

# Le pere noel sera-t-il une ordure?

Tract des syndicats Sud / CGT / FO / CGC / CFTC / CFDT



Alors que nous en sommes à la seconde réunion des négociations annuelles obligatoires, la direction vient de dévoiler son "offre" 2008. Quel suspens ! Aura t'on droit comme chaque année à la même réponse? C'est à dire le lot de plaintes expliquant qu'ils n'ont pas un roupie à redistribuer? Et bien non, la direction a annoncé qu'elle ferait un effort.



## Alors miracle?

Bon on rassure tout le monde, la direction n'est pas devenue folle mais juste plus sournoise que d'habitude. Augmentation des salaires? Augmentation du temps de pause? des CP? des Tickets restaurants? 13ème mois?



## Et non perdu!

Plus sournoise on vous disait... La seule réponse de la direction à la demande générale des syndicats sur le déblocage des salaires qui dure depuis 5 ans, a été de dire: "Non ce n'est pas possible nous n'avons pas assez d'argent. Pour la première fois depuis des années nous ne sommes pas déficitaire donc on va pas tout gâcher. Mais on va faire un effort. On est prêt à reverser de l'argent aux salariés s'il n'y a pas de charge sociale"



## Mais alors elle donne quoi?

Rien ou quasi rien pour le coup... Puisque sa seule et unique proposition c'est de mettre en place la subrogation (c'est l'entreprise qui rembourse la partie sécurité sociale déduction de la carence faite.) Nous acceptons sans aucun soucis leur offre mais elle nous paraît carrément insuffisante pour ne pas dire limite déshonorante. L'ensemble des salariés font des efforts depuis des années, augmentent leur cadence et diminuent leur temps de repos ou de pause. Le coût de la vie ne cesse d'augmenter crise ou pas crise économique, le pain, les loyers et l'essence augmentent sans cesse. **Est ce que nous sommes des mendiants?**



L'intersyndicale du groupe B2S revendique:

- Une prime exceptionnelle de 300! et augmentation des tickets restaurants.
- 2 jours de carence sur 5 pour les enfants malade.
- 5mn de pause/ Heure travaillé et prise en charge du jour de pentecôte par B2S
- 3% d'augmentation pour tous les salaires
- Et bien d'autres mesures permettant de garantir notre pouvoir d'achat.

**Nos revendications doivent être satisfaites. Pour cela seul le travail unitaire de l'ensemble des organisations syndicales avec l'ensemble des salariés sera payant. Ne tombons pas dans le piège de la direction dans la division entre salariés et organisations syndicales. Soyons unitaires pour être gagnants !**

**Alors soyons clair: Si la direction continue à nous prendre pour les marrons de la farce, elle risque de se prendre une bûche de Noël de la part de toutes et tous les salarié-es de B2S !**