



L'entreprise adresse des avertissements aux salariés car ils n'ont pas atteint leur productivité entre juin et août. Il s'avère que pendant cette période, les salariés ont eu une formation (réclamation ou factu3) sur site.

A peine formés, les salariés sont partis en TAD pour quelques jours, suite au passage du Tour de France à Châteauroux. Le Tour de France terminé, les collègues ne sont pas revenus sur site, restant en TAD.

Il leur est demandé d'atteindre leur prod alors qu'ils sortent tout juste de formation et que pour la plupart il n'y a pas eu de suivi.

Pour cause : manque de superviseur et de soutien métier pendant cette période.

Encore faut-il aussi que les salariés aient du travail ! Il arrive que dès le mardi, si ce n'est pas le lundi, le temps de faire sa revue de portefeuille, toutes les TA ont été distribuées.

D'ailleurs, il est à rappeler que les Organisations syndicales ont appelé à la grève pendant cette période car cette situation n'était pas tolérable.

Aujourd'hui, plutôt que d'accompagner ces salariés en difficulté, la direction préfère sévir avec des avertissements. **Nous revendiquons le retrait de tous ces avertissements qui s'avèrent infondés et inacceptables.**