



Chaque avis, chaque voix comptent !

Traditionnellement, les mécontents ou les gens qui pensent que rien ne pourra changer à Pénélope ne participent pas, ou plus, aux élections. Ils-elles préfèrent partir tout doucement vers une autre vie professionnelle... Il faut dire que depuis des années nos conditions de travail et de rémunération ne cessent de se dégrader...

Etrangement, à chaque élection, chacun-e essaie de retrouver une virginité sociale même si, depuis des années, leur bilan ne parle pas pour eux. La hausse subite du niveau revendicatif et des propositions sont toujours à mettre devant la réalité des lendemains... Qui ne chantent pas beaucoup au vu des accords signés jusqu'à présent.

Cette mascarade a trop duré !

Pour SUD, il est important de mettre un coup de pied dans la fourmilière et de défendre nos emplois et nos intérêts de salarié-es.

Aujourd'hui, les salarié-es ont un bon moyen de changer les choses avec leur bulletin SUD.

Votre vote permettra de donner d'avantage de poids à des élu-es 100% au service des salarié-es et toujours en activité.

Nous ne vous promettons pas la lune, mais au moins nous essayerons de la décrocher avec vous.

Ensemble, changeons Pénélope !

Comment VOTER ?

Vous allez pouvoir voter du 3 au 6 avril par internet... Vous avez déjà dû recevoir vos codes afin de pouvoir faire votre choix. Si ce n'est pas le cas, vous pouvez nous appeler au 06 61 70 49 49.

Union syndicale
Solidaires

Pour des élu-es aux services de tous les salarié-es !



Du 3 au 6 Avril prochains, les salarié-es de Pénélope éliront leurs représentant-es au Comité Social et Economique (CSE) - nouvelle instance qui réunira dans le futur le comité d'entreprise et les délégué-es du personnel.

Avec ce vote, il faudra choisir entre un syndicalisme au service des salarié-es, 100 % indépendant de la direction, ou la continuité de ce que nous connaissons aujourd'hui avec les résultats que l'on connaît également : les bénéfices pour la direction, la misère pour les salarié-es.

**Nous, nous avons choisi... Ce sera le camp des salarié-es !
Notre ligne directrice pour les années à venir :
« Solidaires – Unitaires – Démocratiques »**

Il est pour nous urgent d'imposer une autre politique sociale ! Alors, au-delà du bla-bla électoral où chacun se glorifie des accords mis en place qui sont pourtant en dessous de la moyenne du secteur, vous avez pu constater qu'il y a pas mal de choses à améliorer et surtout à changer, tant dans la défense du personnel que pour les acquis sociaux de chacun-e... Pour nous, c'est nécessaire, possible... et urgent !

Pour obtenir ce changement, il faudra redistribuer les cartes au sein des syndicats car comment les syndicats majoritaires avec 100 % des élu-es C.E. pourraient faire demain ce qu'ils ne font pas depuis des années par choix ou par manque de volonté ?

SUD a fait le choix d'annoncer clairement les enjeux. Il est temps de briser ces années de stagnation sociale qui ont contraint des milliers de collègues à partir. Nous voulons remettre du lien social entre nous pour agir toutes et tous collectivement afin d'améliorer nos fins de mois ou tout simplement nos vies de tous les jours. Nous ne sommes pas offensifs par électoralisme mais tout simplement parce que la situation l'exige. Le laisser aller n'a que trop duré.

C'est dans ce sens que nous vous présentons une équipe pleine de motivation et de disponibilité. Une équipe pour une nouvelle ère à Pénélope où les salarié-es seront au centre des enjeux et qui cherchera sans relâche à améliorer le quotidien de chacun-e. Une équipe tournée à 100% vers l'intérêt des salarié-es.

**Ensemble, nous pouvons changer les règles à Pénélope.
Ensemble, créons un avenir à notre métier.**

**Ensemble, soyons réalistes,
exigeons au moins ce qui est possible ailleurs.**

**Pour cela, on vote toutes et tous SUD !
Pour un autre syndicalisme ! Pour un autre Pénélope !**

Liste du syndicat SUD 1^{er} collège (Employé-es) :

Titulaires	Suppléant-es
BOULANGIER Julie	MEVIZOU Samuel
DUPERET Arnaud	PINTARIC Vanessa
LAPAIRE Mélanie	MOLLE Christopher
MOLLE Christopher	SOUTIF Bénédicte
PINTARIC Vanessa	DUPERET Arnaud
MEVIZOU Samuel	THOMAS Morgane
AGUIRRE Sandra	AGUIRRE Sandra
ESINGLE Thérèse	ESINGLE Thérèse
SOUTIF Bénédicte	CAETTA Elisabeth
GUEGUEN Marie Françoise	BOULANGIER Julie
THOMAS Morgane	GUEGUEN Marie Françoise
CAETTA Elisabeth	LAPAIRE Mélanie

@sudsolidairesaccueil

-> Les élu-es SUD s'engagent à demander des comptes à la direction sur sa façon de gérer l'entreprise, de redistribuer les richesses, ainsi que sur sa politique de l'emploi.

-> Les élu-es SUD s'engagent à lutter afin d'obtenir une organisation du temps de travail où la vie privée et la santé des salarié-es sont une priorité.

-> Les élu-es SUD s'engagent à défendre tous les salarié-es sans aucune distinction, sans demander quoi que ce soit en échange...

-> Les élu-es SUD s'engagent à lutter pour la défense de nos droits et pour en acquérir de nouveaux et ce, dans l'intérêt de toutes les salarié-es sans exception.

-> Les élu-es SUD s'engagent à publier de manière régulière un bulletin d'information via une communication par internet, notamment le budget du C.E... Et de tout mettre en œuvre, notamment par des rencontres afin de rompre l'isolement des salarié-es.

Pour prendre contact : 25/27 rue des envierges - 75020 Paris Tél : 0661704949 - sudsolidairesaccueil@gmail.com



Tu ris jaune ?

S'unir, Lutter, Gagner

Ca suffit comme ça !

Cher-es collègues, la politique sociale de Pénélope est en berne depuis fort longtemps. Ici ou là, on nous lâche quelques miettes, histoire de limiter la grogne et conforter une image d'un dialogue social serein mené avec les syndicats majoritaires (UNSA, CFTC).

Pour SUD, il est urgent d'imposer à la direction un changement aux injustices mais aussi au manque de respect que reflètent nos "acquis sociaux" et notre fiche de paie.

Pour cela, il nous faut des élu-es ainsi que des syndicats combatifs et tenaces, qui n'aient pas peur de mettre la direction au pied du mur et de lui rappeler qu'entre leur train de vie luxueux et nous payer mieux (dans les temps et sans erreurs...) le choix est facile et vite fait !

accords en-dessous de votre contrat de travail ou de la convention collective... Oui, car cela est devenu possible depuis les dernières lois Travail et les ordonnances Macron. Merci à la CFTC, à l'UNSA et à la CFDT d'avoir appuyées ces réformes qui ont pulvérisé nos droits... et le code du travail.

Pourtant, à la fin, nous sommes toujours les dindons de la farce puisque nous n'obtenons même pas ce qui semblerait le minimum. Même la moyenne du secteur reste éloignée...

Dans le futur Comité Social et Economique comme dans les réunions de négociations, nous défendrons donc une autre orientation économique. Produire coûte que coûte des bénéfices est devenu une obsession pour la direction, quitte à oublier qui génère ces bénéfices.

Il nous faut des élu-es capables de dire STOP, capables de défendre n'importe quel-les salarié-e, capable de saisir les autorités judiciaires ou administratives, en clair capables de faire respecter nos droits. Il faudra aussi des élu-es capables de faire face à la pression quand la direction voudra signer des

Il est temps de nous faire respecter, alors, du 3 au 6 Avril prochain, il ne faudra pas se tromper de bulletin de vote...

Il est temps de changer tout cela !

Nous produisons les bénéfices ! Nous exigeons notre part !

Votez SUD !

En votant, chaque salarié-e va déterminer précisément qui sera pour la direction le syndicat le plus "légitime" lors des prochaines négociations d'accords d'entreprise... Il est clair qu'entre un syndicat qui explique que c'est possible d'obtenir des avancées sociales comme SUD et le démontre en regardant ce qui existe ailleurs et un syndicat qui explique le contraire... la direction a une légère préférence. Il est donc important que le maximum de voix soit porté sur les listes SUD afin de dire à la direction qu'il est temps d'arrêter de nous prendre pour des pigeons !

En pourcentage, la loi détermine les droits des syndicats : - Pour être représentatif et participer aux négociations futures, un syndicat doit obtenir plus de 10 % des voix au 1er tour. - Afin qu'un accord soit valable, il faut réunir (seul ou avec d'autres syndicats) au moins 50 % des voix... - A 30 % on peut exiger un referendum...

Cela nous permet notamment de porter au-delà de l'entreprise nos revendications sur notre métier afin que les entreprises de l'accueil soit toutes soumises aux mêmes règles.

Votre vote jouera donc un rôle significatif pour notre avenir : plus il y aura de vote SUD lors de ce premier tour, plus Pénélope verra en face d'elle un collectif 100 % aux services des salarié-es.

Enfin, votre vote participera aussi à calculer la représentativité sur la convention collective. SUD y est représentatif depuis quelques mois...

Défendre ses droits, c'est aussi être offensif pour en gagner de nouveaux !

Sans déboursier beaucoup, Pénélope pourrait dès à présent mettre en place une série de mesure qui permettrait à chacun-e de vivre un peu mieux...

Pourtant, ce n'est pas fait : pourquoi ?

-> Est-ce si compliqué de payer comme toutes les entreprises ses

salarié-es le 5 de chaque mois et sans erreurs ? Mr Agio serait super content...

-> Reconnaître notre métier, c'est aussi permettre d'avoir une classification qui ait du sens... Pour nous, ce n'est plus possible d'être bloqué-e au coefficient 150, même au bout de 10 ans d'ancienneté et en parlant plusieurs langues...

-> Ne plus imposer le temps partiel à des centaines de salarié-es pour que chacun puisse choisir son temps de travail et en vivre.

-> Augmenter le nombre de volant-es afin de mieux répondre aux

besoins.

-> Organiser régulièrement des journées ou des soirées réunissant les salarié-es d'un même département afin de partager des informations et casser l'isolement de notre métier.

Des idées pour améliorer les choses, il y en a plein et à moindre coût... Afin de faire le point sur ce qui peut être fait, nous ferons des soirées sur plusieurs villes, en fin d'année, afin de faire un cahier de doléances et mettre du lien entre les salarié-es.

ON VAUT ON VEUT ON PEUT

Mieux que ça !

Nos propositions : farfelues ou réalistes ?

D'après le tract d'un autre "syndicat", nos exigences seraient farfelues... Pour SUD, il n'y a qu'une chose qui est farfelue, c'est nos fins de mois difficiles et nos "acquis sociaux". Nous ne sommes ni agressifs ni en guerre, non, nous voulons juste réorienter le pseudo dialogue social à la Pénélope vers un dialogue où nous ne serions plus pris pour des pigeons !

Est-ce dangereux ? Est-ce que cela mérite un tract anti-SUD ?

Pour SUD, nos revendications sont urgentes, nécessaires et crédibles. Et pour être clair-es, nous pensons qu'il faudra aller les chercher une par une, toutes et tous ensemble et dans l'unité syndicale. Chaque vote SUD ira dans ce sens... Nous ne sommes pas offensifs par électoralisme mais tout simplement parce que la situation l'exige.

Notre exigence d'augmentation de 100€ serait irréaliste ? Que dire

de l'augmentation de plus de 17% entre 2014 et 2016 des revenus du top 10 des hauts salaires de Pénélope ? Où est la décence ?

Pour les autres revendications, nous avons juste pris soin pour démontrer notre sérieux de faire une comparaison avec Phone Régie, le concurrent direct de Pénélope, n°1 en France...

-> Prime ponctualité : 45,73 € à Phone Régie par mois... 75 € par trimestre à Pénélope. Voilà pourquoi SUD a tout fait pour éviter que 2 syndicats (CFTC et UNSA) de Pénélope signent... C'est farfelu ? ou Pénélope doit s'aligner sur son concurrent ?

-> Prime de reconduction du site : Phone Régie donne 80 € si le contrat du site sur lequel on travail est reconduit... C'est farfelu ? ou Pénélope doit s'aligner sur son concurrent ?

-> Prime d'ancienneté : à Phone Régie, 18 mois d'ancienneté = 230 €. A partir de 3 ans d'ancienneté : 350 € /an. A partir de 10 ans d'ancienneté : 500 € /an. (Pour le coup la grille de classification mérite aussi d'être vue...) C'est farfelu ? ou Pénélope doit s'aligner sur son concurrent ?

-> Prime d'habillement / déshabillage : 1 jour par an... Alors que bon nombre d'entre nous doivent arriver 15 minutes avant de prendre son poste, à Phone Régie la prime est de 15 € / mois... On vous laisse deviner la différence entre les 2 entreprises. SUD exige une prime de 50 € par mois ou la prise en compte de 15 minutes par jour travaillé sur un compte épargne temps.

-> Et enfin le 13ème mois... Impossible ? Pourquoi 14% du secteur de l'accueil l'a mis en place ? Chiffre qui pourrait se rapprocher à plus de 80% si Pénélope et Phone Régie le mettaient en place. C'est farfelu ? ou Pénélope doit s'aligner sur son concurrent ?

Alors oui, si exiger l'alignement (au minimum) sur ce qui est possible chez un concurrent direct est farfelu, nous le sommes... et fier-es de l'être. Pour nous, nous sommes juste réalistes et nous exigeons alors notre part des richesses que nous avons créées... C'est triste ou inquiétant de voir que les autres syndicats de notre entreprise pensent que nous ne pouvons rien obtenir... mais cela explique tant de chose...

Et enfin, même nous maintenons le fait qu'il est anormal de travailler gratuitement au vu du nombre d'heures supplémentaires non payées, du temps d'habillement non payé le matin et le soir, il est aussi anormal de payer pour travailler puisque la direction exige parfois collants, chaussures, coiffures impeccables, maquillage spécifique, manucure... Certes, nous avons quelques produits et quelques tenues, mais sont souvent inadaptés à notre peau, à notre corps... Avoir un dédommagement financier à hauteur de 50 euros par mois semble tellement logique...

Nous partageons les mêmes vies, chacun-e sur notre site. Pour autant, en fonction des client-es, nos droits ou notre travail sont parfois bien différents. Notre direction, elle, oublie ce qu'elle nous doit ainsi que son rôle de protection et d'écoute qu'elle devrait avoir auprès de ses salarié-es.

Nous pensons qu'il est urgent de le lui rappeler...

Certain-es ont renoncé-e et souffrent en silence, voire s'apprennent à partir... Pour nous est venu le temps d'arrêter de subir, d'arrêter de penser que tout cela est inéluctable, d'arrêter de se dire que nos renoncements à nos acquis sociaux sont nos emplois... Oui, il est temps de nous mobiliser !

A travers votre vote, vous pouvez d'ores et déjà donner un signal

pour que cela commence... Il est temps pour nous que le chacun pour soi devienne le chacun pour nous. Si nous voulons construire notre métier, nos droits, c'est maintenant !

Pour changer les choses efficacement et immédiatement, nous vous proposons de voter pour la liste SUD. Plus nous serons nombreuses et nombreux pour défendre les idées que nous vous présentons dans

notre campagne, plus nous serons audibles. Y compris auprès des moins convaincu-es !

Notre but est clair : gagner ensemble l'avenir de nos emplois et des règles sociales décentes pour les salarié-es.

