

# Elections 2014

13/05/2014



UNREZ-CA!

# VOTEZ Sud

AVANT QU'ON NE VOUS FASSE TAIRE !

Le 12 Juin prochain auront lieu les élections des représentants du personnel de notre entreprise. A chaque fin de mandat, nous sommes confrontés à l'exercice difficile consistant à établir un petit bilan de la situation.

## Armatiss LC toujours plus haut et nos revenus toujours plus bas !

La course aux rachats et à l'extension internationale de notre groupe ne coïncide pas du tout avec une évolution positive de notre bien être au travail et/ou de nos rémunérations. Il est donc clair que notre direction a fait un choix sur l'utilisation des bénéfices que les salarié-es ont pourtant générés grâce à leur seul travail.

Pour *Sud*, il faut bloquer cette fuite en avant de la direction qui ne cesse de vouloir « conquérir le monde », sans jamais se soucier de ceux qui font la richesse du groupe : les salarié-es. Le turn-over, l'absentéisme...résultent directement de la pression exercée sur les salarié-es (du conseiller au formateur, en passant par les superviseurs...).

A cela se rajoutent une

organisation du travail et une gestion des ressources humaines qui sont définies bien trop souvent « à la bonne franquette » (en fonction des amitiés de chacun, d'un mandat syndical...) avec aussi des erreurs étonnantes dans les payes, les planifications...

Pour *Sud*, quels que soient son site, sa place et son rôle dans l'entreprise, chaque salarié-e doit avoir droit à un traitement équitable.

## Et pendant ce temps là...

Les autres syndicats, en place depuis des années, essaient de vous vendre que tout va pour le mieux dans le meilleur des mondes et que les accords ont été favorablement et efficacement négociés... La réalité sur le terrain est tout autre pour bon nombre de salarié-es. Et même si pour nous la première des garanties est d'avoir un emploi en CDI, est-ce que pour autant nous sommes prêts à tout accepter ? NON !!! **Nous proposons de changer radicalement les choses en remettant les intérêts des salarié-es au centre des débats.**

## Un projet global !

### Pour un autre syndicalisme...

#### -> Informer...

*Sud* conteste, argumente et alerte sur les conséquences pour le personnel des grandes décisions. D'ailleurs, nous rendons compte régulièrement de l'actualité et de nos prises de positions via des tracts.

#### -> Défendre...

Les intérêts et les droits de tous lorsqu'ils sont bafoués... Et cela arrive souvent !!! Alors nous formons nos élu-es pour que le code du travail ne soit pas une énigme... Nous défendons tous les salarié-es sans exiger quoi que ce soit en échange...

#### -> Proposer des alternatives ...

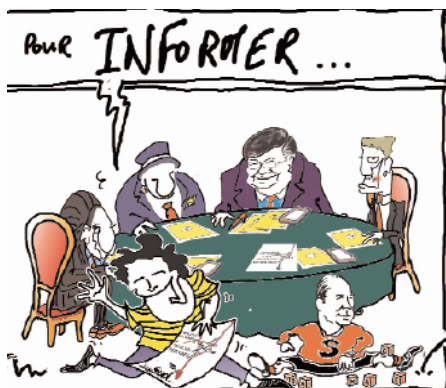
Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et de ses intérêts.

#### -> Agir tous ensemble

Les élu-es DP, les élu-es CE et CHSCT, l'ensemble du personnel doivent agir en commun le plus souvent possible, pour gagner de nouveaux droits et évidemment ne pas reculer sur les maigres acquis qui nous restent encore !

**Des élu-es indépendant-es de la direction et 100 % au service des salarié-es. Des élu-es qui se battent pour des nouveaux droits et qui osent dire STOP à Laser Contact (Armatiss LC)...**

# Sud, le vote efficace pour vous défendre !



## Négociation et futur ...

Dans les prochains mois, les syndicats seront appelés à se réunir avec la direction afin de négocier des accords. Il faut donc savoir qu'avec la loi sur la représentativité syndicale, vous allez aussi pouvoir choisir quel syndicat pourra négocier des accords dans l'entreprise. Le choix est simple : opter pour un syndicat qui signe tous les accords sans vraiment négocier ou choisir un syndicat tel que **Sud** qui construit démocratiquement des propositions et installe un réel rapport de force permettant d'obtenir satisfaction. Pour être représentatif, un syndicat devra obtenir plus de 10% des votants au 1er tour de l'élection au C.E. De même, vous choisirez qui pourra dénoncer ou valider les futurs accords (avec le seuil de 30% !). Au vu des moyens déployés par certains syndicats et la direction de Laser Contact pour freiner le syndicat **Sud** dans ces élections, aucun doute n'est permis sur le bulletin de vote que la direction ne désire pas voir dans les urnes. **Est-ce un hasard ? Non, et, nous le disons clairement : votre vote jouera un rôle significatif pour votre avenir !**

Pour que ça change

**Votons**  
**Sud**  
**Solidaires**

## Un autre CE est possible !

Tout le monde est d'accord pour dire que le Comité d'Entreprise a besoin d'idées nouvelles, de plus de transparence, d'un nouveau souffle... De plus, à l'heure où notre groupe accélère son implantation à l'étranger et se prépare une réorganisation globale pour finir d'intégrer Laser Contact dans Armatis, nous, les salarié-es avons besoin d'un CE réactif, imaginatif, démocratique et capable de lutter ! Qui pourrait croire que ceux qui cogèrent le CE avec la direction (CFTC, CFDT...) depuis des années vont amener ce nouveau souffle ?

Un nouveau projet pour un nouveau CE doit être mis en place pour les années à venir avec de vraies valeurs : égalité sur la répartition du budget des Activités Sociales et Culturelles, communication régulière avec les salarié-es, consultation des salarié-es afin de faire une politique des oeuvres sociales qui corresponde aux désirs des salarié-es...

De plus, nous ferons régulièrement des compte-rendus de la gestion financière du CE. Nous pensons qu'il est important de mettre fin aux ambiguïtés sur les comptes (enfin ambiguïtés... c'est gentil !). Dans le même sens nous pensons qu'être élu-es au CE ou au DP n'est pas une promotion sociale

! Ce qui veut dire explicitement, que les heures de délégation doivent être utilisées exclusivement pour servir aux mieux les employées. Ce qui veut dire aussi que pour nous les tickets cinéma gratuit et autres avantages pour les élu-es c'est FINI ! En clair, pour **Sud**, être élu-e c'est ne bénéficier d'aucun privilège ni de promotion syndicale.

**C'est dans ce sens que nous avons mis en place une charte de l'élu. Elle ou il devra :**

- Suivre des formations afin de défendre au mieux les salarié-es.
- N'obtenir aucun avantage ou promotion dû à son mandat.
- Utiliser les heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif et pas à des fins personnelles !
- Préparer leurs dossiers afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- Consulter les salarié-es le plus souvent possible.

## Que sont les IRP ?

Les DP : Selon l'article L 2313-1 du Code du travail, leur mission est de « présenter aux employeurs toutes réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables à l'entreprise ». Les DP peuvent saisir l'inspection du travail pour toutes plaintes et observations relatives aux prescriptions législatives et réglementaires.

Le CE : il a pour mission de représenter « l'expression collective des salarié-es de l'entreprise avec pour objectif de défendre les intérêts des salarié-es dans la gestion de l'entreprise. Il gère les activités sociales et culturelles (ASC) : les sorties, les voyages, la billetterie, spectacle de Noël, les loisirs... Mais ce n'est pas sa seule activité : le CE est aussi consulté sur l'organisation, la gestion, les restructurations, les effectifs, la durée et les conditions de travail, la formation, l'activité économique, l'égalité hommes/femmes dans l'entreprise. Pour nous, ce rôle économique et social est primordial pour veiller la bonne marche de l'entreprise.

## Le changement c'est aussi vous !

Traditionnellement, les mécontents, ou les gens qui pensent que rien ne pourra changer à Laser Contact, ne participent plus, ou pas, aux élections. Pourtant c'est le moment de changer les choses ! C'est le moment de dire stop à la lune de miel entre les «syndicats» qui gèrent le Comité d'Entreprise et la direction.

Mais il est aussi clair que la meilleure façon de changer le train-train quotidien imposé par la direction c'est de participer à la contre offensive pour qu'enfin cela soit vraiment différent !

Pour **Sud**, il est grand temps de renvoyer les professionnels du syndicalisme en appel et de rendre le comité d'entreprise aux salarié-es. **Alors vous aussi, présentez-vous sur la liste Sud !!!**

**Ensemble, changeons Laser Contact !!!**

Pour nous contacter : Section Laser Contact  
sudptt@sudptt.fr

tél : 0628071653

<http://www.sudptt.org/centresappels/>