

Votons **Sud!** Solidaires

Pour que ça change...

Liste Sud B2S et Filiales pour les élections du CE et des DP

Ces élections peuvent être une double occasion:

- Marquer une fois de plus notre opposition à la politique globale de la direction,
- Elire des représentants qui défendront au mieux nos intérêts et nos revendications.

Elire des représentants *Sud*, au CE et DP, c'est dire STOP à la casse de nos conditions de travail, à la précarité de nos emplois... **Voter pour les listes *Sud***, c'est se donner les moyens tous ensemble de réagir, de s'organiser pour résister et gagner de nouveaux droits.

Informer...

La direction communique de plus en plus et en face le silence est quasi la règle. *Sud* conteste, argumente et vous alerte sur les conséquences pour le personnel. D'ailleurs, nous vous rendons compte régulièrement de l'actualité et de nos prises de décisions via des tracts.

Défendre...

Les intérêts et les droits de tous lorsqu'ils sont bafoués... Pour cela nous formons nos élus pour que le code du travail ne soit pas une énigme...

Proposer des alternatives ...

Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le

respect des droits du personnel et des intérêts du plus grand nombre.

Agir tous ensemble

Les élus DP, les élus CE, l'ensemble du personnel devra agir en commun le plus souvent possible, pour gagner de nouveaux droits et au minimum ne pas perdre les derniers qui nous restent.

Nous avons fait le choix de renouveler quasi à 100% nos listes afin de prendre en compte la lassitude, les départs... De plus nous pensons qu'il était grand temps de renouveler les élus vu le peu de personnes qui restaient. Par exemple la CGT qui était majoritaire au Comité d'Entreprise s'est retrouvée avec une seule élue. C'est pour cela que nos élus ont aidé en prenant des tâches... Quand aux élus des autres syndicats, ils avaient disparu dès le premier jour... (pas de l'entreprise mais dans les tâches pour lesquelles ils s'étaient engagés : élus CE ou représentant syndical au CE). Ce qui ne les a jamais empêchés de prendre leurs heures de délégation...

Des élus indépendants de la direction et 100 % au service des salariés. Des élus qui se battent pour des nouveaux droits et surtout qui osent dire STOP ! à B2S...

Nos listes :

1er Collège Délégués du personnel

Titulaire	Suppléant
Dubois Fabien	Molard Lise
Gilot Sandrine	Bonin Géraldine
Bonin Cécile	Da Costa Lopes Sonia
Poignant Ludivine	Zaatout Zolika
Ribolet Chantal	Bonin Cécile

1er Collège Comité d'Entreprise

Titulaire	Suppléant
Poignant Ludivine	Zaatout Zolika
Ribolet Chantal	Bonin Cécile
Bonin Géraldine	Gilot Sandrine
Molard Lise	Dubois Fabien
Dubois Fabien	Da Costa Lopes Sonia

Des délégué-es du personnel sur le terrain

Pour la défense de nos droits !

Toutes vos réclamations portées à la direction !

Les délégués du personnel transmettront toutes les demandes à la direction pour obtenir des réponses précises et écrites : réclamations individuelles (mobilité, rémunération), réclamations collectives (nouveaux droits, horaires de travail, accord salarial, conditions de travail...)

Les délégués *Sud* entendent remplir leurs mandats à tous les niveaux : Défendre chaque salarié dans leurs droits. Les délégué-es *Sud* sauront aussi organiser les pressions collectives nécessaires, avec l'ensemble des délégués de l'établissement et tout le personnel, pour obtenir des réponses satisfaisantes aux réclamations du personnel. C'est

particulièrement important au moment où la direction ne cesse de modifier, sans aucune concertation, les horaires, l'organisation et l'ensemble de nos conditions de travail. Nous n'hésiterons pas non plus à aller en justice comme nous avons pu le faire à plusieurs dizaines de reprises ces dernières années...

Sud assure une formation à l'ensemble de ses élus afin qu'ils soient le plus pointilleux possible en droit du travail lors de la défense des salariés. Dans le même sens les élus Sud ont un soutien continu avec les élus Sud des autres sites afin de partager leur savoir faire et les informations...

Des élu-es aux Comités d'Etablissement et d'Entreprise

Des engagements forts pour les activités sociales

Transparence : Les budgets devront être présentés au personnel, l'argent utilisé en toute transparence et les décisions dans leur ensemble devront être connues. *Sud* s'engage à rompre avec le manque de clarté qui entoure parfois tout ce qui touche au social. Fidèle à sa tradition et à sa pratique d'information et de compte rendu,

Démocratie : Nous voulons que le personnel soit entendu, c'est notre engagement central. Cela impliquera des consultations du personnel, et aussi la prise en compte de projets collectifs. Nous voulons répondre aux souhaits du plus grand nombre et à ceux et celles qui veulent se mobiliser de façon concrète pour donner du sens aux activités sociales.

Un contre pouvoir face à la politique de la direction : Le comité d'établissement sera consulté sur la politique de l'entreprise organisation des services, du travail, formation, égalité professionnelle... Il est pour nous important que ce terrain soit occupé et priorisé car trop souvent, les élus se consacrent exclusivement aux loisirs. L'inverse est vrai aussi, pour nous un juste milieu est possible comme le prouve la gestion des CE sur les sites ou nous sommes majoritaires à B2S.

Imposer l'information : Avec une équipe *Sud* importante et majoritaire, l'entreprise sera obligée de consulter réellement le CE sur les projets et orientations. Elle aura des contraintes supplémentaires et de nombreuses obligations :

informer avant toute réorganisation, consulter et donc recueillir un avis avant tout projet important, justifier ses orientations, écouter les contre-projets éventuellement présentés.

Se battre pour un vrai droit d'opposition : Nous utiliserons les possibilités du code du travail mais nous n'oublions pas qu'elles sont limitées. Les CE ne donnent qu'un avis consultatif. En aucun cas cela ne suffira à imposer le point de vue du personnel, encore moins à imposer d'éventuels projets de suppressions d'emplois ou de licenciements. C'est pour cela que nous luttons chez B2S et plus largement avec d'autres salariés pour gagner de nouveaux droits comme le droit d'opposition des élus du personnel (face aux plans sociaux par exemple).

Un Comité d'Entreprise actif est possible (et nécessaire) c'est dans ce sens que nous vous présentons une nouvelle équipe pleine d'envies et de disponibilité. Etre actif pour nous c'est prioriser deux choses: Les oeuvres sociales et culturelles ainsi que le contrôle économique et juridique des actions de notre direction.

Votons
Sud!
Solidaires