



Tunis, Vélizy, Angers : Nous ne payerons pas les erreurs de Convergys

Aujourd'hui, jeudi 24 septembre 2015 SUD a été informé d'une réunion CE extraordinaire qui a pour objet la fermeture d'une partie du support Completel (activité de SFR), ce qui va laisser sur le carreau environs 35 de nos collègues à Vélizy. La loi impose pourtant un délai de prévenance minimal de 3 jours, mais la direction ne donne que 24h aux syndicats pour prendre connaissance des informations alors que des dizaines d'emplois sont en péril.

Non contente de bloquer des instances et des élus en ne communiquant pas certaines informations (elle est informée de cette fermeture partielle depuis aout 2015, soit deux mois après avoir appris la perte de SFR à Tunis qui impacte plus de 500 collègues), transmettant des pièces le plus tard possible, se rendant ainsi coupable d'entraves, elle pousse le vice jusqu'à avoir élaboré un « plan d'action » fait de belles promesses de maintien de l'emploi et de salaire pour quelques mois... C'est ce plan d'action qui est présenté en consultation le vendredi 25 septembre 2015.

SUD dénonce cette hypocrisie de la direction de clamer haut et fort qu'elle souhaite un dialogue social dans l'entreprise, et de bloquer toute discussion avec les organisations syndicales. La direction ne cesse de prendre des décisions unilatérales, preuve en est encore le document remis aux élus.

Dans ce document, la direction ne propose rien de moins que de tenter de convaincre les clients de déshabiller Tunis et Angers pour transférer de l'emploi à des tarifs « agressifs » à Vélizy. C'est la double peine pour les employés !

Les solutions proposées par ce plan d'action sont inacceptables aux yeux de SUD, aucun engagement ferme n'est apporté pour l'avenir des personnes concernées par cette fin d'activité à long terme.

Pour SUD, l'objectif est clair : 0 licenciements, nous refusons cette proposition qui vise à ne donner aucun avenir supérieur à 6 mois pour les salariés concernés.

Comment se peut-il que toutes les entreprises du secteur gagnent des contrats, augmentent leurs effectifs, sauf nous ? C'est pour en arriver là que Convergys a débauché deux hauts cadres grassement payés ? Est-ce pour remercier ses magnifiques résultats que M. Béal a été récemment promu Vice-Président de l'Europe du Sud (France, Espagne, Tunisie, Egypte, Bulgarie) ?

Face à cette situation, tout urgente qu'elle soit, toute catastrophique qu'elle soit, la direction a le devoir d'inviter au plus vite les syndicats à la table des négociations pour trouver un accord concernant l'avenir des salariés qui risquent de perdre leur emploi au sein de leur équipe.

0 licenciements + 0 perte de salaire = 100 % Sud

Vos contacts à Convergys :

Angers : Ivanohé Josserand - Délégué syndical - sudstream@gmail.com

Vélizy : Gaël Deschamps – Délégué syndical – sud.convergys@gmail.com

