

★ EMPLOIS ★ RÉMUNÉRATIONS ★ CONDITIONS DE TRAVAIL ★ ★ COM PLUS, UNE AUTRE POLITIQUE SOCIALE EST POSSIBLE ! ★

Chèr-es collègues,

Le 29 novembre, les salarié-es de Com Plus éliront leurs représentant-es au Comité Social et Economique (CSE) de Croix . Pour **SUD**, cette élection doit être avant tout un référendum où chaque salarié-e pourra se prononcer sur le bilan de la politique sociale de la direction (salaires, conditions de travail, planings...) et sur le syndicalisme que nous voulons dans l'entreprise : soit au service des salarié-es, soit au service de la direction soit au service des actionnaires.

Nous, nous avons choisi... C'est le camp des salarié-es !

**La politique sociale de Com PLUS fait
PARLER, RALER et enfin PARTIR...**

Produire coûte que coûte des bénéfices est devenu une obsession pour notre direction, quitte à oublier qui les génèrent en prenant (ou recevant) des appels. Ici ou là, on nous lâche quelques miettes avec des primes ou des challenges, histoire de limiter la grogne et conforter l'image d'un dialogue social serein. En réalité, nous sommes les dindons de la farce puisque nous n'obtenons même pas ce qui semblerait le minimum : l'application systématique du droit et au moins la moyenne des conquêtes sociales des centres d'appel .

Il est temps de changer tout cela !

Pour cela, il nous faut des élu-es et un syndicat combatif et tenace, qui n'ait pas peur de mettre la direction au pied du mur .

Nos élu-es défendront aussi cette ligne pour les activités sociales en revendiquant une hausse du budget. Pour le budget des Activités Sociales et Culturelles, nous ferons en sorte qu'il soit réparti de manière égalitaire afin que chacu-ne puisse avoir accès à des prestations et nous vous consulterons régulièrement sur vos priorités, vos souhaits .

Il faut aussi des élu-es capables de défendre n'importe quel-les salarié-es devant la direction, capable de saisir les autorités judiciaires ou administratives, en clair capables de faire respecter nos droits et de dire STOP !

Enfin il faudra faire en sorte que notre santé et nos vies passent aussi avant leurs profits. Conditions de travail, hygiène et la sécurité doivent être au coeur de la dynamique de changement que nous voulons instaurer.

Alors oui, il est temps de changer les choses et que l'on arrête de nous prendre pour des pigeons. Nous devons arrêter de subir, arrêter de penser qu'on ne peut rien changer et que la renonciation à nos acquis sociaux sauverait nos emplois... Il est temps de nous mobiliser, mais cette décision commence par votre vote ! En effet à travers lui vous pouvez d'ores et déjà donner un signal à la direction pour que cela commence... Il est temps pour nous que **le chacun pour soi devienne le chacun pour nous. Si nous voulons construire nos droits c'est maintenant !**

SUD a fait le choix d'annoncer clairement les enjeux. Il est temps de briser ces années de stagnation sociale qui ont contraint de nombreux salariés à quitter l'entreprise chaque année. Nous voulons remettre du lien social entre nous pour agir toutes et tous collectivement afin d'améliorer nos fins de mois ou tout simplement nos vies de tous les jours. Nous ne sommes pas offensifs par électoralisme mais tout simplement parce que la situation l'exige.

C'est dans ce sens que nous vous présentons une équipe pleine de motivation et de disponibilité. Une équipe pour une nouvelle ère à Com Plus où les salarié-es seront au centre des enjeux et qui cherchera sans relâche à améliorer le quotidien de chacun-e. Une équipe tournée à 100% vers l'intérêt des salarié-es.

**Ensemble, nous pouvons
changer les règles à Com Plus.**

**Ensemble, soyons réalistes,
exigeons au moins ce qui est possible ailleurs !**

VOTEZ SUD !

**S'UNIR
LUTTER
GAGNER**

**ELECTIONS
PROFESSIONNELLES
2018**

Sud
Union
syndicale
Solidaires



Parce que vous voulez des élu-es qui ne vous laisseront jamais être seule face à la direction...
Parce que vous voulez des élu-es qui ne vous laisseront jamais être seul-e face à la direction
VOTEZ SUD !

Liste du syndicat SUD 1^{er} collège (Employé-es) :

Titulaires	Suppléant-es
OUALI Nabila	HADJI Marina
SAKLY Yanis	TAJJIOU Mimoun
BELOUAR Yamina	LEPREVOST Virginie
FAES Tony	TROUDART Rodrigue
DOUKARI Naima	MEZRAG Najet
HADJI Marina	POLLET Séverine
LEPREVOST Virginie	SERGENT Virginie
POLLET Séverine	BELGHAZI Naima



Teleperformance a un 13^{ème} mois comme Arvato ASF, Armatis Nord dispose de 35 mn de pause pour 7H de travail, Comdata Le Mans n'est pas annualisé et à Webhelp Caen malgré l'annualisation/modulation les journées sont limités à 8H maximum, à Convers les salarié-es choisissent en grande partie leurs horaires... **La vraie question pour déterminer votre vote devrait être : Pourquoi sommes-nous dans une des pires sociétés du secteur ?**

Voici quelques une de nos revendications :

- > Le 13^{ème} mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme,
- > Des horaires et des séquences de travail respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous et toutes et surtout la fin de l'annualisation...
- > Des titres restaurant d'une valeur faciale de 6€ minimum.
- > L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congés maternité / paternité, logement, transports...).
- > L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements abusifs...



Chaque avis, chaque voix compte !

A chaque élection, chaque syndicat essaie de retrouver une virginité sociale même si, depuis des années, leur bilan ne parle pas pour eux.

Cette mascarade a trop duré !

Pour nous, il est important de mettre un coup de pied dans la fourmière et de défendre nos emplois et nos intérêts de salarié-es. Aujourd'hui, nous avons un bon moyen de changer les choses avec un bulletin de vote : **SUD**.

Votre vote permettra de donner d'avantage de poids à des élu-es qui travailleront toujours à 100% au service des salarié-es. Chaque voix déterminera aussi le poids des syndicats, par exemple :

- Pour être représentatif et participer aux négociations, un syndicat doit obtenir plus de 10 % des voix.
- **Afin qu'un accord soit valable, il faut réunir (seul ou avec d'autres) au moins 50 % des voix...**
- Avec 30 % des voix on peut exiger un référendum...

Votre choix sera donc déterminant pour votre futur.

Voter **SUD**, c'est rompre avec le passé !

Voter **SUD** renforcera notre poids dans les négociations pour obtenir satisfaction sur nos revendications.

- > **A suivre des formations** régulièrement afin de défendre au mieux l'ensemble des salarié-es.
- > **A n'obtenir aucun avantage** sous forme matérielle, financière ou équivalente (places de cinéma gratuites), de promotion grâce à leur mandat et à utiliser leurs heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif.
- > **A prendre part** de manière lucide, objective et critique aux débats et votes du Comité Social et Economique. Pour cela ils **prépareront collectivement leurs dossiers** afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- > **En informant les salarié-es** des évolutions de Com Plus en diffusant et en communiquant une information claire, objective et argumentée.
- > **A combattre** les projets qui mettent en péril l'avenir de nos emplois et nos conditions de travail.
- > **A lutter** pour la défense de nos droits et pour acquérir de nouveaux acquis sociaux et ce, dans l'intérêt de tou-ttes les salarié-es sans exception.



POUR PRENDRE CONTACT :

www.sudptt.org - Facebook : @centresdappellsud
SUD-Solidaires : 25 rue des envierges 75020 - 0144621200