

SUD

**Pour que ça change à TP !
VOTER SUD**

Dans quelques jours, les salarié-es de l'UES de Téléperformance devront pour la première fois depuis la restructuration, (voir depuis leur rachat par TP) voter pour élire leurs représentant-es aux Comités d'établissement et leurs Délégués du personnel.

Un découpage en 5 comités d'Entreprise disproportionnés (regroupant des établissements éloignés les uns des autres de plusieurs centaines de kilomètres) a été réalisé par la direction du groupe.

Ce charcutage favorise une représentation éloignée des préoccupations des salariés. Ainsi que la permanentisation et la collaboration entre les syndicats et la direction puisqu'il y aura de moins en moins de lien entre les élus CE et les salariés. Le cumul des mandats contre lequel nous nous battons n'aidant bien entendu en rien tout cela.

Quoiqu'il en soit, il n'y a aucun doute que ce vote ne passera pas inaperçu pour des milliers de salariés qui pourront ainsi se prononcer sur le bilan de la politique sociale de Teleperformance et, un regard, sur l'action des syndicats...

Pour Sud, c'est le bilan "humain" des restructurations avec la fermeture de site entier et un accroissement des délocalisations qui doit être jugé par ce vote. C'est aussi le bilan "social" d'une stratégie industrielle ou encore tout simplement la réalité des conditions salariales et de travail, qui compteront. En clair êtes vous satisfait de ce qui se passe depuis des années? Est ce que vous pensez que le train train quotidien imposé par la direction n'a pas besoin d'un bon coup de pied? Etes vous satisfait de vos augmentations de salaire (sic)? Ou tout simplement, est ce que vous pensez que l'évolution sociale du groupe est positif?

N'est t'il pas temps de lancer un vrai signal à notre direction? Ne serait ce parce qu'il nous semble plus possible d'accepter que d'un côté 116,4 millions d'Euros de bénéfice soit réservé en grande partie aux actionnaires. Alors que nous qui avons créé

toute la richesse de notre entreprise, soyons "récompensé" par des négociations salariales reportés aux calendes grecques. En effet, les NAO n'auront lieu qu'en fin d'année 2009 puisque la CFDT et ses clones syndicaux ont pensés que ce n'était pas une urgence...

Le pire réside dans le fait que tout cela se passe dans une paix sociale royale... Alors allons nous continuer encore longtemps ce manège qui ne favorise qu'une petite partie de la société (les dirigeants et les actionnaires)?

Allons nous regarder les renégociations de nos accords à la baisse sans rien dire? A u j o u r d ' h u i , c e t t e r é p o n s e v o u s a p p a r t i e n t , l e s y n d i c a t S u d p r o p o s e à l ' e n s e m b l e d e s s a l a r i é s d e d i r e S T O P e t d e s ' o r g a n i s e r p o u r c o m m e n c e r l a r i p o s t e !

Avec la nouvelle loi sur la représentativité syndicale, vous allez, aussi choisir quel syndicat vous souhaitez soutenir dans l'entreprise. Vous allez choisir qui pourra négocier lors des futures négociations (il faudra faire plus de 10%). Pareil vous choisirez qui pourra dénoncer ou valider les futurs accords (avec le nouveau seuil de 30% !).

Au vu des moyens déployés par la direction de TP pour freiner le syndicat Sud dans ces élections. Il n'y a pas de doute sur le bulletin de vote que la direction de TP ne désire pas voir dans les urnes. Est ce un hasard? Non et nous le disons clairement votre vote jouera un rôle significatif dans votre avenir.

Vous pouvez choisir entre les syndicats "jumeaux" qui ont derrière le bilan (lourd et significatif sur leur potentiel à changer les choses). Ou de changer radicalement pour un syndicat Solidaires Unitaire et Démocratique et surtout indépendant de la direction.

Ensemble par un bulletin de vote, nous vous proposons de relever la tête de ne plus tendre la joue.

SUD Teleperformance : Qui sommes nous ?

Sud veut dire « *Solidaires Unitaires et Démocratiques* ».

SUD est souvent perçu comme le vilain petit canard du syndicalisme. Bien souvent, nous passons pour un syndicat qui connaît parfaitement le droit et qui n'hésite pas à attaquer en justice. Bien souvent, on nous reproche de faire des referendums avant de signer des accords afin de consulter les salariés (il paraît qu'on assume pas nos responsabilités). Bien souvent on nous stigmatise en expliquant que nous n'obéissons à aucune direction syndicale ce qui nous rend paraît t'il incontrôlable (traduisez pas achetable). Pire il paraît que nous sommes un syndicat radicale qui demandons des augmentations de salaire régulière et des meilleures conditions de travail quitte à utiliser la grève en cas de non aboutissement des négociations... Allez on l'avoue c'est vrai !

Notre idée du syndicalisme repose sur la négociation, l'action, la mobilisation.

Pour un syndicalisme combatif, force de propositions, responsable et unitaire

Soyons offensif, avec l'équipe SUD de TPH

Patrycja Bogard, Sedat Aydin, Bernard Denis, Delphine Froger

« Quelques revendications de SUD »

- 13ème mois pour toutes et tous.
- Prise en compte de l'ancienneté dans les salaires.
- Rattachement des entreprises prestataires de services à la convention collective des **T é l é c o m m u n i c a t i o n s**.
- L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, maternité, logement, transports, vacances...).
- Responsabiliser les donneurs d'ordre en cas de rupture de contrats entraînant des suppressions d'emplois.
- 10 minutes de pause par heure de travail effectif.
- Un temps d'autoformation de 15 mn par jour accordé en début de journée.
- Mettre un terme à la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions, les licenciements abusifs ou déguisés.
- Des horaires d'ouvertures des centres d'appels entre 8H et 20H
- Mettre un terme aux horaires modulables, plannings donnés 30 jours minimum à l'avance.
- Pas plus de 35H effectives par semaine
- Pas de pause déjeuner supérieur à 1H.
- 0 jour de carence en cas de maladie.