

SUD dit non et stop !

En NAO nationale, la direction centrale n'a rien donné nous renvoyant vers les NAO locales. En locale on nous propose :

- *4% d'augmentation pour les superviseurs, coach-qualités et REX pour un an d'ancienneté et hors mission et VAE !!!*
- *Une prime de 70 euros brut (55 euros net) pour un an d'ancienneté*
- *Une prime de 100 euros brut pour tous les salariés ayant 1 an d'ancienneté si l'entreprise atteint 1200 KE de mon !*

*Une seule réaction nous vient à l'esprit : **LOL !***

4% d'augmentation pour les fonctions supports... toutefois mieux vaut ne pas être missionné ni de VAE ! ok c'est toujours ça mais pour le reste des salariés qu'en est-il ? Vous savez, ben les supports missionnés et VAE, et surtout ceux qui sont derrière des ordinateurs d'un autre âge, avec des casques sur la tête loin d'être à la pointe de la technologie...ceux qui remplissent les plateaux avec bien sûr le bruit, une clim qui laisse à désirer ect ect ect... enfin ceux qui prennent des appels dans ces conditions : Les TELECONSEILLERS !

Ah oui la direction ne les oublie pas, une prime d'environ 55 euros net...mais sait-elle que ce montant ne permet même plus de faire un plein d'essence pour venir travailler ou bien de remplir un caddie !!! De plus bientôt les fêtes ce qui est synonyme de sortie d'argent...il s'agit juste de la vie.

Alors pour augmenter le montant de quelques euros, la direction propose 100 euros brut si l'entreprise atteint 1 200 000 de MON... mais si l'entreprise atteint cette somme pourquoi proposer un montant de 100 euros brut ? Cela ne mériterait pas de récompenser les salariés par une prime de 400 euros versable en 2 fois pour motiver vos salariées, par exemple ???

Les NAO se concluent sur un PV de désaccord.

SUD n'est pas une organisation syndicale représentative sur B2S Chalon, ce qui limite largement notre action et ne nous permet pas d'être autour de la table des négociations. Mais cela ne nous empêche pas d'être préoccupés par l'intérêt des salariés et d'être solidaire de tous les mouvements sociaux au sein de B2S Chalon.

En Février 2013 vous allez avoir les élections professionnelles afin d'élire vos DP et vos membres du CE. Ce sera à vous de décider de continuer comme ça ou aller vers le changement. Sud est connu pour être un syndicat contestataire et constructif. Rejoignez notre équipe afin de monter une liste la plus représentative des salariés de B2S Chalon.

SUD un autre Syndicalisme