



## Négociation Annuelle Obligatoire (N.A.O) 2022 (suite)...

Suite à nos échanges du vendredi 21 octobre, nous pensions que la direction était enfin prête à ouvrir des échanges et de vraies négociations...

### **ET BAH NON !!!**

Lors de la 4ème réunion, la direction est venu en indiquant avoir réfléchi à des suggestions :

- ⇒ chèques-cadeaux (110 euros pour un salarié ayant plus de 3 mois d'ancienneté)
- ⇒ des chocolats de Noël.
- ⇒ Prime de cooptation

Finalement la direction souhaite se substituer au CSE en faisant des chèques-cadeaux et les chocolats...

Et bien sûr juste des suppositions car à date la direction nous indiquent devoir chercher des sous...

La direction a souhaité reporter la réunion du 7 novembre au 22 novembre pour avoir du temps pour rechercher de l'argent et maintenir des échanges visés constructifs et argumentés... La direction souhaite juste gagner du temps !!!

**Toujours du vent, des discussions qui n'aboutissent pas et nous sommes au point mort depuis le début.**

**Que souhaite la direction ?**

**Nous amuser, pendant cette période anxiogène pour tous (fin de mois difficile, inflation à tous niveaux...**

**Nous ne sommes pas dans le même délire désolé !!!**

**La CFTC, La CGT et SUD demandent la mise en place par CRM 72**  
**d'une Prime de partage de valeur pour tous**