



## Fresh news ...

04/06/2018 10h12 : Email de la RH du site de Nancy annonçant la présence du DRH France pour une réunion à 14h00.

Le syndicat SUD s'étonne de sa venue sur le site ainsi que le timing...

04/06/2018 14h00 « Grande salle de réunion, site NANCY » : Toutes les délégations syndicales sont présentes, le DRH France prend la parole en commençant par indiquer que les copies sont rendues pour les appels d'offres de 3 gros clients : EDF, ENGIE, ORANGE.

Pour EDF la réponse devrait être semaine du 11 juin, les autres à la fin du mois.

Il se dit inquiet « Sérieux, je vous le dis avec les tripes, je commence à avoir peur »

il explique que fin mai, Acticall a organisé une soirée de gala avec ses clients (180 clients invités, 107 présents), et pour la première fois, il se serait selon ses dires « fait massacrer, surtout par EDF. »

Et selon lui, la cause : nos mouvements revendicatifs !

« 50 millions pour un plan social si EDF part, alors que nous avons gagné 5 millions l'année précédente, on ne peut pas licencier, on n'a pas le pognon pour le faire »

De plus, il indique que si on perd EDF, on perd Acticall France. Donc, la direction nous demande, sans rire, si nous pouvons arrêter nos mouvements pendant 3 semaines et reprendre après...

Evidemment... nous attendrons alors que les NAO se terminent et qu'ils nous communiquent les dates pour nos mouvements de grève !! D'ailleurs, peut être que la direction pourrait écrire elle-même nos tracts pour être sûre qu'ils lui conviennent...

Remporter les appels d'offre ORANGE et ENGIE, permettrait à la direction un délai pour « dégraisser » en personnel et trouver de nouveaux clients...

**Donc on nous demande de nous battre pour nos emplois, sachant qu'on les perdra...**

Avec un discours aussi alarmiste d'un côté, le DRH France se dit par contre confiant quant à la signature de AIRBNB et aussi l'économie qui remonte au Etats-Unis « Je pense que ça va aller mieux dans quelques temps », « Aujourd'hui, il y a un retournement économique, le pays va mieux » Le pays peut être... Les salariés c'est moins sûr !

Tout au long de cette réunion des piques ont été lancées sur nos mouvements, accusant aussi les salarié(e)s de faire des grèves de confort, si il y a un rayon de soleil nous suivons le mouvement mais à l'entendre nous n'avons aucune revendication !

Un autre syndicat a fini par demander si le DRH avait reçu l'organisation syndicale en question, la réponse « Non, nous n'avons pas le même calendrier » et que « Quand j'entends les syndicats, y a pas de miracles pour le 13ème mois », « On n'a pas de planche à billet »

Trouvant le discours assez facile, nous lui reprochons de ne pas ouvrir de dialogue social, de ne pas vouloir de négociations, qu'en 1 an, les salarié(s) ont gagné à peine quelques centimes de plus sur leurs cartes tickets restaurant et une prime de déplacement...en vélo....

Réponse du DRH « (Regard sur sa montre) la réunion est terminée »

Nous vous laissons juger par vous-même...du manque de respect de l'entreprise pour les salarié(e)s

Précision tract du 01/06/2018 : Depuis longtemps ENGIE a annoncé une décroissance.

L'activité ENGIE sur Saint-Etienne s'arrêtera a en octobre-novembre 2018.

ENGIE restera alors seulement sur Nancy et la Rochelle pour Sitel, avec baisse de flux, et selon le DRH France, ENGIE devrait quitter la France d'ici 4-5 ans !

05/06/2018 site de TARBES : Tract contre le syndicat SUD nous accusant de mensonge... Nous avons écouté les salarié(e)s et nous avons entendu qu'une guéguerre syndicale ne vous intéressait pas, ce n'est pas en se divisant que l'on gagnera, n'oublions pas que nous avons aussi des revendications communes, nous laisserons alors leur tract sans réponse, **car nous n'avons qu'une seule préoccupation c'est VOUS !**

Et nous ne nous excuserons pas de demander des choses « Farfelues » comme :

- Une prise en compte de la journée de solidarité par l'entreprise à 100%,
- 100 euros d'augmentation net pour tous les salarié(e)s,
- La mise en place d'un coefficient de salaire pour l'ancienneté,
- A travail égal, salaire égal, un 13<sup>ème</sup> mois pour tous et toutes , pas seulement réservé à une minorité,
- Non au plafonnement des primes
- le refus de la « proratisation » des primes par rapport au temps de présence.

**ALORS OUI, NOUS SOMMES TOUS DANS LA MEME GALERE...  
MAIS C'EST TOUJOURS LES MEMES QUI RAMENT...**

**TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 15 juin 2018**

AUTREFOIS, IL FALLAIT DES MOIS  
POUR OBTENIR UNE AUGMENTATION...

