

# Sud

## Pour que ça change à B2S ! Mobilisation générale

**Jeudi dernier, B2S Le Mans s'est mobilisé pour la première fois depuis des années.** Des dizaines de salariés ont débrayé pour dire stop à une direction toujours absente pour résoudre nos problèmes mais tellement présente pour en créer des nouveaux.

La direction du groupe qui était réunie à Paris pour une réunion de Comité Centrale **semblait étonnée et inquiète des événements.** Vue leur tête, nous en avons profité pour lire une déclaration écrite rapidement entre les élus Sud au CCE (du Mans) et les copains et copines qui étaient sur le site. Pour le coup, la direction était beaucoup moins étonnée de nos reproches et revendications puisque depuis des semaines nous leur répétons la même chose (voir des années pour la climatisation). Lors d'une pause, nous avons demandé une réunion avec la direction afin de leur expliquer qu'il était urgent de commencer réellement à négocier au Mans et pourquoi il y avait une mobilisation. **Une réunion doit avoir lieu au Mans cette semaine.**

Il est vrai qu'un site sans DRH et sans directeur (puisque le dernier est parti faire une croisière (sans doute) à pôle emploi) ressemble plus à un vaisseau fantôme qu'à une formule 1. Mais sérieusement qu'espérait la direction vu le nombre de dossiers pourris qui traînent depuis des mois:

--> **Climatisation** : Les devis sont en cours... depuis combien de temps on nous répète la même chose. Cela fait 8 ans que nous connaissons les mêmes problèmes ! Alors Stop ou Encore?

--> **Primes** : Depuis des mois, un accord doit être négocié pour modifier les primes. Mais à part dé plafonner les primes "de manière à motiver tout le monde" (sans que cela bénéficie à grand monde) et modifier les objectifs sans prévenir. La direction ne fait rien !!! **Leur seul but?** Nous faire travailler plus en nous donnant moins tout en nous laissant croire que cela peut être le jackpot. En moyenne pourtant nous ne sommes pas persuadés qu'il y a aujourd'hui plus de prime. Alors Stop ou Encore?

--> **Salaire:** Les négociations salariales ayant débouché royalement avec un 1% nous avons exigé une prime de 300! . Surprise, en fonction des sites la direction donne des primes de 100 ou 240 ! ... **et pour le Mans ?** Rien car nous n'acceptons jamais rien et que nous sommes toujours en difficulté!

Chose étonnante puisque les sites qui ont une prime sont en moins bonne santé financière que Le Mans. Donc la vraie raison serait plutôt que la direction essaie de nous faire du chantage: **soit on accepte les 4H de pause déjeuner soit on n'a rien.** Ce calcul légèrement puéril et insultant ne débouchera que sur des tensions supplémentaires. Rappelons que le groupe B2S vient de décider de vendre le site du Mans (les murs par l'entreprise) pour renflouer les caisses du groupe. En gros, nous allons payer les primes exceptionnelles des autres sites. A-t-on l'air d'être les rois des cons? Depuis des années, nous estimons que nous sommes dans un groupe et donc nous devons être solidaires avec nos collègues des autres sites. Car en fonction des périodes, chaque



site peut être plus ou moins profitable. Mais cela, aussi veut dire, que nous partageons aussi les bénéfiques (pas juste les pertes). Alors Stop ou Encore?

--> **Pause déjeuner de 4H:** Comme nous l'avons écrits dans nos précédents tracts, il est hors de question de passer notre vie à B2S. La direction a d'autres choix pour pouvoir répondre à leur problématique de planification. Nous avons fait un certain nombre de propositions... Bien entendu seule la bonne parole de la direction compte! Il est vrai que vues les pertes cumulées depuis des années, leur stratégie est toujours la bonne.

--> **Classification:** La direction refuse l'application de la convention collective depuis des années.. Toutefois, lors de la mobilisation début Mai des superviseurs, le directeur a accepté de revoir ce problème. Depuis plus rien...

--> **Polyvalence et multicompétence:** La direction a de manière unilatérale remis l'ensemble des chefs d'équipe à un taux commun. Ce qui fait qu'un certain nombre de superviseurs ont été moins augmentés que d'autres. Pourquoi? est ce la résultat des EAP? Non c'est juste une initiative pour supprimer la polyvalence des contrats. Mais pourquoi cela n'est pas fait pour les TO? Et surtout est ce vraiment juste? Est ce que c'est la faute des polyvalents d'avoir une direction qui n'applique plus cette différence? Nous demandons au moins le débat... car cette manière de

procéder pose de réels problèmes d'équité et d'un point de vue du respect des contrats de travail.

N'oublions pas le reste... Nous passons faute de place sur le reste, mais bien d'autres choses ont été évoquées lors de cette mobilisation. Tous aussi importants les uns que les autres, nous proposons d'ores et déjà de faire passer un listing de revendications sur les plateaux afin de faire le point.

Il n'empêche pas moins qu'il nous semble urgent de faire le bilan "social" de la stratégie industrielle de B2S. En clair, êtes-vous satisfaits de ce qui se passe depuis des années? Est-ce que vous pensez que le train-train quotidien imposé par la direction n'a pas besoin d'un bon coup de pieds? Etes-vous satisfaits de vos augmentations de salaire (sic)? Ou tout simplement, est-ce que vous pensez que l'évolution sociale du groupe est positive?

Pour nous il était temps de lancer un vrai signal à notre direction. Car le pire serait que tout continue dans une paix sociale royale...

Il n'est donc plus possible d'accepter ce manège qui ne favorise qu'une petite partie de la société ?

**Le syndicat Sud propose à l'ensemble des salariés de dire STOP et de s'organiser pour commencer la riposte !**

### « **Ma revendication** » :

Voici quelques exemples de revendications, qui ont été acceptées sur certains sites. Mais à vous de nous dire sur quoi nous devons aujourd'hui porter les négociations. Sans réponse de la direction nous pensons bien entendu qu'il faudra de nouveau faire des débrayages... très... très vite.

- Mettre un terme à la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions, les licenciements abusifs ou déguisés.
- Pas de pause déjeuner supérieur à 1H.
- 0 jour de carence en cas de maladie.
- Prime de 300! pour toutes et tous(243! à aix.....)
- Mise en place dans le respect de la C.Collective de la classification
- Augmentation du Ticket Restaurant à 7!
- Mise en place de nouveau critère pour la prime
- 5mn de pause en plus par Heure

Et pour vous:quelles sont vos revendications principales?