

**Votons
Sud!**
Syndicats

POUVOIR D'ACHAT - REMUNERATION

UNE GROGNE QUI MONTE !

Les prix n'ont cessé de croître en 2019 tels que les produits frais (+6,7%), les timbres (+10%), le tabac (+8,8%), l'électricité (+7,20%), le diesel (+5,97%), le super 95 (+8,83%), le super 98 (+7,81%), ... et la liste est encore très longue. Pas étonnant que **la perte du pouvoir d'achat soit l'une des principales préoccupations** des citoyens de notre pays.

Qu'ils portent des gilets jaunes, des blouses blanches ou des robes noires, qu'ils soient urgentistes, agriculteurs, retraités ou simples employés, **des millions de Français en colère n'en peuvent plus de subir le modèle économique qui leur est imposé.** Et les salariés de TELEPERFORMANCE n'échappent pas à la règle. **Il n'est plus acceptable de nos jours de vivre avec des salaires de misère !**



UNE HISTOIRE D'ARGENT ?

Pour *SUD*, les salariés produisent de l'argent et n'en coûtent certainement pas. **Rémunérer le fruit du travail de manière juste** est positif pour le salarié comme pour l'entreprise. Cela **génère une implication qui encourage la production de richesse, instaure une reconnaissance** qui favorise un bien-être au travail et **dissuade la fuite de compétences acquises** par la transmission d'un savoir-faire qui s'est enrichi au fil des années.

Et pourtant, grande gagnante des exonérations fiscales de ces dernières années (CICE), **TELEPERFORMANCE a adopté un modèle économique fondé sur l'exploitation des bas salaires** (souvent en partenariat avec les donneurs d'ordres). Tout cela parallèlement à une « **offshorisation** » à **outrance du travail** qui perdure depuis des décennies **pour bénéficier d'une main d'œuvre toujours moins rémunérée.** Un choix délibéré pour favoriser le profit au détriment des salariés de l'entreprise.



UN CONSENSUS BIEN EPHEMERE...

Lors des négociations annuelles obligatoires (NAO) de cette année, la Direction a décidé de pratiquer une **réévaluation salariale de +3.75% au 1 décembre 2019** pour environ 93% des salariés de l'entreprise – *D'ailleurs, quid des techniciens écartés intentionnellement ???!* – mais **qui sera atténuée par l'augmentation du SMIC dès le mois suivant**. De la poudre de perlimpinpin, comme diraient certains, pour dissimuler une grille des salaires nettement dévaluée au regard des tâches exécutées !

Malgré une revendication intersyndicale initialement unanime et forte pour le pouvoir

d'achat exigeant une augmentation de 100 € pour l'ensemble des salariés de l'entreprise, le consensus a pris fin avant même la date prévue pour la signature de l'accord...

Mais pour **SUD**, cette revalorisation n'était **simplement pas acceptable**, puisqu'elle est en inéquation avec les métiers exercés et, de fait, **totallement indécente**.

Alors non désireux de tomber dans l'altruisme politique, il était nettement **préférable de refuser de signer cet avenant et de respecter une certaine ligne de conduite**.

UNE REPARTITION DES RICHESSES TOUJOURS PLUS INEQUITABLE...

Pendant ce temps, **TELEPERFORMANCE** dégage toujours plus de bénéfices net, avec un exercice de 312 millions d'euros pour 2018 et une amélioration de 7% du chiffre d'affaire sur le seul 1^{er} trimestre 2019.

Travailler plus pour faire gagner plus à qui ? Cette richesse durement produite par les salariés profite généreusement à certains, puisque la **redistribution massive de dividendes aux actionnaires a progressé de 106,52% en 1 an**. Et après, vous vous demandez s'il y a de l'argent et où il va ???!



PARCE QUE NOS SALAIRES D'AUJOURD'HUI SONT NOS RETRAITES DE DEMAIN, ENSEMBLE EXIGEONS :

- **De réelles augmentations de salaire pour toutes et tous, tenant compte de la baisse année après année de notre « reste à vivre » une fois les dépenses contraintes (loyer, énergie, assurances, transports) déduites.**
- **L'application du principe général du droit « à travail égal, salaire égal » tant pour les hommes que pour les femmes.**

UNE AUTRE POLITIQUE SOCIALE EST POSSIBLE.

« Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu ».

