

**Elections
CE et DP**

votez



28 Mai

Comment faire pour voter ?

En prenant quelques minutes sur votre temps de travail (et non sur votre temps de pause) pour mettre vos bulletins dans les urnes. Vous pouvez aussi voter par correspondance mais attention à la date de votre envoi car si il arrive trop tard votre vote ne sera pas comptabilisé !

QUAND ?

Le 28 Mai de 9H30 à 16H30 pour le premier collège au bureau de vote de l'entreprise situé (13H30 à 16H30 pour le second collège).

Qui ?

L'ensemble des salarié-es ayant au minimum 16 ans. Ils devront avoir 3 mois d'ancienneté.

Le 28 Mai, voter entendre votre voix !!

Cher(e)s collègues,

Vous allez élire vos représentant-es au Comité d'Entreprise et vos Délégué-es du Personnel pour 2 ans. C'est à notre sens un moment fort de la vie de l'entreprise, car vous allez en réalité participer à un référendum sur la politique sociale de B2S.

En effet, pour **Sud**, c'est le bilan "humain", le bilan de nos conditions de travail ou encore de notre pouvoir d'achat qui doit être jugé par ce vote. En gros c'est le bilan "social" d'une stratégie industrielle. En clair, êtes-vous satisfaits de ce qui se passe? Est-ce que vous pensez que la direction reconnaît votre travail à sa juste valeur? Ou bien encore êtes-vous satisfaits de vos augmentations de salaire (sic)? Ou, tout simplement, est-ce que vous pensez que l'évolution sociale du groupe est positive?

Un autre répartition des richesses !

Avec Sud, on arrête le Bla Bla, on arrête les guerres et la recherche d'intérêt particulier et on dit les choses clairement : De l'argent, il y en a beaucoup à B2S ! Il y a donc de l'argent pour faire respecter le code du travail, pour augmenter nos salaires... Pour l'instant tout l'argent que nous ramenons au groupe via notre travail ne sert qu'à payer le crédit fait par notre PDG pour racheter l'entreprise ou lui payer ses heures d'avion et sa limousine avec chauffeur...

Il est un des patrons les mieux payés du secteur, B2S est une des entreprises les plus rentables du secteur et nous ? Nous sommes dans les moins bien lotis du secteur... C'est cette logique que nous proposons de changer !!

Pour le reste ?

Pas de promesse en l'air mais juste l'affichage clair et net de valeur et d'engagement moraux vis à vis des salarié-es. Sans oublier des idées pour que le CE redevienne exclusivement un service offert aux salarié-es et ce, de manière égalitaire.

On a bien compris que cela gêne... tant la direction que les syndicats qui signe sans lire les accords (tel lucky lucke ils signent plus vite que leur ombre). Mais pour **Sud**, il nous semble important d'exposer des principes à l'heure de tous les scandales qui entourent le syndicalisme ou la politique.

Entre ceux qui utilisent leurs syndicats à des fins personnelles, ceux qui utilisent les heures de délégation pour aller jouer aux tarots, ceux qui utilisent leurs mandats pour ne rien faire... et ceux qui licencient, sanctionnent, ou s'enrichissent sur notre dos... il y a, à nos yeux peu...voir pas de différence !

Alors pour nous c'est clair : il est temps de lancer un vrai signal à notre direction ! Il ne nous semble plus possible que la direction s'attribue des primes toujours plus grosses et crie misère quand il s'agit d'augmenter nos salaires. Le pire réside dans le fait que tout cela se passe dans une paix sociale quasi royale à l'échelle du groupe...

Alors allons-nous continuer encore longtemps à accepter ce manège qui ne favorise qu'une petite partie de l'entreprise (les dirigeants et les actionnaires) ? Allons-nous regarder nos conditions de travail et de vie se dégrader sans rien dire?

Aujourd'hui, cette réponse vous appartient, **Sud** propose à l'ensemble des salarié-es de dire STOP !

Sud propose qu'ensemble nous organisions la résistance à la précarisation généralisée par notre direction. D'ailleurs, nous voulons plus que résister, nous voulons **gagner de nouveaux droits et arrêter la casse sociale de l'entreprise.**

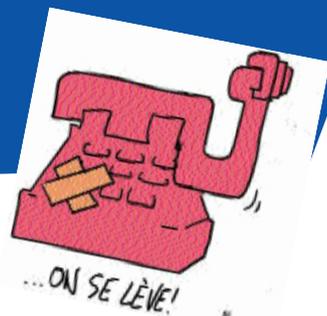
Comité d'Entreprise 1er collège

Titulaires	Suppléant-es
Faucher Thierry	Richard Annie
Richard Annie	Gueucier Gregory
Gignoux Sandrine	Beguinet Laurence
Pousserot Fabrice	Pousserot Fabrice

Délégué du personnel 1er collège

Titulaires	Suppléant-es
Pousserot Fabrice	Gueucier Gregory
Gueucier Gregory	Rouchon Marie-Laure
Rouchon Marie-Laure	Gignoux Sandrine
Chaves Philippe	Beguinet Laurence
Gignoux Sandrine	Chaves Philippe
Beguinet Laurence	Pousserot Fabrice
Faucher Thierry	Richard Annie

SUD, c'est faire



La charte de moralité des élu-es !

L'ensemble de nos élu-es se sont engagé-es à :

- Suivre des formations afin de défendre au mieux les salarié-es.
- N'obtenir aucun avantage ou promotion grâce à leur mandat.
- Utiliser leurs heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif (c'est à dire ne pas les utiliser à des fins personnelles).
- Préparer leurs dossiers afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- N'obtenir aucun avantage sous forme matériel, financier ou équivalent (place cinéma gratuit) de leur mandat.



Le 28 Mai
: Le climat sera orageux à B2S !

Toutes et tous ensemble :
disons STOP à la
politique anti-sociale de
la direction !

C'est l'heure du bilan !

Le moins que l'on puisse dire, c'est que cette dernière mandature n'a pas été simple à suivre : entre les menaces sur l'emploi de la direction, le casse au CE qui aura vu des milliers d'euros disparaître, la direction se trompant entre ses poches et celle du CE, les rumeurs d'élu-es achetés...

Pour *Sud*, il est grand temps que le duel de coq (et les affaires...) s'arrête et que le «dialogue» social revienne sur un seul sujet : l'intérêt des salarié-es. Nous ne sommes pas dupes et nous connaissons suffisamment B2S pour pouvoir dire que le dialogue ne se pratique ni avec des caresses ni avec des sourires mais bel et bien avec un certain rapport de force. Mais pour cela, il faut encore être exemplaire sur son travail comme dans son mandat... d'où notre charte de moralité. Pour le reste nous pensons qu'il faut voir la réalité en face :

	Oui	Non
• Nos patrons respectent-ils le droit du travail ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Nos salaires sont-ils déjà suffisants pour vivre décemment ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Avons-nous des formations régulières qui permettent de développer des acquis ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Avons-nous du matériel et des conditions de travail qui permettent de ne pas mettre notre santé en danger ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Avons-nous des possibilités d'évolution pour tous les métiers ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

En clair, même si nous ne pouvons pas nier qu'un certain travail a été fait, il nous semble évident que les résultats sont loin d'être aussi fantastique que l'on nous le présente... Il est donc plus que temps de revenir à des débats sur des revendications permettant aux salarié-es de voir leur avenir s'éclaircir un peu !

Quelques unes des revendications que Sud défendra avec vous :

- 100 euros net d'augmentation par mois immédiatement.
- L'intégration des primes sur la grille de classification et avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- La reconnaissance des compétences et des missions avec passage à la fonction occupée,
- Des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous et toutes
- Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme,
- L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congé maternité, logement, transports...).
- L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements économiques déguisés ou abusifs.
- L'arrêt des différences entre les plateaux tant dans le confort, le management ou les primes... nous sommes toutes et tous des salarié-es de B2S...

VOS ÉLU-ES S'ENGAGENT:

- ➔ **A PRENDRE PART** de manière lucide, objective et critique aux débats du Comité d'Entreprise et des délégués du personnel.
- ➔ **A RELAYER** les revendications et les luttes sur l'ensemble des sites du groupe B2S, dénoncer les situations injustes pour les personnels du groupe.
- ➔ **A INFORMER** des évolutions du groupe et du site en diffusant et en communiquant une information claire, objective et argumentée.
- ➔ **A DEFENDRE** et travailler à l'amélioration des statuts des personnels, leurs conditions de vie et de travail.
- ➔ **A COMBATTRE** les projets qui mettent en péril l'avenir de nos emplois et nos conditions de travail.
- ➔ **A LUTTER** pour la défense de nos droits et pour acquérir de nouveaux acquis sociaux et ce, dans l'intérêt de tou-ttes les salarié-es sans exception.



Voter pour les listes Sud, c'est mettre en place de nouvelles personnes pour un nouveau projet. D'ailleurs, c'est à l'heure actuelle le seul projet qui est annoncé...

Agir : *Sud* sera LA force de proposition lors des futurs négociations grâce notamment à un collectif centres d'appel inter-entreprise qui nous permet de regrouper un maximum d'informations et d'idées sur les pratiques du secteur. Mais nous savons aussi contester, contre-argumenter et vous alerter sur les conséquences de certaines décisions.

Communiquer : Voter pour les listes *Sud*, c'est aussi avoir des tracts régulièrement afin d'obtenir des informations sur

l'actualité de votre site ou de l'entreprise...

Défendre... : Les intérêts et les droits de tous lorsque ils sont bafoués... Et ce, sans faire de chantage à la carte syndicale comme on le voit trop souvent...

Proposer des alternatives... : Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et des intérêts du plus grand nombre.

Agir tous ensemble : Les élu-es DP et CE, l'ensemble du personnel devront agir en commun, le plus souvent possible, pour gagner. Cela passe en premier lieu par des consultations et des référendums.

Ensemble avançons...

DP : Des points à améliorer !

A notre avis c'est le plus gros manque depuis des années sur B2S. Nous pensons clairement qu'il faut revoir les choses et permettre une vraie défense des salarié-es.

Comme au CE nous ferons suivre une formation à tous nos élu-es afin qu'ils puissent défendre au mieux les intérêts des salarié-es. Trois problèmes importants se distinguent :

- 1) Manque de permanence et de visibilité.
- 2) Manque de compte rendu des réunions.
- 3) Absence totale d'une vraie défense des droits des salarié-es qui commence à notre avis déjà par informer les salarié-es de leurs droits.

Nous voulons des élu-es au plus près des salarié-es, qui à chaque instant et dans toutes les circonstances défendront les salarié-es. Des élu-es à l'écoute de vos préoccupations, individuelles ou collectives. Des élu-es constructifs mais critiques lorsque vos droits sont bafoués.

Des élu-es qui seront vos relais auprès de la Direction pour faire entendre votre voix.

Syndicat Sud B2S Roanne

Pour nous contacter : sudptt@sudptt.fr Tél : 0633804498

Toute l'information syndicale se trouve sur notre site web : <http://www.sudptt.org/centresappels>