

Salaires, conditions de travail... stop ou encore ?

Cher(e)s collègues, vous allez élire, en novembre, vos représentant-es au Comité d'Entreprise et vos Délégué-es du Personnel pour les 4 années à venir. Au vu de l'évolution récente du groupe et celles qui sont annoncées (comme la fermeture du site de Toul), ainsi que les incertitudes sur l'emploi concernant des grands clients donneurs d'ordre du groupe, comme Engie ou Bouygues, ces élections seront un moment fort et important de la vie de l'entreprise.

Stop ou encore ?

- Nous allons toutes et tous, via notre vote, participer à un référendum sur le projet d'entreprise d'Acticall en matière de conditions de travail et, bien entendu, de salaire : **stop ou encore ?**

- Ce vote sera aussi un referendum sur l'accord d'annualisation ainsi que sur tous les accords passés depuis 4 ans (dernières élections) y compris sur ceux concernant chaque année les salaires : **stop ou encore ?**

- Au vu des menaces sur l'emploi dues à l'incertitude du marché, notamment dans les secteurs des télécoms et de l'énergie, ainsi qu'à l'étrange vague de sanctions débouchant sur des licenciements infligés aux salarié-es sur certains sites, ce vote sera aussi un indicateur sur notre volonté de défendre tous nos emplois. Ce sera un moyen de dire non à la politique de liquidation organisée par la direction, afin de délocaliser certains contrats... tout doucement et en cachette : **stop ou encore ?**

Alors choisir **SUD**, c'est dire stop à tout cela et vous donner les moyens d'être défendu-es, d'améliorer les choses. Beaucoup pensent être là en attendant mieux, même si cela dure depuis des années... Est-ce une raison suffisante pour tout accepter ?

Choisir **SUD** c'est aussi dire stop à la cogestion entre syndicats et direction qui se fait toujours au bénéfice de cette dernière. Cette « ambiance familiale » souvent mise en avant sur certains sites est surtout partagée par une minorité de personnes de l'entreprise qui, sous couvert d'aspects positifs n'apportant au final pas grand-chose aux salarié-es, nous fait stagner, voire régresser !

Le fameux « **on est tous dans le même bateau** », du PDG aux télé-conseiller, ne fonctionne plus vraiment dès la fin de la première semaine de chaque mois quand il s'agit de nourrir nos enfants ou de payer le loyer.

SUD présentera donc des listes aux prochaines élections. Nous ne sommes pas des supermen (ou women), mais nous avons confiance dans notre pouvoir de salarié-es et dans notre détermination à affronter chaque jour notre réalité de télé-conseiller : fins de mois difficiles, manque de respect de la hiérarchie, emploi du temps abracadabrantesque et incompatible avec nos vies privées... Nous avons confiance, car même si nous ne

changerons pas tout d'un seul coup, nous ne pouvons que faire mieux... Afin de représenter tout le monde, afin d'être le plus fort possible et de nous donner la possibilité d'y arriver, nous proposons donc à tous les salarié-es désirant mener une autre politique sociale de nous rejoindre. Cela, afin de réinventer les DP, le CE et les syndicats.

Le vent du **SUD** doit souffler !

Il est plus que temps de balayer le passé au sein d'Acticall et d'exiger nos droits et du changement. Aujourd'hui, vous pouvez choisir un syndicalisme réellement au service des salarié-es avec **SUD**. Un syndicalisme qui a pour seul but la défense de vos problématiques collectives et individuelles et de gagner de nouveaux droits. En clair, un syndicalisme de terrain, avec des élu-es qui sont sur le terrain !

Il est temps de renforcer et de valoriser le travail que nous, salarié-es, réalisons tous les jours, et ce, sans un juste retour sur nos salaires. Nous devons donc créer un rapport de force indispensable pour nous permettre de garantir nos droits et de les améliorer.

Rejoignez les listes **SUD** !



Et si on faisait le bilan des dernières années ?

A vous de cocher vos cases, mais pour nous il est temps de changer les choses. Pour cela, c'est tous et toutes ensemble que nous pourrons établir un autre rapport de force... C'est comme cela que nous retrouverons le chemin du respect et la juste rémunération que nous doit la direction.

Avons-nous eu une augmentation de nos acquis sociaux ?

Oui	Non
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Avons-nous subi une perte continue de nos droits ?

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Nos salaires sont-ils suffisants pour vivre décemment et avons nous eu une augmentation régulière de nos salaires (depuis 4 ans) ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Avons-nous une organisation du temps de travail clair et respectant nos vies privées ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Avons-nous du matériel, l'hygiène et des conditions de travail qui permettent de ne pas mettre notre santé en danger ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Avons-nous des possibilités d'évolution pour tous les métiers et ce, de, manière équitable ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Candidat-e

et si c'était toi ? (suite)

Tu te dis : « Je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences... »

La loi prévoit les formations pour les représentant-es du personnel. A **SUD** les adhérent-es et les élu-es ont des formations régulières pour mieux défendre les intérêts des salarié-es. Et puis tu n'es pas seul-e, les équipes du syndicat **SUD** sont là...

Tu te dis : « Je ne veux pas m'engager »

Hum désolé mais c'est trop tard puisqu'en signant un contrat avec Acticall tu t'es engagé-e pour le meilleur comme pour le pire pendant ton temps de travail. tu as donc le choix entre subir sans broncher ou t'associer avec des collègues comme toi qui veulent comprendre.... réagir et agir !

tu te dis : « je n'ai pas le temps »

Nous avons toutes et tous des vies remplies d'activités, des ami-es à voir et des familles. Pour autant, la loi prévoit des heures de délégations afin que chacun-e puisse exercer son mandat syndical. De plus notre syndicalisme repose sur l'esprit d'équipe et le partage des responsabilités...

Tu te dis : « Je préfère régler mes soucis directement avec la direction »

Parfait et bravo pour ton courage mais est-ce que tous tes collègues pourront avoir un chef à leur écoute ? Mais d'ailleurs en ce qui te concerne que va t'il se passer si ton chef le prend mal et désire te sanctionner pour ta franchise ? Rappelons-nous que « l'union fait la force »... Ce n'est pas un simple proverbe mais des siècles d'histoires de luttes sociales...

Tu te dis : « Pourquoi SUD? Ils sont tous pareils »

Le moins que l'on puisse dire c'est que le bilan des sortants et notamment la gestion du CE ne donne pas envie. Ironiquement on pourrait dire que cela ne peut pas être pire... Sinon on peut aussi dire que le monde est pourri etc. etc. mais que la meilleure façon de le changer c'est de participer pour qu'enfin cela soit vraiment différent !

Alors fais le bon choix, rejoins les futures listes SUD...



La charte de moralité des élu-es !

L'ensemble de nos listes électorales sont ouvertes aux salarié-es afin que tous les sites ainsi que tous les métiers y soient représentés. Par contre si nous sommes ouverts, nous pensons qu'il est important que le fait de se présenter soit fait avec des engagements vis à vis de toutes et tous. Cela est d'autant plus vrai à Acticall que l'utilisation à des fins personnelles des mandats de représentants du personnels n'a que trop duré. Nos élu-es s'engagent à :

- Suivre des formations afin de défendre au mieux les salarié-es.
- N'obtenir aucun avantage ou promotion grâce à leur mandat.
- Utiliser leurs heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif (c'est à dire ne pas les utiliser à des fins personnelles).
- Préparer leurs dossiers (avec notamment les heures de délégation) afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- N'obtenir aucun avantage sous forme matériel, financier ou équivalent (place cinéma gratuit) de leur mandat.

En novembre : Le climat sera orageux à Acticall !

Toutes et tous ensemble : disons STOP à la politique anti-sociale de la direction !



SUD Acticall 25/17 rue des envierges 75020 Paris

Vous pouvez nous suivre sur : <http://www.sudptt.org/centresappels/>

ou sur Facebook : Syndicat SUD Acticall/Sitel