



Techniciens Conseil Menacés
LABEL SOCIAL, FUSION, AFFECTATIONS...
OU EN SOMMES NOUS EXACTEMENT ???

Lyon, le 03 Novembre 2008

Teleperformance France continue sa politique de délocalisation massive :

- En envoyant 100% des activités de **Peugeot** au Portugal et en Tunisie **entraînant la fermeture du Centre de Lyon 7**,
- En achevant en 2008 le processus de délocalisation des activités de **Neuf Cegetel** provoquant la **compression des effectifs du site de Rennes** et la **fermeture des activités d'assistance technique à Lyon 3**. Il affecte tous les Techniciens sur SFR qui n'est autre qu'une activité commerciale ; ce qui est illégal.

ET MAINTENANT, A QUI LE TOUR ?

Ce qui m'arrive aujourd'hui, risque de t'arriver demain
Nous devons REAGIR et DENONCER le MASSACRE Social de la Direction,

Réagir et Dénoncer, c'est se battre pour de meilleures conditions de travail,
Réagir et Dénoncer, c'est nous battre pour la reconnaissance de nos métiers,
Réagir et Dénoncer, c'est obtenir de meilleures conditions salariales.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL DEGRADEES, UN BAROMETRE SOCIAL INQUIETANT, D'OU LA PERTE DU LABEL SOCIAL.

Après la fameuse phrase qui restera gravée dans nos mémoires : « L'entreprise c'est comme une femme, soit tu la gardes, soit tu la quittes... »
les salariés de Neuf Cegetel, se sont vus répondre par le coordinateur des Ressources Humaines : « Si un Technicien ressent un quelconque mal-être dans l'entreprise, je l'invite vivement à trouver un emploi dans une autre entreprise ». Telle est la **POLITIQUE SOCIALE** chez TELEPERFORMANCE.

ET SUR NOS PLATEAUX, QUOI DE NEUF !!!
QUI FAIT QUOI, DIRIGE QUI, DIRIGE QUOI ????

Depuis quelques temps, un grand vide dans le bateau, on ne sait plus qui prend les décisions, la preuve :

- Pour les réunions DP, c'est le coordinateur des ressources humaines qui répond à toutes les questions, **OU SONT LES DIRECTRICES ?**

- Pour les appels d'offres externes, **UNE DIRECTRICE EST AU COURANT**, et l'autre **DANS LES NUAGES**.

- L'affectation des Techniciens NeufCegetel, là encore, c'est le coordinateur des ressources humaines qui fait sa sauce.

- EDF, des challenges inatteignables, des **CONDITIONS DE TRAVAIL DEPLORABLES**.

Et pourquoi un tel Turn Over : eh oui les gens en ont assez !!!! Avant de partir (ce qui arrange Votre boss) **NE VOUS LAISSEZ PAS FAIRE !!!!!!!!!**

- SFR, La multi compétence, **ET TOUJOURS LE MEME SALAIRE**, AUCUNE RECONNAISSANCE,

NOS CONTRATS DE TRAVAIL, LE PIEGE A TELEPERFORMANCE

La direction a soit disant trouvé des failles dans tous nos contrats de travail, ce qui lui donne le droit de nous affecter quand elle veut et où elle veut.

BIENTOT VOTRE TOUR.

C'est nouveau à TP, un Tech peut faire le travail d'un CC ou CRC et vice versa. La direction ne respecte pas l'accord classification. **MAIS OU VA T-ON ?**

**A TP TOUS LES CONTRATS SONT SEMBLABLES,
Pourtant, il y a une différence de SALAIRES**

Au vu de nos contrats, Nous réclamons :

- **UNE CATEGORIE B POUR TOUS LES SALARIES,**
- **Maintien de nos acquis : PLANIFICATION AU MOIS ET 13ème MOIS** sont la priorité
- **UNE VRAIE PRIME DE CENTRE DIGNE DE NOS COMPETENCES...**

**DES RE PLANNIFIES SOUS PLANEXA
ET QUE LA PRESSION CONTINUE !!!!!**

Même s'ils ne disent rien, les RE sont sous pression permanente, la nouvelle directrice veut mettre un place un planning pour les RE. Si vous ne réagissez pas et ne dénoncez pas, cela va se mettre en place en douce comme d'habitude.

**REAGISSONS ENSEMBLE
AVANT QUE CE NE SOIT VOTRE TOUR !!**