# NAO 2015 : C'EST PARTI !!

Comme nous vous l'indiquions lors de notre dernier tract, les négociations annuelles ont débutées le 21 janvier dernier en présence de toutes les Organisation syndicales représentatives et de la Direction.

Cette première réunion, très studieuse, nous a permis de prendre connaissance des résultats de l'année 2014 et de savoir comment se porte l'entreprise. Nos impressions étaient plutôt bonnes : L'entreprise a réalisé un exercice assez bon ! Ce qui signifie que Webhelp Caen a rapporté de l'argent.

Pour vous ?? Non, pour le Groupe bien sûr !! Vous le verrez, nous récolterons encore que des miettes.. La Direction argue sur le fait que la Vie Courante quittera Caen durant cette année ( Juin 2015 ? ) pour nous dire (encore...) que nous allons être dans le dur.

SUD a juste l'impression d'entendre la même chanson que l'an dernier où les objectifs devaient être difficile a atteindre...

Or, selon nos informations, l'EBITDA serait à 2 chiffres pour l'année 2014 alors que, lors des NAO 2014, nous devions avoir du mal a atteindre 8 % ...

***CE DISCOURS LA, CA SUFFIT !!!!***

Il est **ENFIN** temps d'obtenir un juste retour de l'investissement de chacun d'entres nous. Pour cela, nous allons porter un certains nombres de propositions afin d'aller dans ce sens.

Toutefois, la Direction nous semble pas prête à lâcher beaucoup de choses, comme d'habitude on pourrait dire. C'est donc la que **votre mobilisation** sera importante pour nous aider !!

Au cours de cette première réunion, il a été question, dans les échanges, de prime exceptionnelle dont la Direction est plus friande qu'une augmentation des salaires.

Pour SUD, est-ce une bonne chose ? Pas sûr... Nous vous posons la question: Vaut-il mieux une prime exceptionnelle ou une augmentation de salaire acquise sur la durée ?

Les prochaines réunions se tiendront les 12 et 26 février ( et peut-être plus si affinités... ) afin de clôturer ces NAO 2015. Les OS et la Direction peuvent prolonger les négociations si aucun accord n'est trouvé sur ces dates programmées.

Toujours est-il qu'en cas de refus de la Direction de lâcher du lest dans ces négociations, nous allons réaliser des actions pour peser dans la balance !!

**SUD PTT BASSE NORMANDIE**
**57/59 Avenue Côte de Nacre - 14000 Caen**
*Téléphone: 02.31.94.26.00*
*www.sudptt.org/centresappels*
**Mail: sudwebhelp14@orange.fr**

# *NOS PROPOSITIONS :*

- Maintien des chèques-vacances à 10 €

- Augmentation des salaires de 3 %

- Arrêt de la proratisation des primes sur les Congés Payés

- Automatisation des évolutions de coefficients par ancienneté

- Passage automatique en AM à 3 ans d'ancienneté au poste de formateurs ou Contôleur Qualité

- Maintien des jours supplémentaires liés au fractionnement des CP ( comme nous les avions avant l'été 2014 )

- Prime de Nöel de 150 €

- 1 CP supplémentaire tout les 3 ans

- 1 jour enfant malade rémunéré de plus par enfant supplémentaire

- Journée de solidarité offerte pour 2015

**Adhérer à SUD, c'est facile !**

---

Syndicat du calvados
55/57 avenue de la cote de nacre
14000 Caen
tel: 02 31 94 26 00 Fax : 02 31 94 26 26
Email :sudposte14@orange.fr

# Bulletin d'adhésion

**Mme, Mr,.....**

**Prénom : .....**

**Adresse personnelle : .....Rue .....**

**Code postal .....Ville.....**

**Tél perso :.....**

**Tél travail :.....**

**Portable :.....**

**Mail :.....**

**Date de naissance : ...../...../.....**

**Entreprise : WEBHELP**

**Adresse du lieu de travail :...1, rue jean Perrin 14460 colombelles**

**Date d'adhésion :...../...../.....**

**Grade ou fonction : .....**

**Niveau de poste : .....**

**Temps partiel : .....% ou nombres d'heures/mois : .....**

**Indice ou salaire brut : .....**

**Type de contrat : CDI CDD Interim**

A Le Signature

Imprimé par nos soins - Ne pas jeter sur la voie publique