

NAO Le Mans... 3^{ème} Round

Après l'échec des négociations au niveau national, nous voici repartis pour un tour dans un cycle de négociations mais... locales. La multiplication des réunions est à notre avis préjudiciable pour tout le monde puisque cela à un coût et amenuise l'intérêt de certaines négociations. Sans oublier que cela éloigne les syndicats des plateaux faisant porter la charge de production aux autres salarié-es...

A notre sens, une vraie négociation nationale avec une réelle volonté de la direction de négocier devient impérative avant que B2S devienne une marmite incontrôlable.

En attendant... La direction joue les gros bras et se permet de proférer des menaces sur les élu-es Sud (intimidation sur l'enquête santé au travail entre autre), histoire de marquer, sans doute, son mécontentement

face aux tracts de notre syndicat.

Nous avons donc eu les premières réunions qui relèvent plus de l'exercice de style où chacun avance des revendications qui sont appelées à évoluer au fur et à mesure (puisque en fonction des réponses une prime exceptionnelle (ou de vacances..) peuvent évoluer si les salaires ne sont pas augmentés etc etc...). Pour **Sud**, nous avons voulu faire une proposition globale et réaliste au vu de la situation de la société. En attendant l'ouverture de la vraie partie de négociation vous pouvez observer nos revendications ci-dessous. Si vous avez des suggestions n'hésitez pas à venir voir quelques unes de nos représentantes :

Anne-Cécile DS Sud plateau 2 SFR
Christelle RS Sud au CE plateau 1 3939
Marie-Rose élue CHSCT plateau 3 SFR

Suite des NAO au verso ----->

Nos propositions :

- 1) Augmentation des salaires de 3%
- 2) Un jour de Congés Payés supplémentaire pour la perte d'un proche (avec ou sans lien de parenté)
- 3) Passage en statut agent de maîtrise pour toutes les fonctions supports et encadrement avec ouverture d'une vraie classification.
- 4) Prime annuel d'ancienneté de 3% pour 3 ans dans l'entreprise, de 6% après 10 ans d'ancienneté du salaire annuel
- 5) Un jour enfant malade par enfant supplémentaire.
- 6) Suppression de la carence maladie après 3 ans.
- 7) Passage d'un échelon sur la grille de classification en cas de mutualisation (pareil pour l'utilisation d'une langue étrangère,,)
- 8) Prime de Noël de 150 euros pour tous les salariés de 3 mois d'ancienneté
- 9) mise en place d'une participation à la hauteur des résultats du groupe
- 10) Absence joker pour une absence non justifiée
- 11) Jour de carence maladie supprimée après 7 ans d'ancienneté
- 12) Majoration de 20% pour samedi travaillé et 10 % pour les heures effectuées après 20h
- 13) Rentrée scolaire : 3 heures d'absence payées
- 14) Prise en charge sans jour de carence pour enfant malade jusqu'à 16 ans
- 15) Planning remis 3 semaines en avance avec possibilité d'une modification une semaine avant.
- 16) Pas de jour de repos sur un jour férié





La seconde et troisième réunion ont eu lieu vendredi dernier et le moins que l'on puisse dire c'est que nous sommes déjà tombés bien bas...

La direction refusant de négocier sur des choses qui ont déjà été négociées nationalement... Le dialogue est un peu limité... D'un côté la direction explique que ce sera à voir localement etc etc et donc refuse de négocier nationalement. Puis le local, nous fait le coup inverse...

Le sens de l'humour de la direction est un poil limite ou sinon la chicha du directeur est trafiquée...

La proposition de la direction ?

La direction a proposé sans rire de mettre en place un accord d'intéressement. Sur le fond nous ne sommes pas contre mais il y a un souci de taille : nous sommes dans les NAO 2012 !!!

Ce qui veut dire que la direction du site a déjà une idée précise de combien elle veut mettre sur la table. Explication de notre patron ? Le budget 2012 étant bouclé il ne peut revenir dessus... Donc si on finit les NAO en cours en 2014 nous serons en NAO de... ?? Le seul souci dans les affabulations de la direction c'est que les NAO sont annuelles et obligatoires comme le nom l'indique.

Ou...

Elle veut juste nous arnaquer d'une année voire deux si on considère que l'accord ne fonctionnera que pour le second semestre voire début 2014.

Tout cela est inacceptable nous voulons de suite un retour sur l'engagement effectué en 2012. Engagement qui a permis à B2S Le Mans d'être très très rentable...

Pour notre directeur de site, il n'y a qu'une solution possible dans les NAO : donner de l'argent seulement si les salariés le méritent. On croit rêver au vu du travail effectué depuis des années sans un juste retour... On pourrait lui rétorquer ses belles phrases en lui demandant si lui et la direction générale méritent leur salaire ?

Ils veulent à présent récompenser le travail produit avec comme leitmotiv : plus tu produis plus tu gagnes mais c'était déjà le cas avec les primes déplaçonnées... est ce qu'il y a eu un bug ?

Pour Sud, il n'y a aucun souci pour un accord d'intéressement mais pour le futur... Là nous sommes dans le présent (ou le passé) et si la direction refuse de négocier les salaires, elle doit verser une prime exceptionnelle et reprendre une partie de nos propositions et notamment celles sur l'ancienneté et les conditions de travail.

A côté de ces discussions, les primes des superviseurs vont être revues (un tract spécifique sera réalisé dans les prochains jours).

En attendant nous ne lâcherons rien et nous reviendrons vers vous juste après la prochaine réunion. L'été sera chaud au moins à B2S..

Des effets ...

A croire qu'un petit tract peut réveiller tout le monde dans le merveilleux monde de B2S. En effet, suite à notre tract concernant les peines du CE à faire respecter l'ensemble des lois et des obligations de l'employeur mais aussi des élus. Nous avons eu le plaisir de voir une partie de la situation se débloquer : compte de l'entreprise livré, compte du CE en cours (enfin là pour le coup on a pris les choses en main..., bilan social...

Situation financière en 2012 :

B2S Le Mans a été le site le plus rentable du groupe B2S en 2012. Avec plus de 3 millions d'euros de MON... il y a de la marge pour qu'enfin nos patrons pensent un peu (beaucoup) à redistribuer une partie des richesses que nous avons créées en prenant les appels... 2013 sera moins florissant d'après le budget présenté par l'entreprise même si nous resterons de loin le site le plus contributif aux bons résultats de l'entreprise.



