

# Pour des élu-es aux services de tous les salarié-es !

MIROIR Ô MON MIROIR  
QUI SERA ~~X~~ÉLU~~X~~?

**SUD  
MA REINE**

*...parce que leurs militants ne racontent pas d'histoires fantastiques à dormir debout, ne pratiquent pas le mensonge sur les combats gagnés et respectent et défendent toutes les catégories de personnel. Parce que le mot syndicaliste ne sonne pas faux en eux, parce qu'ils*

Du 5 au 6 décembre, chaque salarié-e de ASC pourra voter par vote électronique via le site [www.acs.webvote.fr](http://www.acs.webvote.fr) afin d'élire ses représentant-es au Comité Social et Economique (CSE) nouvelle instance qui réunira dans le futur le comité d'entreprise et les délégué-es du personnel.

Depuis quelques semaines une nouvelle force syndicale est arrivée au sein de ASC : le syndicat **SUD** (Solidaires Unitaire et Démocratique). En effet plusieurs hôtes et hôtesse se sont rassemblé-es afin de constituer un collectif réunissant syndiqué-e et non syndiqué-e autour d'un projet : passer de rien à un syndicalisme 100% de proximité (et de terrain) 100% aux services des salarié-es.

Pour gagner de nouveaux droits, il faudra inverser le rapport de force qui permet à la direction de kidnapper la majeure partie des richesses que nous produisons. Pour le syndicat **SUD**, il est essentiel que l'humain soit au centre des préoccupations de cette entreprise qui, bien souvent ne pense qu'à faire croître ses bénéfices et à racheter des entreprises. Pour changer tout ça, il faudra un syndicat qui négocie sans la peur au ventre, un syndicat qui va à la rencontre des salarié-es, un syndicat sans complaisance avec une direction qui promet du gagnant gagnant... sans que l'on sache -vraiment- que cela concerne hormis elle... Car pour nous c'est clair et notre salaire en témoigne, nous n'avons pas gagné grand

chose depuis des années. Ce besoin d'un syndicat passe bien entendu par votre vote lors des prochaines élections. Bien entendu il ne s'agit pas de tout révolutionner et de dire que ASC est la pire des entreprises mais bon, que dire ? Non pour notre syndicat, il n'est pas possible de se satisfaire de la situation sociale de ASC au vu du nombre de collègues qui quittent chaque jour l'entreprise rincé-es par leur travail, par des sanctions injustifiées ou tout simplement obligé-es de partir afin de sortir la tête de l'eau devant des factures toujours plus importantes pour un salaire qui stagne...

Vous l'aurez compris pour **SUD** il est temps de dire "ça suffit comme ça !" Changeons tout cela ! Il nous faut une équipe de combat afin d'améliorer les conditions de travail, la rémunération, la formation professionnelle, l'accès aux Soins et à la Protection Sociale, l'évolution professionnelle !!!

**Ensemble, nous pouvons changer les règles à ASC.  
Ensemble, créons un avenir à notre métier.**

**Pour un autre syndicalisme, voter SUD !**



Fanich

## Liste du syndicat **SUD** 1<sup>er</sup> collège (Employé-es)

Titulaires	Suppléant-es
Sylvie CALAIS	Elsy KUBAREK
Elsy KUBAREK	Sylvie CALAIS



Nos métiers de l'accueil sont en pleine croissance (chiffre d'affaires, emplois...) malheureusement cela ne se traduit pas vraiment dans notre quotidien. Bien au contraire les chiffres du turnover de notre métier, les arrêts de travail... sont plus qu'inquiétants. Il faut changer l'organisation de notre job pour en faire un métier, en clair créer un futur à notre quotidien. Cela passe notamment par des nouveaux acquis sociaux :

- > Un 13<sup>ème</sup> mois pour toutes et tous.
- > 100 € net d'augmentation tout de suite, ce qui ne serait que mérité par rapport à toutes les tâches que l'on exige de nous.
- > Une évolution à l'ancienneté jusqu'au coefficient 190 avec prise en compte de nos compétences (2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> langues parlées...).
- > Une prime de représentation pour toutes et tous, au vu des frais de maquillage, de coiffure... qu'engendre notre métier.
- > Un périmètre pré-défini et raisonnable pour les volant-es (mais aussi en cas de perte de contrat), afin de ne pas parcourir des distances impossibles...
- > Des vraies formations notamment pour les remplacements ou changement de poste (ce qui éviterait des situations de conflits avec les clients et le client donneur d'ordre) et un accès à des certifications de qualifications professionnelles pour toutes et tous.

### Pas de problème disent t'ils ?

- ★ 16% des entreprises de l'accueil ont mis en place un 13<sup>ème</sup> mois et ASC, c'est pour quand ?
- ★ Entre la rémunération annuelle moyenne des moins bien payés (18000€) et celle de personnes qui gagnent entre 40000 et 90000 euros, n'y a t'il pas un problème ?
- ★ Des promotions et des augmentations supérieures pour les hommes (que pour les femmes), est-ce bien sérieux dans notre métier ?

### COMMENT VOTER ?

Vous allez pouvoir voter du 5/12 à 7h au 6/12 à 17h Il vous suffit de vous rendre sur le site  
[www.acs.webvote.fr](http://www.acs.webvote.fr)

*Muni de votre code et identifiant que vous aurez reçu par la poste.*

Pour plus d'information vous pouvez nous appeler au 06 61 70 49 49.

