



Négociation Annuelle Obligatoire (N.A.O) 2022 (suite)...

Suite à nos échanges du vendredi 21 octobre, nous pensions que la direction était enfin prête à ouvrir des échanges et de vraies négociations...

ET BAH NON !!!

Lors de la 4ème réunion, la direction est venu en indiquant avoir réfléchi à des suggestions :

- ⇒ chèques-cadeaux (110 euros pour un salarié ayant plus de 3 mois d'ancienneté)
- ⇒ des chocolats de Noël.
- ⇒ Prime de cooptation

Finalement la direction souhaite se substituer au CSE en faisant des chèques-cadeaux et les chocolats...

Et bien sûr juste des suppositions car à date la direction nous indiquent devoir chercher des sous...

La direction a souhaité reporter la réunion du 7 novembre au 22 novembre pour avoir du temps pour rechercher de l'argent et maintenir des échanges visés constructifs et argumentés... La direction souhaite juste gagner du temps !!!

Toujours du vent, des discussions qui n'aboutissent pas et nous sommes au point mort depuis le début.

Que souhaite la direction ?

Nous amuser, pendant cette période anxiogène pour tous (fin de mois difficile, inflation à tous niveaux...

Nous ne sommes pas dans le même délire désolé !!!

La CFTC, La CGT et SUD demandent la mise en place par CRM 72
d'une Prime de partage de valeur pour tous