

Etre à vos côtés...

Faire respecter vos droits...

Vous devoir la vérité...

Vous défendre...

Etre transparents...

Vous consulter...

Tu veux du soleil dans ta
société???

Cap au SUD

Parce que le budget du CSE n'est pas un
cadeau de l'entreprise mais le fruit de
votre travail... une utilisation solidaire
et sociale... pour TOUTES ET TOUS

Améliorer vos conditions de travail...

Se battre pour vous et avec vous...

Vous informer...





Rétrospection

Nos engagements en 2017 : Extrait de profession de foi



Salle 1 l'entreprise

- Une pause supplémentaire accordée sur AXA FU depuis l'été 2018. Et oui, c'était sur une proposition de SUD qui a été acceptée par la direction (Juin 2018).
- Le temps de langage, encore une proposition de SUD après une alerte à l'inspection du travail (Février 2018).
- Possibilité de prendre 7 jours d'enfants malades avec les 3 derniers jours pris sur compteur : Si compteur positif (proposition SUD Mars 2019)
- Une Journée décès exceptionnelle hors lien de parenté NAO 2017 (Encore une proposition de SUD).
- Désormais sur certaines activités, les agents peuvent écouter de la musique (Aout 2019). Une enquête a été menée dans l'entreprise sur les RPS et TMS après une alerte encore de SUD, à l'inspection du travail (Janvier 2019)
- Des chèques vacances à hauteur de 200€ sans justificatifs (Juin 2018)

VALIDÉ



Salle 2 sur sa façon de gérer l'entreprise

- On a finalement reçu le bilan de l'entreprise ainsi que la liasse fiscale qu'on a été les seuls à réclamer depuis le début de notre mandat (17/05/17). Ce qui nous a permis de partager avec vous les chiffres via le livret NAO 2017
- Ainsi lors de la dernière réunion avec le comptable, on a eu les résultats de l'entreprise, du groupe et des 900 000€ de dividendes versées aux actionnaires. Ce qui explique qu'on soit toujours en grève illimitée.

VALIDÉ



Salle 3

Les élu-es se sont engagés à informer de l'évolution du groupe.

- En effet, nous avons reçu depuis 2017, la palme d'or de distribution de tracts. La concurrence ne fut pas très rude.
- Et oui, nous ne sommes pas seuls. Apparemment SUD, est le seul syndicat dans notre entreprise qui a été voir comment ça se passait dans d'autres centres d'appels y compris ceux de notre groupe Arvato - Marjorel. Oui chez ASF (Arvato Service France), on a le 13^{ème} mois.

VALIDÉ



Salle 4

Les élu-es se sont engagés à lutter pour la défense de nos droits.

- Mobilisation pour la prime Macron, la participation aux bénéfices, et contre la pression hiérarchique.
- Nous avons demandé deux enquêtes au CHSCT ; ce qui n'a jamais été fait dans notre entreprise.
- Nous sommes les seuls à avoir refusé de signer l'accord du CSE qui revient sur des droits constitutionnels.
- Accompagnement des salariés lors des convocations.

VALIDÉ



Salle 5

Les élu-es se sont engagés à développer au mieux et à gérer de façon transparente et égalitaire les activités sociales et culturelles du CE pour tous les salariés.

- Arbre de Noël 2017 : Uniquement les représentants SUD se sont occupés de l'organisation (7 représentants bénévoles).
- Fêtes du personnel, on a pu mettre en place 50€ par salariés au lieu de 30€.
- On a pris connaissance des cadeaux fournisseurs en Juin 2017. Ce qui nous a donné l'idée d'organiser des tombolas au CE.

VALIDÉ

Evidemment nous avons connu des échecs, mais nous n'avons jamais arrêté de nous battre. Nous ne nous contentons pas de dire, on propose.

ON FAIT !!!