

SUD

Lettre destinée à l'ensemble des salariés

Miloud et Kader

Dans quelques jours nous allons devoir voter pour élire nos représentant-es au Comité d'Entreprise et les Délégués du Personnel. 2 ans sont déjà passés depuis les dernières élections, il est temps d'effectuer le bilan de ces dernières années et d'en tirer toutes les leçons et conséquences qui en découlent. Pour rappel, le CE est actuellement constitué de 4 titulaires dont 2 élus CFDT et 2 élus CFTC, et 3 suppléants dont 2 élus CFTC et 1 élu CFDT. Sur ces 7 représentants du personnel seuls 2 élus sont TC ! Les Délégués du Personnel sont composés de 5 titulaires dont 1 élu CGT, 1 élu CFDT et 3 élus CFTC et 4 suppléants, dont 1 élu CGT, 2 élus CFDT et 1 élu CFTC. Sur ces 9 DP seuls 2 élus sont TC !!! Au total, **nous nous retrouvons donc avec 15 représentants du personnel et uniquement 3 TC**, le reste étant des salariés avec des fonctions support tel que coach qualité, superviseur... Or notre entreprise est composée de 80 % de TC et 15 % de supports. Le constat est simple, nous avons des représentants du personnel non représentatifs de la réalité des salariés du site.

N'y a-t-il pas une incohérence !!! Qui de mieux qu'un TC pour représenter les intérêts des TC ? Comment voulez vous que les TC soient bien représentés alors qu'on est minoritaire chez les représentants du personnel. D'ailleurs nous l'avons bien vu et vécu, souvenez vous le passage de la pause 30 minutes compris dans le temps de travail à la

coupure de 45 minutes imposée et non payée, la politique de flicage menée par l'ancienne direction... et plus récemment la suppression des récupérations des jours fériés le samedi. Tout ceci conduisant à des situations de stress chez les salariés se traduisant par une alerte émanant de la médecine du travail. N'oublions pas que l'usage des 30 minutes de pause repas pour la coupure a été dénoncé par la direction mais sous la pression d'un syndicat toujours présent sur site !!! **Bravo pour l'avancée sociale !!!**

Votons
SUD!
Solidaires

Sur les NAO (négociations annuelles obligatoires) de l'année dernière les syndicats obtenaient une prime exceptionnelle de 250 euros, et de l'aveu même de la direction : prime accordée pour mieux nous faire avaler les coupures de 45 minutes. Cette année, les syndicats ont obtenu jusqu'à 300 euros de prime exceptionnelle, c'est très bien et toujours ça de gagné. Mais que va nous faire avaler la direction cette fois ci ! Les NAO se résument en 3 jours ou plus sur une année, pour nous, on considère que le combat ne se limite pas à ces NAO, mais au contraire tout au long de l'année et à vos côtés. Vous nous connaissez et comme vous avez pu le constater lors de

ce dernier mandat, à nous 2, nous avons pu mettre en place une consultation mensuelle des salariés sur les questions DP, ainsi qu'une présence quotidienne auprès des salariés avec un caractère prioritaire, soit en les représentant de manière individuelle ou collective auprès de la direction. Voilà pour la réalité de ces 2 dernières années ! Pour toutes ces raisons et face à ce constat d'échec de la part des syndicats déjà présents sur site, nous avons décidé de nous séparer de nos syndicats respectifs et de rejoindre un nouveau syndicat et de vous proposer de nouvelles listes afin de partir sur de nouvelles bases et de créer un nouveau dynamisme dans le dialogue social à Aix. Ce syndicat est SUD et notre équipe est composée de TC et d'un Superviseur:

Kader TC FDJ, Miloud TC pole emploi, Monder SUP orange, Laurie TC Orange, Sofiane TC Orange, Anouer TC Orange, Karine TC Orange, Lhadi TC Orange ancien TC Darty et Alice TC Pôle Emploi.

Nous avons la volonté de présenter une liste la plus complète et la plus représentative de nos services ainsi que des différents plateaux de notre site afin que tout le monde soit représenté et défendu, et d'avoir un réel contre pouvoir.

Votre vote ne passera pas inaperçu pour la direction. Pour nous le vote doit être aussi un

référendum où chaque salarié pourrait se prononcer sur le bilan de la politique sociale de B2S et exprimer son regard sur l'action des syndicats...

Aussi, on viendra ou bien, on est déjà venu vous dire que SUD a fait ceci à Chalon, a fait ça à Strasbourg etc...que des ragots !!!

D'ailleurs, pour les rumeurs de vols... une plainte en diffamation contre x a déjà été déposée sur Chalon. Ces mêmes personnes qui colportent ces paroles, nous les renvoyons à leurs propres responsabilités : Ou étiez-vous pendant ces 2 dernières années ? A priori plus à regarder ce qui ce passe ailleurs et moins chez nous.

Le propre d'un syndicat est de faire action commune avec les autres syndicats pour l'amélioration des conditions de travail et non de faire la guerre aux autres syndicats tout en négligeant les réels problèmes des salariés. Sachez que les réalités économiques et sociales des autres sites B2S ne sont pas les mêmes que les nôtres. Au Mans ce n'est pas le même contexte qu'à Aix qui est aussi différent de Valenciennes. Ce qui se passe sur les autres sites, nous y accorderons un œil attentif mais en aucun cas cela sera notre priorité, car nous travaillons ici à B2S Aix. Pour le CE nous nous engageons à maintenir les cheques vacances et les cheques cadeaux Noël, mais au

delà nous souhaitons dynamiser le CE en développant son offre (partenariat avec un prestataire vous faisant profiter de réductions billetterie spectacle, parc d'attraction...), à le rendre plus accessible aux salariés, et en mettant un système consultatif des salariés (comme ça été le cas pour les fonctions DP) pour toutes questions relevant de son rôle économique et social. Pour la cellule des délégués du personnel, nous nous engageons à ce que vous soyez notre priorité comme cela est déjà le cas mais auprès de tous les DP !!! Et à mener un combat quotidien pour faire évoluer nos conditions de travail.

Pour les prochaines élections Votez le changement, Votez SUD

Qu'est-ce que sont les IRP ?

Le CE : il a pour mission de représenter « *l'expression collective des salariés de l'entreprise* » avec pour objectif de défendre les intérêts des salariés dans la gestion de l'entreprise. Il gère les activités sociales et culturelles (ASC) : les sorties, les voyages, la billetterie, spectacle de Noël, les loisirs... Mais ce n'est pas sa seule activité : le CE est consulté sur l'organisation, la gestion, les restructurations, les effectifs, la durée et les conditions de travail, la formation, l'activité économique, l'égalité hommes/femmes dans l'entreprise. Ce rôle économique et social est primordial pour surveiller la bonne marche de l'entreprise.

Les DP : Selon l'article L422-1 du code du travail, leur mission est de « *présenter aux employeurs toutes réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables à l'entreprise* ». Les DP peuvent saisir l'inspection du travail pour toutes plaintes et observations relatives aux prescriptions législatives et réglementaires dont elle est doit assurer le contrôle.

SUD B2S : Qui sommes nous ?

Sud veut dire « *Solidaires Unitaires et Démocratiques* ».

SUD est souvent perçu comme le vilain petit canard du syndicalisme. Bien souvent, nous passons pour un syndicat qui connaît parfaitement le droit et qui n'hésite pas à attaquer en justice. Bien souvent, on nous reproche de faire des référendums avant de signer des accords afin de consulter les salariés (il paraît qu'on assume pas nos responsabilités). Bien souvent on nous stigmatise en expliquant que nous n'obéissons à aucune direction syndicale ce qui nous rend paraît t'il incontrôlable (traduisez pas achetable). Pire il paraît que nous sommes un syndicat radicale qui demandons des augmentations de salaire régulière et des meilleurs conditions de travail quitte à utiliser la grève en cas de non aboutissement des négociations... Allez on l'avoue c'est vrai !

Notre idée du syndicalisme repose sur la négociation, l'action, la mobilisation.

Pour un syndicalisme combatif, force de propositions, responsable et unitaire