



Merci de votre confiance !

Tract du syndicat Sud Webhelp - 28/04/2012

Alors que le syndicat **Sud** n'existait pas sur le groupe Webhelp. Nous ne pouvons qu'être flattés et honorés par le résultat de cette élection. A nous de démontrer par notre présence que nous pouvons répondre à 100% des préoccupations du personnel. A nous de démontrer que nous pouvons pousser et réinventer le Comité d'Entreprise qui sera géré par la CFDT. **Aussi, nous ferons tout pour que le rapport entre les Instances Représentatives du Personnel et les salariés change.**

Un choix qui sera entendu par notre PDG !

Il est incontestable que ces résultats sont démonstratifs de la reconnaissance du travail de terrain (tracts, etc...), et que le positionnement de **Sud** a un retentissement favorable auprès du personnel. C'est un vote dont nous nous félicitons, et nous remercions tout le personnel qui nous fait confiance. C'est ce syndicalisme de proximité, d'écoute et d'actions dont le personnel a besoin. Il l'a affirmé localement en confirmant la présence d'élu-es **Sud**. **A nous aujourd'hui d'unir par un travail sur le groupe l'ensemble des salariés de Webhelp afin de gagner**

Sur tous les collègues, nous avons présenté des Candidats. La population cadre (ou agents de maîtrise) n'a pas exprimé de difficulté à se présenter sur la liste d'un syndicat plus radical alors que, par ailleurs, il lui est demandé d'être le relais d'une politique que l'on dénonce. C'est une préoccupation pour nous et nous travaillons pour une meilleure implantation syndicale dans l'encadrement et bien entendu, toujours et encore, auprès de l'ensemble du personnel.



Et maintenant ?

Après chaque élection un certain nombre de votes doivent avoir lieu afin de nommer des élus pour les différentes responsabilités afférentes au fonctionnement du CE. Par exemple nous allons voter pour élire :

- Un secrétaire du CE (il réalise les ordres du jour avec le président du CE)
- Un trésorier et généralement un trésorier adjoint..
- Des présidents et des membres pour les commissions formation, logement et égalité professionnelle.

En règle générale, c'est l'organisation majoritaire qui prend la responsabilité du secrétariat. La trésorerie est souvent partagée entre deux organisations syndicales (ce que notre syndicat proposera aux autres organisations).

Continuer à nous rejoindre

- Sur le blog : sudwebhelp.free.fr
- Sur le facebook : [sud webhelp](https://www.facebook.com/sudwebhelp)
- Mail : sudwebhelp14@orange.fr

Vos élus Sud:

-> Comité d'entreprise :

Fanny CALVEZ -
Titulaire employée / Projet SFR



Claire MAUGER - Suppléante employée / Projet Bouygues GC



-> Délégués du personnel

Adrien RAVELLI - Titulaire employé / Projet Bouygues GC



Nicolas DUMOULIN - suppléant employé / Projet Bouygues ADV



Frédéric DUBOIS - titulaire employé / Projet SFR



Matthieu MONELLO - suppléant employé / Projet Bouygues GC



	SUD	CFDT	CGT	CFTC
CE Titulaire	20,20% (1 élu)	32,80% (1 élu)	36,60% (2 élus)	10,40% (0 élu)
CE Suppléant	24,60% (1 élu)	35,20% (2 élus)	30,70 (1 élu)	9,50% (0 élu)
DP Titulaire	26,60% (2 élus)	29,90% (2 élus)	34,20% (2 élus)	9,30 % (0 élu)
DP Suppléant	26,80% (2 élus)	31,40% (2 élus)	33/ (2 élus)	11,50 (0 élu)

NB : T = titulaire et S = suppléant. Les chiffres dans le tableau correspondent au nombre des élus. Les pourcentages sont ceux des listes titulaires et suppléantes pour le collègue employé uniquement.