

Le changement c'est un besoin urgent et non une volonté pour se faire plaisir

Pour **SUD**, cette élection doit être celle du changement. Depuis plusieurs mois, nous arpentons l'ensemble des sites Acticall afin d'expliquer notre vision de ce qui mine nos vies de tous les jours... Pour **SUD**, il est urgent de repartir sur de nouvelles bases. Des idées neuves avec des gens nouveaux, motivé-es plus que jamais pour modifier ce présent si lourd à porter. **Notre but ? Construire un avenir ensemble, pour que notre futur ne se limite pas à chercher du travail ailleurs.**

Face à notre volonté de changement, les réactions ont été très disparates... Des salarié-es nous ont rejoint pour créer des listes **SUD** ou ont simplement adhéré à notre syndicat. Nous ne nous attendions pas à un accueil chaleureux de la part des autres syndicats ni de la direction mais entre les agressions verbales, les menaces physiques, le dénigrement ou une direction favorisant sans même se cacher ses fidèles syndicats... nous avons été plus que surpris. **Est-ce la peur de perdre des heures de délégations ou est-ce la peur du changement, ou les deux ?**

Nous disons depuis le début que nous n'obtiendrons pas d'avancée dans les négociations internes avec la direction sans tout changer, y compris le rapport collectif à la négociation, à la signature des accords : où se situe le niveau de décision ? les salarié-es ou les élu-es ? **Pour nous, tout doit partir de la base, c'est donc aux salarié-es de choisir.** Par exemple, si demain nous devons signer un (nouvel) accord d'annualisation ou y faire opposition... Pour nous, il est clair que nous ne signerons pas d'accord défavorable aux salarié-es juste pour avoir droit au sourire de la direction. Au lendemain de la loi travail (défendue par la CFDT, CFTC...) qui pourra briser nos droits il est urgent de revenir à la base du syndicalisme.

SUD portera la voix du personnel et fera des retours de l'état des négociations vers celui-ci. La direction doit comprendre que ce n'est pas avec **SUD** qu'elle négocie mais avec les salarié-es... tous les salarié-es. Nous voulons des élu-es réellement au service des salarié-es. C'est notre vision du syndicalisme et c'est dans ce sens que nous voulons du changement.

Pour nous participer aux élections c'est aussi annoncer ce qui nous différencie des autres. Nous ne disons pas voter pour nous car nous sommes vos ami-es, les plus gentils, les plus beaux ou parce que nous vous offrons des calendriers, des stylos, des capotes ou pourquoi pas un service à thé.

Non, nous vous disons voter pour nous sur la base des revendications que nous vous présentons et qui nous semblent prioritaires aujourd'hui. Nous n'obtiendrons pas tout, certes, mais au moins tout le monde sait vers où nous voulons aller. Nous ferons tout pour nous mettre en situation d'obtenir collectivement le plus de choses possibles afin de construire un futur à notre travail chez Acticall. Et autant le dire nos promesses reposent sur la réalité du secteur, ce n'est ni un délire du père Noël ni le rêve d'un fumeur... **Nous voulons juste remettre Acticall dans les normes du secteur. Un 13ème mois pour toutes et tous c'est juste dire qu'il n'est pas normal qu'une partie de nos collègues l'aient et pas nous. Impossible ? Alors oui là-dessus aussi nous voulons du changement car des syndicats qui ne proposent rien et qui pensent que nous ne pouvons rien obtenir ce n'est plus possible.**

Nous avons donc voulu rappeler ce que voulait dire le mot changement à tous ceux qui pensent que rien n'est possible (définition wikipédia) : *"Le changement désigne le passage d'un état à un autre qui peut s'exercer dans des domaines très divers et à des niveaux très divers. Selon la nature, la durée et l'intensité de ce passage, on parlera d'évolution, de révolution, de transformation, de métamorphose, de modification, de mutation (ie de transformation profonde et durable)... On distingue le changement « endogène », dû à des causes internes (par ex : les révolutions politiques), du changement « exogène », provoqué par des causes externes (par ex : la révolution du téléphone mobile)." et surtout : "Chez les humains, le changement suscite des réactions diverses, allant de l'espoir le plus fou (thème de l'Apocalypse) à la phobie [réf. souhaitée], en passant par la crainte." Et pour vous cela suscite quoi ?*

Le changement une nécessité pour notre futur !

Symboliquement nous vous remettons un stylo, celui de la signature des accords, celui qui écrira votre défense lors des entretiens individuels souvent litigieux et injustes. Ce crayon n'est pas là pour acheter vos voix mais juste pour vous dire que nous vous remettons le droit de choisir votre futur à travers le vote **SUD.**

Réinventer le syndicalisme à Acticall commence le 22 en votant **SUD.**

Mais **SUD**, ils font quoi ? ils sont où ? Pourquoi voter pour eux s'ils ne sont pas à Blois ?

C'est en effet une question que l'on pourrait se poser, compte-tenu de l'absence, jusqu'à présent, de **SUD** sur le site de Blois.

Non représentatif faute d'avoir atteint les 10% lors des dernières élections il y a 4 ans (nous n'étions présents que sur deux sites), notre représentante syndicale basée à Rouen ne dispose que de 4 heures mensuelles de délégation pour couvrir tous les sites du groupe (contre des centaines pour les autres syndicats...) ! Ce peu de moyens militants dont nous disposons pour le moment ne nous empêche pas (avec l'aide de collègues d'autres centres d'appels notamment) de diffuser régulièrement des tracts ou notre journal fédéral « Hot Tension ». Et ce, plus fréquemment que certains syndicats disposant de centaines d'heures !!!

Pour autant depuis quelques mois des sections ont été créées à Clermont-Ferrand, Saint-Etienne, Pau, Tarbes, Romainville et sur le pôle Lorraine. **Et grande nouvelle, depuis quelques jours nous venons de créer une section sur le site de Blois ! En effet, des salarié-es qui ont aussi envie de dire STOP viennent de nous rejoindre.** Ce qui pourrait nous permettre de désigner un représentant-e syndical-e au CE issu-e d'un de votre site.

Pour le comité d'entreprise : A Blois, comme ailleurs nous appelons à voter **SUD !**

La politique sociale d'Acticall se décide nationalement et donc il serait hasardeux d'avoir un reflex local pour le vote. Voter pour telle ou telle liste juste parce qu'il y a une personne de Blois a pas de sens puisque rien ne garantit qu'elle sera élu-e (et donc ce sera voter pour rien). Les autres syndicats représentent la continuité nous proposons un autre futur, une autre chance de venir au travail avec le sourire... Mais pour cela il faudra bien voter, voter **SUD** ! **Nous vous proposons de voter pour un programme, pour des idées et surtout pour dire si oui ou non la politique menée depuis des années par la direction vous plaît.** Si c'est non, il n'y a qu'un seul vote possible celui du changement !

Nos candidat-es au Comité d'Entreprise se sont engagé-es à continuer à venir à la rencontre de tous les salarié-es, de tous les sites et surtout de représenter sans regard partisan l'intérêt des salarié-es. **De Pau à Wasquehal en passant par Saint-Etienne ou Blois nous n'avons qu'un intérêt commun celui du respect de notre santé, du respect de nos vies privées, d'un meilleur partage des richesses...** Cela concerne tout le monde et la liste **SUD** est aujourd'hui la seule qui garantisse cette vision du syndicalisme et du rôle d'élue. **Nous ne serons donc pas les élu-es d'un site comme nous le voyons trop souvent mais les élu-es de tous les salarié-es d'Acticall.** Alors au Comité d'Entreprise, je vote **SUD** dès le premier tour afin que le syndicat du changement puisse négocier "autrement" les futurs accords sociaux et bénéficier des mêmes droits que les autres syndicats.

Pour les délégué-es du personnel : je ne vote pas !

Faute de temps et de candidat-es, nous n'avons pas pu présenter de liste pour les délégué-es du personnel. Nous vous proposons donc de ne pas voter au premier tour afin de permettre qu'un second tour puisse avoir lieu. **Lors de ce second tour nous présenterons une liste **SUD** avec nos nouveaux adhérent-es et sympathisant-es. Elle regroupera des salarié-es qui veulent dire STOP et qui aujourd'hui ne se retrouvent plus ou pas dans les syndicats sortant.**

A ceux qui vous expliquent surtout pas car nous serions incompetents car nouveaux. Nous leurs répondons que leurs bilans démontrent leur réelle (in)compétence et surtout que n'importe qui peut remplir son rôle d'élue avec un peu de formation et surtout avec la volonté de changer les choses. Dire le contraire c'est juste insulter l'ensemble des salarié-es et les considérer comme des moutons.

Et si vous votez pour une autre liste en DP ce n'est pas grave. Certains vous diront que le vote Délégué du personnel et Comité d'entreprise est forcément lié, c'est évidemment faux même si...

Liste du syndicat **SUD** 1er collège, Comité d'Entreprise :

Titulaires	Suppléant-es
LORIO Ingrid (Rouen)	IZAMBARD-VOSGIEN Christelle (Pau)
DUVIC Emeline (Nancy)	PEREIRA Isabel (Rouen)
SAIDI Souleiman (Romainville)	MOST Marcelle (Nancy)
CASABONA David (Pau)	BERISSOUL Ghizlenn (Saint-Etienne)
FRAISSEIX Frédéric (Clermont-Ferrand)	Mouly Sandra (Tarbes)
ROCHE Renaud (Tarbes)	DUMINY Catherine (Romainville)
BELAHCENE Yamma (Saint-Etienne)	KEBBOUR Fanny (Clermont-Ferrand)
DUVAL Brice (Rouen)	PILLER Thérèse (Pau)
AIT SEGUER Fazia (Nancy)	LAMRANI Jamal (Nancy)
THERON Olivier (Pau)	MAUBLANC Melissa (Rouen)