



**TRANSPARENCSE**

**LE BULLETIN DE L'EQUIPE SUD**

**CONDUENT ROUBAIX**

## *La réunion du CSE Roubaix du 21*

### **1/ Information de la Direction sur les « bonus ».**

La direction indique que désormais toute absence, hormis pour accident du travail, de trajet, maladie professionnelle et congés payés, entraînera une diminution de la prime de production au prorata du nombre de jours d'absence.

Une mauvaise nouvelle, donc pour les salarié-es....La prime déprime !

### **2/ Process intégration et maintien Front et Back office**

Un projet de suivi de la qualité et de la production pour le service CARE a été présenté par la Direction.

Il y est préconisé le retrait de l'agent back office qui n'atteint pas ses objectifs et son repositionnement en front pour une durée de 3 mois.

#### **SUD a émis un avis négatif.**

Apparemment ce projet a déjà été mis en place, ce qui signifie une pression supplémentaire pour les agents !!!

Un simple projet déjà en application, c'est une drôle de façon de favoriser le « dialogue social » !

## *La réunion extraordinaire du CSE 24/05/19*

Les élu-es **SUD** ont pointé le fait que les comptes détaillés n'étaient pas fournis régulièrement.

De plus, les élu-es n'ont pas été systématiquement consulté-es en réunion plénière, par le biais d'un vote, pour chaque dépense importante prise sur le budget de Fonctionnement,

Toute dépense prise sur les budgets Fonctionnement ou Activités Sociales et Culturelles DOIT être préalablement votée par les élu-es, hormis l'achat de petites fournitures de bureau par exemple....

Nous nous sommes engagés à être d'une transparence totale sur l'utilisation des budgets et nous entendons bien le faire...

4 juin 2019

D'autre part, il apparait que la gestion de la billetterie cinéma n'a été ni transparente ni équitable !

Après de longs et vifs échanges, la trésorière (**CFTC**) du CSE a annoncé sa démission du poste de trésorière, ainsi que de tous ses mandats d'élue, y compris de Référente sur les problématiques de harcèlement sexuel et / ou moral.

Les raisons de cette démission, fournies aux élu-es, sont : le souhait de se rapprocher de son équipe et de se consacrer à des projets dans l'entreprise ....

Le Délégué Syndical **SUD** s'est présenté au poste de trésorier et a recueilli tous les votes.

Le Secrétaire du CSE **SUD** a été élu à la majorité contre un candidat de la **CFTC** pour le poste de Référent Harcèlement au travail.

***Hors réunion : 48 heures plus tard, nous apprenions que l'ancienne trésorière était missionnée sur un poste de Responsable Plateau...***

## La réunion du CSE Central extraordinaire

Cette réunion était demandée par les élu-es du site de Sophia Antipolis, suite à l'annonce, relayée par la presse de la fin de l'activité Apple sur ce site au 31 juillet 2019.

La Direction a confirmé cette fin d'activité, mais surtout qu'elle n'envisageait aucune activité en remplacement, ce qui signifie le licenciement de tous les salarié-s du site via un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (sic !!!!).

Selon la Direction, cela serait dû à la baisse des ventes d'Apple (- 60% des ventes d'Iphone en Asie par exemple...). On voit mal le lien de cause à effet !

**SUD** est intervenu pour mettre en regard cette annonce et les 23 milliards d'€ de dividendes versés aux actionnaires de la Pomme fin 2018 !

Le 5 juin, une nouvelle réunion, demandée unanimement par les élu-es du CSEC doit désigner un Cabinet indépendant pour procéder à l'expertise des comptes de l'entreprise et d'ouvrir un Droit d'Alerte Sociale et Economique. Une autre réunion est prévue le 15 juin.

Cette expertise sera intégralement payée par l'entreprise, comme le précise l'Article **L 2325-40** du Code du travail, et, quoiqu'en pense le secrétaire **CGT** du CSE Central !

Un Cabinet d'Avocats a été choisi par les élu-es afin de les aider tout au long des procédures.

**Mais, même, si la fermeture du site ne pouvait être évitée au bout du compte, les salarié-es n'obtiendront vraiment pas grand-chose sur le plan des indemnités de licenciement, et, comme possibilités éventuelles de reclassement, s'ils ne se mobilisent pas !**