

Pour que ça change

Votons
Sud!
Solidaires

Un autre CE est possible !

Tous le monde est d'accord pour dire que le Comité d'Entreprise a besoin d'idées nouvelles, de plus de transparence, d'un nouveau souffle... De plus, à l'heure où notre groupe accélère son implantation à l'étranger et se prépare une réorganisation globale pour finir d'intégrer la partie Laser Contact, nous, les salarié-s avons besoin d'un CE réactif, imaginaire, démocratique et capable de lutter ! Qui pourrait croire que ceux qui cogèrent le CE avec la direction depuis des années vont amener ce nouveau souffle ?

Un nouveau projet pour un nouveau CE doit être mis en place pour les années à venir avec des vraies valeurs : égalité sur la répartition du budget des Activités Sociales et Culturelles, communication régulière avec les salarié-es, consultation des salarié-es afin de faire une politique des oeuvres sociales qui corresponde aux désirs des salarié-es... De plus, nous ferons régulièrement des compte rendus de la gestion financière du CE. Nous pensons qu'il est important de mettre fin aux ambiguïtés sur les comptes. Dans le

même sens nous pensons qu'être élu-e au CE ou au DP n'est pas une promotion sociale ! Ce qui veut dire explicitement que les heures de délégation doivent servir exclusivement pour servir aux mieux les salarié-es... Ce qui veut dire que pour nous les tickets cinéma gratuit, les abonnements téléphone ou les tablettes numériques gratuite pour les élu-es c'est FINI !

En clair pour **Sud**, être élu-e c'est ne bénéficier d'aucun privilège ni de promotion syndicale. C'est dans ce sens que nous avons mis en place une charte de l'élu-e, il devra :

- Suivre des formations afin de défendre au mieux les salarié-es.
- N'obtenir aucun avantage ou promotion dû à son mandat.
- Utiliser les heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif (c'est à dire ne pas les utiliser à des fins personnelles).
- Préparer leurs dossiers afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- Consulter les salarié-es le plus souvent que possible.

Que sont les IRP ?

Les DP : Selon l'article L 2313-1 du Code du travail, leur mission est de « présenter aux employeurs toutes réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables à l'entreprise ». Les DP peuvent saisir l'inspection du travail pour toutes plaintes et observations relatives aux prescriptions législatives et réglementaires.

Le CE : il a pour mission de représenter « l'expression collective des salarié-es de l'entreprise avec pour objectif de défendre les intérêts des salarié-es dans la gestion de l'entreprise. Il gère les activités sociales et culturelles (ASC) : les sorties, les voyages, la billetterie, spectacle de Noël, les loisirs... Mais ce n'est pas sa seule activité : le CE est consulté sur l'organisation, la gestion, les restructurations, les effectifs, la durée et les conditions de travail, la formation, l'activité économique, l'égalité hommes/femmes dans l'entreprise. Pour nous, ce rôle économique et social est primordial pour surveiller la bonne marche de l'entreprise.

Défendons
nos emplois
nos salaires
nos droits...

Chaque avis, chaque voix compte !

Traditionnellement, les mécontents, ou les gens qui pensent que rien ne pourra changer à Armatiss, ne participent plus, ou pas, aux élections.

Pourtant, les salarié-es ont un bon moyen avec le bulletin **Sud** de changer les choses et de réveiller tous ce petit monde qui bénéficie d'heures de délégation sans forcément démontrer qu'elles soient au bénéfice des salarié-es.

Votre bulletin permettra de donner d'avantage de poids à des élu-es 100% au service des salarié-es. C'est à chacun-e d'entre nous de se mobiliser !

Ensemble, changeons Armatiss !!!

Pour nous contacter : sudarmatissaen@outlook.fr Tél : 06 59 39 63 19
Sud PTT - 55/59 Avenue de la Cote de Nacre 14000 CAEN