

SUD

Ensemble !!!

POURQUOI SUD à B2S Développement ??

Parce ce que nous vous avons écouté. Parce que vous avez souhaité pouvoir vous faire entendre et vous faire représenter. Parce que sur B2S Développement comme ailleurs, un certain nombre de salariés sont mécontents et inquiets de leur avenir.

Notre objectif est le votre :

-> Combien d'entre nous rencontrent ou ont rencontré des soucis avec leurs demandes de congés, leur demande d'aménagement d'horaire pour un RDV médical par ex ?? Sans oublier le manque de considération sur la conciliation vie privée et professionnelle...

-> Combien d'entre nous subissent des pressions sur leur lieu de travail au point de se mettre en congé maladie pour dépression ?? Vous pouvez à tout moment vous rapprocher de votre syndicat SUD qui est conscient des réels problèmes sur les sites, problèmes qui restent invisible pour la direction.

-> Ensemble pour que, dès votre arrivée dans l'Etablissement, vous soyez informés sur vos droits, sur les différentes démarches.

-> Ensemble pour faire évoluer le CE, En effet combien d'entre nous sont présents depuis 1 an voire plus et ne savent pas ce que peut leur apporter un Comité d'Entreprise ? Bien sûr, il sera répondu qu'un panneau est à votre disposition, mais au sein de SUD, nous pensons que c'est aux membres du C,E de venir à votre rencontre !!! Parce que ce sont les membres du Comité qui disposent d'heures de délégation pour cela et pas les salariés.

Bientôt, nous tous salariés allons devoir élire les représentants au Comité d'Entreprise et les délégués du personnel. Oui, ce vote ne passera pas inaperçu pour la direction car il sera synonyme de référendum où chaque salarié pourra se prononcer exprimer leur regard sur l'action des syndicats... Et pour l'instant il faut bien le reconnaître : vous ne vous reconnaissez pas et demandez une voix syndicale. Lors de nos différents passages sur Villers-Cotterêts vous nous avez fait part de vos inquiétudes, inquiétudes tout à fait légitimes ! D'où la nécessité d'avoir des IRP afin qu'ils soient les garants de vos intérêts sur B2S Développement mais aussi d'apporter vos revendications auprès de la direction nationale B2S Groupe. Sud apportera du sang neuf dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP), (CE et DP) comme nous l'avons fait sur d'autres entreprises. Aujourd'hui, nous sommes présents sur un certain nombre de sites de B2S mais nous avons besoin de vous pour répondre à la hauteur des enjeux. Une telle liste nécessiterait la présence de salariés de tous le site, de tous les services afin que tout le monde soit représenté et défendu.

En clair nous voulons redonner la parole à TOUS les salariés de B2S Développement ! Cela nous semble important pour la démocratie sociale mais aussi important pour dire stop à la politique de la direction. Rejoignez-nous pour défendre VOS idées. Nous proposerons à tous nos élus (es) (CE, DP) des formations pour assurer au mieux leurs mandats et être au plus près des préoccupations de tous les salariés.

PS : Tous les élus seront qualifiés de salariés protégés dans l'exercice de leur mission. Ce qui signifie que la direction ne pourra pas les licencier sans avis préalable de l'inspection du travail. Les candidats sont aussi protégés 6 mois.

Alors faites le bon choix, rejoignez les futures listes Sud...

Quelques-unes de vos revendications que sud défend pour vous :

- l'arrêt de l'individualisation des salaires,
- l'avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- la reconnaissance des compétences et des missions avec passage à la fonction occupée,
- des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous,
- le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme,
- L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congé maternité, logement, transports, vacances...).
- L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions, les licenciements abusifs ou déguisés.
- Pas de pause-déjeuner supérieure à 1H
- Et la liste est longue...

SUD : Qui sommes nous ?

« *Solidaires, Unitaires et Démocratiques* »

SUD est souvent perçu comme le vilain petit canard du syndicalisme. Bien souvent, nous apparaissions comme le syndicat qui connaît parfaitement le droit et qui n'hésite pas à attaquer en justice. Bien souvent, on nous reproche de faire des référendums avant de signer des accords afin de consulter les salarié-es (il paraît qu'on n'assume pas nos responsabilités). Bien souvent on nous stigmatise en expliquant que nous n'obéissons à aucune direction syndicale, ce qui nous rendrait incontrôlable (traduisez : pas achetable). Pire il paraît que nous sommes un syndicat radical qui demande des augmentations de salaire régulières et des meilleures conditions de travail, quitte à utiliser la grève en cas de non aboutissement des négociations... Et bien oui, c'est vrai !

Notre idée du syndicalisme repose sur la négociation, l'action, la mobilisation.

Pour un syndicalisme combatif, force de propositions, responsable et unitaire

Sud B2S
25 rue des envierges
75020 Paris
Tél : 06 61 79 17 91
Fax : 01 44 62 12 31



**Rejoignez-nous
sur nos listes !**

Que sont les IRP ?

Les DP : Selon l'article L422-1 du code du travail, leur mission est de « *présenter aux employeurs toutes réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables à l'entreprise* ». Les DP peuvent saisir l'inspection du travail pour toutes plaintes et observations relatives aux prescriptions législatives et réglementaires.

Le CE : il a pour mission de représenter « *l'expression collective des salarié-es de l'entreprise* » avec pour objectif de défendre les intérêts des salarié-es dans la gestion de l'entreprise. Il gère les activités sociales et culturelles (ASC) : les sorties, les voyages, la billetterie, spectacle de Noël, les loisirs... Mais ce n'est pas sa seule activité : le CE est consulté sur l'organisation, la gestion, les restructurations, les effectifs, la durée et les conditions de travail, la formation, l'activité économique, l'égalité hommes/femmes dans l'entreprise. Ce rôle économique et social est primordial pour surveiller la bonne marche de l'entreprise.

Pour nous contacter : sudptt@sudptt.fr Tél : 0661791791