

# Sud

Salariés

Depuis des années, Stream a instauré une drôle de répartition des richesses qui ne profite qu'à quelques uns... en clair au seul profit de la direction ! Pour accroître au maximum sa rentabilité, Stream met des pressions diverses, ce qui cause une énorme souffrance au travail.

Nous ne pouvons pas continuer comme cela et accepter de faire toujours plus avec de moins en moins de retour. C'est dans ce sens que nous devons sanctionner la politique antisociale de notre direction. **SUD**, c'est la garantie d'un syndicalisme offensif au service de la défense des intérêts des salarié-es au quotidien mais c'est aussi une volonté de négocier et de faire des propositions pour améliorer rapidement mais sûrement nos vies.

L'actualité du secteur mais aussi de Stream ne peut que nous conforter dans notre choix d'être de ne pas être un syndicat de collaboration : Les changements de plateaux suite à la fermeture d'Open, la situation de Vélizy qui se dégrade toujours plus, et le récent rachat par Convergys... Il est urgent et important d'imposer un autre dialogue social à notre direction afin que ce ne soit plus que les conseillers

qui payent les pots cassés

L'enjeu de cette élection est très important, chaque vote comptera ! Ce référendum social, c'est l'occasion d'élire celles ou ceux qui défendront les intérêts de tous les salarié-es dans un avenir qui nous inquiètent toutes et tous. Il est urgent à notre sens d'élire des salarié-es qui sont prêt à vous défendre dans un entretien, dans une négociation salariale comme dans un plan social. C'est salarié-es sont sur la liste Sud, la liste du changement social à Stream. Une liste ou chaque élu-e ne disparaîtra pas avec ses heures de délégation et dont les élu-es seront formés...

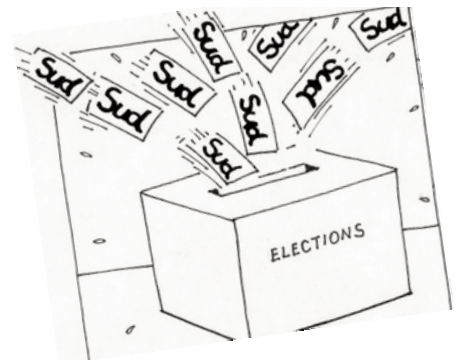
Certains confondent depuis trop d'année leur intérêt et leur mission pour laquelle ils ont été élu-es. Avec **SUD**, on dit stop à tout cela !!! Nous savons que vos exigences et préoccupation sont aussi les nôtres car nous travaillons tous les jours et nous continuerons après les élections. Pour nous, il est primordial de faire circuler l'information, de favoriser l'expression collective, d'agir ensemble dans l'unité.

**A SUD,  
on ne fait pas que  
parler,  
on agit !**

## Nous nous engageons

:  
-> à ce que chaque salarié-e puisse poser ses questions à un-e représentant-e **SUD** sur son site, qui vous répondra ou les fera remonter,

-> à instaurer l'égalité totale entre les différents sites de Stream et ce en matière de droit mais aussi en matière d'accès aux instances représentatives du personnel.



## Syndicat Sud Stream

<http://www.sudptt.org/centresappels>  
Mail : [sudstream@gmail.com](mailto:sudstream@gmail.com)

## Vos élu-es du personnel et vos délégué-es SUD

Porteront vos réclamations individuelles et collectives à la direction et défendront les droits de tou-ttes les salarié-es (CDI, CDD ou Intérimaires),

Vous tiendront informé-es de toutes les restructurations et mauvais coups de l'entreprise et diffuseront régulièrement des tracts d'information syndicale et des comptes rendus des réunions,

Assureront une représentation et une défense systématique de tous les salarié-es lors des entretiens préalables à sanction ou licenciement,

Apporteront leurs expertises juridiques sur des contestations de sanctions disciplinaires ou reconnaissance du droit du personnel (salaires, litige sur le contrat de travail, etc...). Ils monteront les dossiers aux prud'hommes ou au Tribunal de Grande Instance. Nous avons déjà pu obtenir des victoires importantes pour certain-es salarié-es.

# Ensemble on peut améliorer les choses !

# **Pour nos droits et nos conditions de travail !**

Stress, pressions, hygiène et sécurité des positions de travail, moyens de travail inadaptés ou insuffisants, sont notre lot quotidien. Les réorganisations incessantes, les mobilités forcées, les planifications non adaptées, les cadences de production toujours en hausse...

# **Pour nos emplois et nos salaires !**

## **Nous revendiquons :**

- l'avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- la reconnaissance des missions et des compétences avec la création de vrais postes (experts, coachers, planning, tech niveau 1 ou 2...). La fin de l'usage du métier de «technicien support» comme fourre tout. Ils savent préciser l'équipe (Orange, Canal...) pour laquelle on travaille, pourquoi ne pas vouloir préciser la fonction?
- La reconnaissance des langues étrangères pratiquées dans le cadre professionnel, via une augmentation généralisée de toute personne travaillant sur ces équipes de 50€ / mois.
- La reconnaissance des multi-compétences avec l'augmentation des salariés mutualisés de 50€ / mois dès lors qu'ils travaillent pour deux clients simultanément et / ou qu'ils doivent changer d'équipe «à la demande», car Stream dit développer les compétences du personnel mais ne le reconnaît nullement, ni par des augmentations, ni sur le bulletin de salaire, ni lors du départ de l'entreprise sur les diverses attestations!
- des horaires respectants la vie privée, la santé physique et psychique,
- la création de droits sociaux avec des aides pour la garde d'enfants pour les personnes travaillant avant 09h00 et finissant après 18h00,
- la création d'une vraie salle de pause et de détente, la création d'un espace cuisine aménagé avec micro-onde, frigo et tables à Angers comme cela existe à Vélizy alors qu'un restaurant d'entreprise existe sur place!

## **Une actualité préoccupante :**

Le rachat par Convergys va rentrer dans le dur très vite... : Quelles seront alors les conditions de transitions? Où Convergys décidera de réaliser des économies pour avoir un retour sur investissement rapide? Quelle sera sa politique sociale ?

La hasard (sic) fait que nous constatons des licenciements surprenants à Vélizy et Angers ( avec des motifs plus que surprenants). Le cumul de ces sanctions / licenciements peuvent nous laisser penser à un PSE déguisé (plan de sauvegarde de l'emploi). Ce ne serait pas ultra étonnant vu la situation économique de Vélizy. Entre nous qui veille à tout cela ? Alors que nous n'existions pas il y a quelques mois nous constatons déjà que l'apport d'un nouveau syndicat a été important dans la vie de tous les jours puisque Sud a obtenu :

- La fin des jours OFF sur jour fériés non récupérés depuis juillet 2013
- Un coup de fouet en soudant l'équipe pour avancer au CHSCT sur les problèmes climatiques à Angers
- Les remontées (et retours) de l'inspection du travail sur les nombreuses défaillances de la direction.

**Ce n'est qu'un début mais pour nous il y a encore pas mal de chose à améliorer mais aussi à défendre !**

