

# Sud

# ENSEMBLE !!!

POUR DES ELU-ES REELLEMENT AU SERVICE DES SALARIE-ES.

Depuis quelques mois, l'arrivée de Free sert d'alibi à toutes les suppressions d'emplois (fins de CDD, sanctions pour un oui ou un non...) ou à la détérioration de nos conditions de travail... **A Acticall, comme ailleurs, un certain nombre de salarié-es n'en peuvent plus, mais restent faute de pouvoir trouver un autre travail.**

C'est dans ce contexte assez lourd qu'auront lieu, dans quelques semaines, les élections professionnelles. En effet, nous allons voter pour élire nos Représentant-es aux Comités d'Entreprise et les Délégués-ées du Personnel. Il est, à notre avis, grand temps d'organiser ces élections car le moins que l'on puisse dire, c'est que la direction d'Acticall a largement dépassé les bornes !!

Cette Direction nous promettait la lune, c'est sans doute pour cela que c'est un désastre au niveau de notre feuille de paie depuis des années. Et en plus, elle veut nous imposer l'annualisation !. Pour l'instant, les syndicats ont dit non à l'annualisation mais après les élections, ils diront quoi ? Pendant ce temps là, notre PDG déménage le siège de la société dans les beaux quartiers de Paris et compte ses millions...

Alors oui, ce vote ne passera pas inaperçu pour la direction car il sera synonyme de référendum où chaque salarié-e pourra se prononcer sur le bilan de la politique sociale de Acticall et exprimer son avis sur l'action des syndicats... Et pour l'instant, il faut bien le reconnaître : c'est malheureusement un peu le désert ! Lors de nos diffusions de tract sur les différents sites d'Acticall, les salarié-es nous ont fait des remarques sur l'opacité de la gestion du CE ou sur le manque d'offre sociale (certains sites sont oubliés par le CE pour x ou y raison), du manque d'aide pour défendre ses droits y

compris les plus élémentaires. Depuis combien de temps les élu(e)s des autres syndicats sont là ? Depuis combien de temps vous vous dites mais que font-ils de leurs heures de délégation ?

Sud peut apporter du sang neuf dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP), (CE et DP) comme nous l'avons fait sur d'autres entreprises. Aujourd'hui, nous sommes présents sur quelques sites de Acticall mais nous estimons que ce n'est pas suffisant pour présenter une liste qui répondrait à la hauteur des enjeux : dire Non à la politique anti-sociale que propose Acticall et non aux suppressions d'emploi !

**Une telle liste nécessite la présence de salarié-es de tous les sites du groupe, de tous les services afin que tout le monde soit représenté et défendu. En clair nous voulons redonner la parole à TOUS les salariés de ce groupe ! Cela nous semble important pour la démocratie mais aussi important pour dire stop à la politique de la direction.**

Pour y parvenir, nous avons besoin de vos candidatures. Nous savons que bon nombre de personnes veulent partir. Mais en attendant, vous et nous sommes là, et il y en a ras l'bol de nos conditions de travail et de nos salaires... Soyez rassuré-es, nous proposerons à tous nos élu-es (CE, DP) des formations pour assurer au mieux leurs mandats et être au plus près des préoccupations de tou-tes les salarié-es.

*PS : Tou-tes les élu-es seront qualifié-es de salariés protégés dans l'exercice de leur mission. Ce qui signifie que la direction ne pourra pas les licencier.*

## Alors faites le bon choix, rejoignez les futures listes Sud...

### Quelques unes des revendications que Sud défendra avec vous :

- 100 euros net d'augmentation par mois tout de suite,
- L'intégration des primes sur la grille de classification et avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- La reconnaissance des compétences et des missions avec passage à la fonction occupée,
- Des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous,
- Plus de clarté dans la pause des congés payés et paiement systématique des jours fériés
- Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentéisme,
- L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congé maternité, logement, transports, vacances...).
- L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements économiques déguisés ou abusifs.
- Pas de pause-déjeuner supérieure à 1H.

## SUD : Qui sommes nous ?

« *Solidaires, Unitaires et Démocratiques* ».

*SUD* est souvent perçu comme le vilain petit canard du syndicalisme. Bien souvent, nous apparaissions comme le syndicat qui connaît parfaitement le droit et qui n'hésite pas à attaquer en justice. Bien souvent, on nous reproche de faire des référendums avant de signer des accords afin de consulter les salarié-es (il paraît qu'on n'assume pas nos responsabilités). Bien souvent, on nous stigmatise en expliquant que nous n'obéissons à aucune direction syndicale, ce qui nous rendrait incontrôlable (traduisez : pas achetable). Pire, il paraît que nous sommes un syndicat radical qui demande des augmentations de salaire régulières et des meilleures conditions de travail, quitte à utiliser la grève en cas de non aboutissement des négociations... Et bien oui, c'est vrai !

**Notre idée du syndicalisme repose sur la négociation, l'action, la mobilisation.**

**Pour un syndicalisme combatif, force de propositions et unitaire**

## Candidat-e : et si c'était vous ?

Bon nombre d'entre vous se diront qu'ils n'ont pas les connaissances en droit du travail ou encore qu'ils n'ont pas le temps pour être élu-e délégué du personnel ou au Comité d'Entreprise. Pourtant, pour le syndicat *Sud*, chaque salarié-es devrait être en capacité de s'approprier et de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprises de participer aux instances représentatives du personnel.



En effet pour nous, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent et de l'autre, ceux qui subissent en ne donnant, qu'une fois tous les 4 ans, leur opinion via un vote.

C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérents) afin de se présenter sur nos listes. Par la suite, notre syndicat consultera régulièrement le personnel afin de permettre à tous et toutes de s'exprimer.

De plus, pour remplir leur mission de défenseur des intérêts des salarié-es, nous formons l'ensemble de nos élu-es aux missions qu'ils ont à remplir. Enfin, nous rappelons que les élu-es disposent d'heures délégation afin de remplir leur mission auprès de leurs collègues...

Alors non, il n'y pas un prototype de personne pour se présenter à une élection. La seule chose qui compte à notre avis c'est la volonté de mettre en cause la politique anti-sociale de la direction et de défendre l'intérêt des salariés et leurs acquis.

# REJOIGNEZ-NOUS SUR NOS LISTES !

### Que sont les IRP ?

Les DP : Selon l'article L422-1 du code du travail, leur mission est de « *présenter aux employeurs toutes réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables à l'entreprise* ». Les DP peuvent saisir l'inspection du travail pour toutes plaintes et observations relatives aux prescriptions législatives et réglementaires.

Le CE : il a pour mission de représenter « *l'expression collective des salarié-es de l'entreprise* » avec pour objectif de défendre les intérêts des salarié-es dans la gestion de l'entreprise. Il gère les activités sociales et culturelles (ASC) : les sorties, les voyages, la billetterie, spectacle de Noël, les loisirs... Mais ce n'est pas sa seule activité : le CE est consulté sur l'organisation, la gestion, les restructurations, les effectifs, la durée et les conditions de travail, la formation, l'activité économique, l'égalité hommes/femmes dans l'entreprise. Pour nous, ce rôle économique et social est primordial pour surveiller la bonne marche de l'entreprise.

Pour nous contacter : [sudactical@gmail.com](mailto:sudactical@gmail.com) Tél : 06 28 07 16 53