

Grève 1 et 2 juin 2018 Armatis Nord

Quand la direction snobe les NAO

Vos organisations syndicales ont été reçues par la direction ce 30 mai 2018 afin d'échanger sur un projet NAO qui prenait forme depuis quelques réunions avec de réelles intentions financières et d'amélioration du cadre au travail. Un projet de compteur temps assoupli et un bonus trimestriel (CP(s) supplémentaire(s) ou prime) étaient les deux grandes mesures évoquées. Le partage de visibilité avant signature demandé par le syndicat SUD et accepté par notre direction sur les notes de service associées au projet nous poussait à l'optimisme.



Le problème, c'est que ce 30 mai, les salariés n'étaient pas la priorité de nos dirigeants. Le client Bouygues Télécom était présent sur site et nous avons assez vite compris que la réunion NAO dérangeait dans l'agenda. Nous avons été reçus en salle informatique, nos salles de réunion étant réservées pour nos clients (chacun jugera de l'intérêt de laisser 1 ou 2 personnes occuper une salle prévue pour 30) avec 45 min de retard. On nous a fait comprendre assez rapidement que la réunion devait se terminer à 13h30 car il y avait des impératifs ... Les fameux impératifs ...

Qui ment trois fois n'est cru plus une

La direction n'a clairement pas respecté ses engagements tenus lors de la réunion précédente. Aucune note de service ne peut être communiquée à date. L'ensemble des représentants présents ont mal compris (encore une fois) les propos de notre directeur sur le sujet. Concernant la possibilité de convertir un bonus trimestriel en prime complémentaire, le montant évoqué depuis le départ n'est pas 45 euros mais 35 euros et de plus on ne parlait pas NET mais BRUT. Concrètement, cette réunion était une véritable catastrophe et s'apparentait à de la négociation de comptoir comme ce fut évoqué par l'un des représentants du syndicat. Et pour finir en beauté, notre direction n'a pas souhaité l'avis des organisations syndicales sur le contenu apporté (si on peut appeler cela un contenu), pratique utilisée jusque là en fin de séance pour construire tout simplement un échange et partager des convictions.



#weliketolie

Un pas en avant, 2 pas en arrière



La direction a reçu dernièrement les délégués syndicaux SUD concernant le mouvement de grève qui est en place depuis plusieurs semaines sur les sites. L'échange nous semblait constructif et ouvrait la porte à un apaisement du climat social. Que le message soit clair, ce n'est pas en snobant les NAO et donc pas loin de 800 salariés que le climat pourra s'améliorer. Les salariés méritent autant de considération que nos donneurs d'ordre. Un calendrier très condensé a été habilement défini pour ces négociations. Il est temps d'assumer cette volonté d'être rapidement efficace. Le combat mené pour Souad, licenciée injustement, s'associe bien évidemment à ce mouvement.



S U D

Solidaires Unitaire Démocratique



PAGE FACEBOOK : SUD TELECOM 62