



Arnaque entre amis...



Les syndicats ont donc rencontré une nouvelle fois la direction mercredi 29 mars à 14h. Cette dernière était toute fière de nous brandir un PV de désaccord. Logique puisque la direction et ses fidèles amis avaient dit " A cause de SUD et de la CGT vous n'aurez RIEN" "Fini les chèques vacances"...

Pourtant les mesures décidées en négociation seront appliquées

En effet, les propositions de la direction notamment sur les chèques vacances ont été maintenues par elle même de manière unilatérale et surtout pour faire voir à ses clients et au label social qu'à Webhelp « *on sait vivre en donnant la pièce aux salarié-es...* » Et aussi sans doute pour éviter que la grève ne parte en cacahuète...



Un PV surtout en désaccord avec la loi.

Il serait absurde de dire que la CFDT a milité contre l'accord et il serait aussi absurde de dire qu'elle ne l'aurait pas signé si... l'entreprise avait voulu présenter l'accord à signature... Pour en être certain il suffit de relire ses tracts...

La direction aurait donc dû proposer un **accord à signature**. Nous (CGT et SUD) aurions eu **8 jours** pour rejoindre cette signature car même si nous étions contre cet accord au rabais, la loi nous donne le droit de changer d'avis... On aurait pu par exemple faire une AG qui en aurait décidé autrement.

Alors pourquoi donc la CFDT n'a rien dit et n'a pas réclamé son droit de signer ? Oui pourquoi ?

Est ce que cette mascarade était prévu ? Ou est ce que la CFDT a fait vœux de silence avant, pendant et après les négociations avec la direction ? Est ce que l'entreprise aurait d'un coup été en désaccord avec ses propres propositions? (Ce serait étonnant puisqu'à part l'augmentation, obtenu par SUD, de 10% du budget rien n'a été accepté !).

Etrange !!!

Pourquoi donner l'argent sans signature de l'accord ?

Après la signature, la CFDT aurait eu un mois pour exiger (plus les huit jours) un referendum comme le prévoit la loi... Chaque salarié-e aurait pu dire si oui ou non l'accord ou la répartition des richesses proposés par la direction lui semble convenable.

Pour nous, La CFDT et sa fidèle direction ont voulu éviter la déroute qui l'attendait, et aurait mis son site sous HOT TENSION pendant un mois !!!

A noter que la CFDT, qui depuis le début ne dit rien, hormis pour casser la grève, se retrouve donc dans une position un peu inconfortable...

Soyons clair, les mesures sont toujours aussi insuffisantes pour SUD et la CGT. Par contre il est clair qu'il y a aujourd'hui une vraie rupture de dialogue "social" car la négociation n'a pas été réalisée avec toute la loyauté obligatoire et surtout avec **ce PV de désaccord qui ne ressemble à rien.**

Après tout ça on fait quoi ?

On oublie le 13 eme mois ? Fini la grève ? **NON et NON**

Nous avons voté pour la reconduite de la grève et nous ne lâcherons pas le 13 eme mois. Nous avons proposé à la direction des vraies primes de Noël 500€ **c'est non**. Nous avons proposé une méthode pour que le 13 eme mois soit en adéquation avec le train de vie luxueux de Webhelp..., **c'est non**... Et bien nous devons insister encore plus !! PICSOU va finir par donner ce qu'il nous a pris.

Nous continuons donc la lutte et nous appelons d'ores et déjà à la grève tout les samedis jusqu'à ce que la direction ouvre enfin de vraies négociations avec les Organisations syndicales.

Dans quelques mois, ce sera un accord sur l'aménagement du temps de travail qui sera négocié. Si aujourd'hui certains ou certaines d'entre vous ne se sentent pas concernés car le projet sur lequel vous êtes ne le subit pas ou peu, posez vous la question *" Et si demain je suis destaffé suite à la perte d'un client ? Si demain j'ai plus mes horaires sympas ? Si demain je ne fini plus à 17h mais 20H ? Si demain ce ne sont pas des journées de 7h mais de 9h ?*

Oui il faudra aussi se battre contre cet accord qui nous demande de prendre sur nos vies privées et notre santé sans aucune contre partie.

Alors le rapport entre les deux accords est simple, nous devons faire comprendre à la direction que nous ne sommes pas ou plus des pigeons. Si l'entreprise veut quelques choses elle doit le payer ! Et pour l'instant elle ne paye pas assez !

C'est nous qui produisons les richesses de l'entreprise... C'est eux qui ont des privilèges et des comptes en banque bien remplis...

Etes vous prêt à vous battre pour récupérer l'argent de votre travail ?

Nous oui.

Débrayage

Tous les samedis jusqu'à réouverture de vraies négociations.

Et maintient des 10 min toutes les heures :-)

La grève est un droit la direction nous l'a bien rappelé, appliquons donc notre droit !