



# Notre direction lance un dernier HELP ME !!! Avant de disparaître

Mai 2017

La direction de notre entreprise essaye tant bien que mal de faire comme si la **paix sociale** était revenue. Pourtant hormis ses sourires de façade nous attendons toujours un geste significatif pour sortir du conflit qui dure depuis 2 mois.

A présent avec son fidèle partenaire, la CFDT, elle nous propose **un nouvel accord sur le temps de travail**...Négociation express et en catimini puisque cet inséparable couple a mené cette négociation en quelques heures... au coin d'un feu avec un

Tropicana et de la musique jamaïcaine sans doute...

**Pourtant, derrière le sourire la direction tremble :**

-Elle pensait que le mouvement de grève n'allait pas durer **mais il est toujours là !** Le client EDF principalement touché en a marre de l'irresponsabilité sociale de cette direction qui enchaîne les grèves depuis l'année dernière sur son groupe...

-Elle pensait isoler les grévistes au service qui est le plus concerné (EDF) avec ses faibles primes et ses horaires difficiles.... **Raté,**

**c'est au tour de Webhelp Vitré de rejoindre le mouvement et maintenant la France entière puisque les Fédérations SUD et CGT appellent à élargir la lutte à tous les centres d'appels de France...**

-Elle pensait que nous serions revenus à quatre pattes après la première paye... **nous lançons à présent une caisse de grève...**

-Elle pensait que nous négocierions pendant que les salarié-es sont en grève... **nous avons tenu bon afin de respecter les salarié-es.**

## Le dossier ATT (aménagement du temps de travail)

La direction a voulu utiliser le chantage pour nous convaincre de l'utilité de l'accord : **"Venez négocier, sinon il n'y aura pas d'accord et ce sera l'enfer de la convention collective..."** Imaginez pire que mauvais c'est quoi ?

**Premier recule**, il y a un accord même s'il n'est signé que par la CFDT... Le dealer de rêve qui nous promet un avenir sans vie privée, devra donc passer par un referendum pour appliquer son accord...

La CFDT a immédiatement commencé à préparer le terrain d'un **referendum** en expliquant sa signature sur un tract, sans doute écrit suite à une des fameuses soirées Tropicana... Le terrible chantage commence avec l'explication de comment sauver **"notre confort de travail"** : sans cet accord on nous fera trimer **10 h** maximum par jour avec deux heures de pauses repas !!! etc etc Et comme cela ne suffit pas, la direction en rajoute une louche en expliquant que sans cet accord on perdra des projets...

Devant le fiasco de sa politique sociale, la direction essaye la peur du néant en utilisant le mensonge. Puis nous explique dans son tract commun avec la CFDT que l'accord d'annualisation proposé est en soit un accord qui améliore nos conditions de travail...



### Nous ne céderons pas à cette peur...

Il y a juste un problème dans toute cette histoire c'est qu'en dehors du pays de oui-oui la convention collective ne permet pas de faire cela et franchement si c'était si simple pourquoi cela n'est pas appliqué sur le projet EDF de Compiègne ou les autres ?

Rappelons que sur ce site, les syndicats (y compris la CFDT) ont refusé l'accord d'annualisation.

### Résultat ?

Le site de Compiègne va d'ailleurs plutôt mieux puisque non seulement il gagne des contrats mais en plus les salarié-es on eu le double de nous en négociation annuelle, et tout cela sans annualisation...

### Magique non ?



Il est grand temps que notre directeur sorte de ce face à face romantique avec la CFDT afin de reprendre le contrôle de son cerveau qui a perdu toute logique.

**On explique :**

- La direction désire un accord mais ne négocie pas avec tous les syndicats qui pourtant veulent négocier. Par contre avant de passer à ce dossier nous désirons en finir avec le problème de la répartition des richesses qui est la source du conflit qui dure depuis 2 mois. N'est ce pas logique de finir l'entrée avant de passer au plat de résistance ?

- La direction nous menace de perdre des clients alors que dans le même temps elle nous explique que sans accord elle appliquera une gestion du temps de travail bien pire... donc plus flexible, donc plus rentable, si on suit la logique...

Si c'était le cas, la direction l'aurait déjà fait sur tous les sites du groupe afin d'être un peu plus attractif commercialement mais malheureusement la convention collective ne le permet pas...

**Bon on arrête là, car tous le monde aura compris que notre direction ne sait plus où aller ni quoi faire.**

Nous, nous avons la solution : **revenir à la table des négociations sur la répartition des richesses et le 13 eme mois !!!**

Nous reviendrons prochainement sur cet accord via un 4 pages qui fera une analyse des mesures unilatérale de la direction.

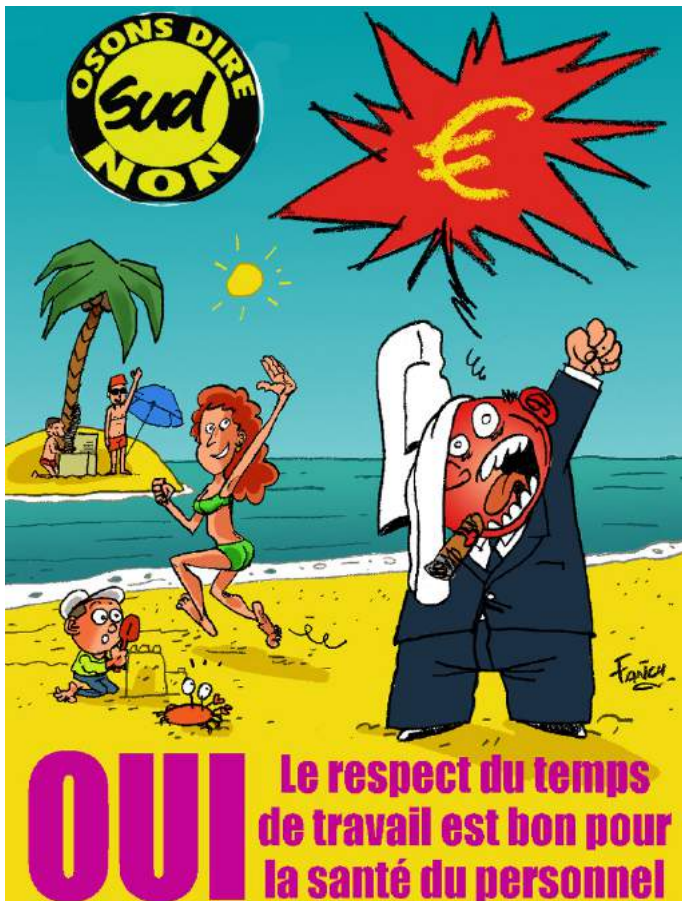
En ce qui nous concerne, il est hors de question de céder devant le chantage et les mensonges de la direction. D'autant plus que la direction désire appliquer l'annualisation sur **tous les projets** afin sans doute de forcer encore un peu plus le turn over et lutter contre l'ancienneté des salarié-es ou gratter quelques euros de bénéfices, dont personne ne verra la couleur. Le bilan de l'ATT sur notre site est désastreux en terme de coût mais aussi au niveau des conséquences sur nos vies privées.

La direction, nous rend non seulement les débuts de mois difficile d'un point de vu financier mais en plus elle veut augmenter le taux de divorce, les frais de garde des enfants et ruiner notre vie sociale avec ces semaines à rallonge...

***Si la direction voulait prouver comment elle ne prête aucune importance à ses salarié-es c'est réussi...***

**CE N'EST PAS WEBHELP QUI NOUS FAIT VIVRE MAIS NOUS QUI FAISONS VIVRE WEBHELP.**

**TOUT ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORTS, NOUS APPELONS AU RENFORCEMENT À LA MOBILISATION.**



**Nos vies privée et notre santé valent plus que leurs profits !**

**Nous refusons d'être les dindons de la farce du groupe Webhelp en acceptant ce que les autres sites refusent tout en réalisant des bénéfices conséquents.**

**Nous demandons aux syndicats de refuser cet accord qui ne protège pas nos droits et qui s'appliquerait à tous les plateaux.**