



**Etre offensif
tous ensemble...
La situation l'exige !**

Liste syndicat SUD pour les élections du CE et des DP

Depuis des années, la politique sociale de Armatis Chateauroux est en berne. Produire coûte que coûte des bénéfiques est devenu une obsession pour la direction, quitte à oublier qui génère ces bénéfiques en prenant (ou recevant) des appels. Avec le rachat d'entreprise en Pologne ou au Portugal et en France, le groupe a fait un choix économique celui de grossir pour favoriser le capital des actionnaires. Bien entendu tout cela est réalisé aux détriments d'un partage des richesses plus juste.

Pour SUD, il n'est plus possible de continuer à accepter tout cela sans rien dire.

C'est pourquoi ces élections peuvent être une double occasion de :

- Marquer notre opposition à la politique globale de la direction en matière de pratique sociale (salaire...)
- Elire des représentants qui défendront au mieux nos intérêts et nos revendications.

Il nous faut des élu-es et des syndicats efficaces, capables de dire STOP, capables de défendre n'importe quel-le salarié-e, capable de saisir les autorités administratives, pour faire respecter nos droits : temps de travail non payé (lors de la prise de vacation par exemple), remise en cause des congés, sanctions disciplinaires abusives, licenciements sans cause réelle et sérieuse, harcèlement au travail, stress, planifications non adaptées, cadences de

production démentielles... Là-dessus se rajoutent bien souvent des problèmes d'hygiène et de sécurité des positions de travail ou des moyens de travail insuffisants (voire obsolètes) qui malheureusement font partie du lot quotidien de certains sites...

Il est temps de briser, ensemble, cette politique.

On ne négocie pas un recul social, on le combat par tous les moyens. Il est temps de nous faire respecter, alors le 5 janvier prochain, il ne faudra pas se tromper de bulletin de vote... Toutes celles et ceux qui étaient en responsabilité, ont un bilan qui se lit sur notre bulletin de salaire et qui se ressent quotidiennement. Combien de salarié-es ont fait le choix de partir face à ce bilan ?

Les élu-es et le syndicat SUD seront nos meilleurs défenseurs, au cœur des luttes, au cœur des services. Les élu-es et le syndicat SUD sauront aussi organiser les luttes, les mobilisations collectives et nécessaires, avec tout le personnel, pour obtenir des réponses satisfaisantes aux différentes réclamations et revendications. C'est particulièrement important au moment où la direction aura, grâce à la loi travail (merci la CFDT et la CFTC), la possibilité de casser tous les accords pour les renégocier à la baisse.

En clair nous vous proposons de voter pour des élu-es indépendants de la direction et 100 % au service des salarié-es. Des élu-es qui se battent pour des nouveaux droits et surtout qui osent dire STOP à la direction de Armatis...

Notre liste DP 1er collège

Titulaires	Suppléants
DELHOMME Cassandra	MILLET Sonia,
DURAND Adrien	RIQUIN Tony
TRISTAM Valérie	BOULET Morgane
LIMOUSIN Florence	SCHACHERER Isabelle
PINCHAULT Evelyne	GUERRAND Julie
SCHACHERER Isabelle	TRISTAM Valérie
MILLET Sonia,	DELHOMME Cassandra

Aujourd'hui nous pensons qu'il est possible simplement et sans demander la lune de changer les choses rapidement mais pour cela il faudrait encore avoir des élu-es offensifs-ves :

- Revalorisation des salaires suivant l'ancienneté.
- Des tickets restaurants pour toutes et tous.
- Une participation aux frais de parking pour toutes et tous.
- Chaque minute au travail payé y compris le matin en allumant son ordinateur...
- Des horaires plus adaptés et qui respectent notre vie privée.
- Une augmentation du temps de pause avec alignement sur Armatis Nord.
- Augmentation des salaires de 100€.

Des Délégué-es du Personnel sur le terrain

Pour la défense de nos droits !

Toutes vos réclamations portées à la direction ! Ce serait déjà un réel changement, non ? Les délégués du personnel **SUD** transmettront toutes les demandes à la direction pour obtenir des réponses précises et écrites : réclamations individuelles (mobilité, rémunération), réclamations collectives (nouveaux droits, horaires de travail, accord salarial, conditions de travail...)

Les délégués Sud entendent remplir leurs mandats à tous les niveaux : Défendre chaque salarié dans ses droits. Les délégué-es **SUD** sauront aussi organiser les pressions collectives nécessaires, avec l'ensemble des délégués

de l'établissement et tout le personnel, pour obtenir des réponses satisfaisantes aux réclamations du personnel. Ils tiendront régulièrement des permanences et des rendez vous café avant de vous expliquer au mieux vos droits...



SUD assure une formation à l'ensemble de ses élu-es afin qu'ils soient le plus pointilleux possible en droit du travail lors de la défense des salarié-es. Dans le même sens les élu-es SUD ont un soutien continuels avec les élu-es SUD des autres entreprises du secteur des centres d'appels afin de partager leur savoir faire et les informations...

Des élu-es au Comité d'Etablissement

Des engagements forts pour les activités sociales

Transparence : Les budgets devront être présentés au personnel, l'argent utilisé en toute transparence et les décisions dans leur ensemble devront être connues.

Egalité : L'argent doit servir équitablement à tous les salarié-es. Avec **SUD** les salarié-es auront tous droits au même niveau d'argent qu'ils décident de partir en Crète ou pas, qu'ils sortent tous les week-end au cinéma ou pas...

Une offre de choix : Nous proposerons à d'autres CE du groupe de démarcher en commun des partenaires au niveau national afin d'obtenir des offres intéressantes. Localement nous essayerons d'obtenir des réductions plus intéressantes et plus nombreuses.

Un contre pouvoir face à la politique de la direction : Le comité d'établissement sera consulté sur la politique de l'entreprise : organisation des services, du travail, formation, égalité professionnelle... Il est pour nous important que ce terrain soit occupé et priorisé car trop souvent, les élus se consacrent exclusivement aux loisirs. L'inverse est vrai aussi, pour nous un juste milieu est possible.

Un Comité d'Entreprise actif est possible (et nécessaire) c'est dans ce sens que nous vous présentons une nouvelle équipe pleine d'envie et de disponibilité. Etre actif pour nous c'est prioriser deux choses: Les oeuvres sociales et culturelles ainsi que le contrôle économique et juridique des actions de notre direction.

**Notre liste CE
1er collège :**

Titulaires	Suppléants
DURAND Adrien	BOULET Morgane
DELHOMME Cassandre	RIQUIN Tony
TRISTAM Valérie	LIMOUSIN Florence
PINCHAULT Evelyne	MILLET Sonia
GUERRAND Julie	SCHACHERER Isabelle